

2021.06.24.

## 대체공휴일 확대와 노무관리

지난 6월 23일 대체공휴일을 확대하는 규정 (국민 공휴일에 관한 법률)이 국회 행정안전위원회 전체회의를 통과하였고, 6월달 안에 구체적으로 제정될 것이 예정되고 있습니다.

이에 대체공휴일확대가 사업장에 미치는 영향을 정리해보았습니다.

### 1. 대체공휴일

대체공휴일이란 지정된 공휴일이 다른 공휴일과 겹칠 경우 그 다음날인 평일을 공휴일로 대체하는 제도로 말합니다. 현재 ‘관공서의 공휴일에 관한 규정’에서는 설연휴와 추석연휴가 일요일과 겹치거나, 어린이날이 토요일 또는 일요일과 겹치는 경우에는 1일의 대체공휴일을 부여하도록 규정하고 있습니다.

### 2. 대체공휴일의 확대

이번에 통과된 대체공휴일 확대안은 일요일을 제외한 공휴일이 토요일 또는 일요일과 겹치는 경우 (설연휴 및 추석연휴는 공휴일과 겹치는 경우로 한정) 추가 휴일을 적용하도록 규정되어 있습니다. 따라서 당장 2021년 하반기 토요일 또는 일요일과 중복된 광복절, 개천절, 한글날, 성탄절에 대체공휴일이 적용됩니다.

2021년 8월						
일	월	화	수	목	금	토
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

2021년 10월						
일	월	화	수	목	금	토
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24/31	25	26	27	28	29	30

2021년 12월						
일	월	화	수	목	금	토
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

노랑색이 대체공휴일 예시

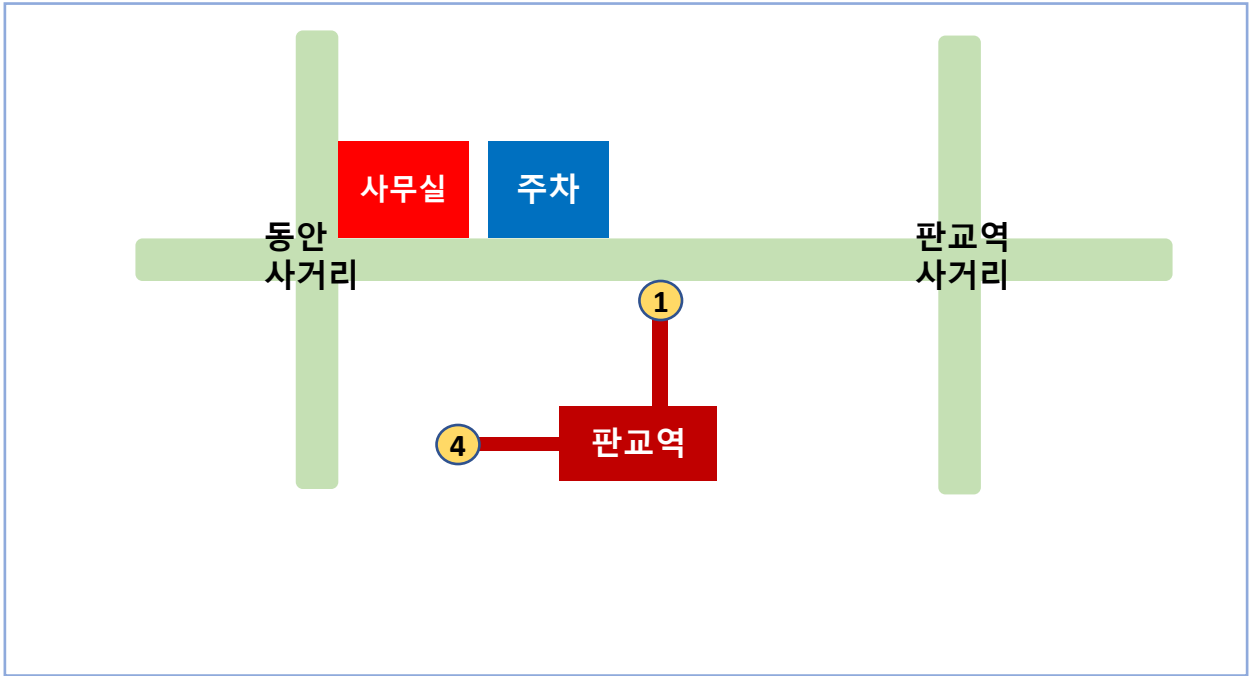
### 3. 사업장에 미치는 영향

현재, 근로기준법 제55조 제2항에서 정한 관공서 공휴일에 관한 규정에서 정한 공휴일은 유급휴일로 규정하고 있으며, **국민공휴일에 관한 법률 제정시 대체공휴일도 유급휴일로 지정**됩니다.

따라서, 대체공휴일에 근로자의 근로제공이 있다면 휴일근로수당이 지급되어야 합니다. 물론, 근로제공이 없다면 월급제 근로자에게는 기존에 정해진 월급을 지급하면 되고, 시급제 근로자에게는 별도 유급으로 처리하여 임금을 지급하여야 합니다.

아울러 해당일에 연차유급휴가를 올린 상태라면, 연차휴가를 반려하고 휴일로 부여하여야 하며, 대체공휴일은 연차휴가로 대체할 수 없습니다.

대체공휴일 운영방안 요약	
근로제공시 가산임금	- 근로기준법 제56조에 따른 가산임금 지급 또는 - 근로기준법 제57조에 따른 보상휴가제
근로제공시 휴일대체	근로기준법 제55조에 따른 근로자대표와 서면합의
연차유급휴가 대체	불가
휴일부여와 임금계산	<월급제> 월급에 포함되어 있어 별도 지급하지 않음 <시급제 및 일급제> 별도 유급으로 처리



**주소 :** 경기도 성남시 분당구 판교역로 178, 801호 (삼평동, 서건타워)

**주차 :** 경기도 성남시 분당구 대왕판교로 606번길 31 (삼평동, 호반메트로큐브)

**지하철 :** 신분당선 판교역(판교테크노밸리) 1번 출구로 나와서 도보 10분 거리

하나로컨설팅 노무법인의 뉴스레터에 게재된 내용 또는 의견은 당 노무법인이나 소속 공인노무사의 공식적인 검토의견이 아니며, 일반적인 정보제공을 목적으로 작성되었음을 알려드립니다.

하나로컨설팅 노무법인 또는 소속 공인노무사의 공식적인 검토의견이나 자문을 원하시는 경우에는 우측의 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

상담 관련하여 회원사가 아닌 경우 소정의 수수료가 발생될 수 있음을 알려드립니다.

상담 월~금 09:00~18:00  
방문상담은 사전예약 필수

전화 031-704-1223  
팩스 031-8016-3498

**신정욱** 공인노무사  
tjlove73@naver.com

**김재언** 공인노무사  
cplaeony@naver.com

**황금별** 공인노무사  
golds628@naver.com