



2023년 경기경영자총협회 중소기업훈련지원센터 현장맞춤형 체계적훈련지원사업



경기경영자총협회
GYEONGGI
ENTERPRISES
FEDERATION

경기경영자총협회 소개

미래를 여는 경제적 동반자, 경총
경제 발전·노사 상생을 위해 경기경영자총협회가 기업과 함께합니다.

경제단체

경기경영자총협회는 한국경총의 경기도 조직으로 사용자들에 대한 노동관계의 조정지원, 노사 간 협조체계 확립과 경기지역 경제발전을 도모하기 위하여 설립된 경제단체입니다.

경기지역대표 사용자 단체

경기지역의 경영자를 대표하는 기관으로서 근로단체인 한국노총, 민주노총과 카운터 파트의 기능과 역할을 수행합니다.

인사노무관리, 인적자원개발 기업지원서비스 제공

경기지방노동위원회 사용자위원 추천, 노동정책활동 임금체계 개편 컨설팅, 단체교섭, 인사노무관리 상담, 고용, 산재 사무대행, 고용지원사업, 인적자원개발 등 인사노무관련 종합 기업지원서비스를 제공합니다.

경기경영자총협회

중소기업 훈련지원센터

직업능력 개발훈련에서 소외되어 있는 중소기업 및 근로자 대상으로
훈련진단부터 훈련프로그램 개발, 훈련실시 지원까지
중소기업의 자체훈련 참여 촉진을 위한 One-Stop 서비스를 지원하는 전문기관

지원사업

중소기업 훈련컨설팅

중소기업의 현황을 수집·분석(진단)을 통하여 적합한 솔루션을
제공함으로써 자체 HRD역량을 배양할 수 있도록 지원

사업주 자체 훈련 컨설팅

직업능력개발훈련 성과 컨설팅

기업맞춤형 현장훈련 (S-OJT)

중소기업이 사업장 내에서 체계적 훈련, 노하우 전수, 현장개선을
현장 직무 체계분석 및 훈련 요구조사를 통해 현장훈련 프로그램
개발, 훈련운영 등을 지원

일반훈련 컨설팅

신기술특화훈련 컨설팅

한국산업인력공단 지원사업

직업능력개발훈련 소개

학습조직화, 일학습병행, 국가인적자원개발컨소시엄,
지역·산업 맞춤형 인력양성 사업, 기업자체훈련 탄력운영제 사업,
국민내일배움카드 등

사업주 자체 훈련 컨설팅

사업주가 소속 근로자 및 채용예정자의 직무 능력 향상을 위해 자체훈련을 실시할 수 있도록 훈련과정 개발 및 훈련 실시를 지원하는 컨설팅

● 지원대상

1. 기업

- 고용보험 가입 기업(고용보험료 체납 시 훈련지원 불가능)
※ 단, 최근 3년간 사업주 자체 훈련참여 기업, 임금체불명단 공개 사업장, 산재다발 사업장은 참여 불가

2. 근로자

- 고용보험에 가입되어있는 근로자 및 채용예정자

● 훈련방법

1. 자체훈련

- 사업주가 자체적으로 훈련계획을 수립하여 훈련전용시설* 등 훈련을 실시하기 적합한 시설에서 실시하는 훈련
*기업 내 회의실, 강의실 등 업무 장소와 독립된 공간 (생산현장, 탕비실 등은 활용 불가)

2. 훈련가능직무

- 모든 직무 가능(경영·회계·세무 등의 지원 업무 우대)
※ 단, ①단순 정보 교류나 시사 및 일반 상식 등 교양 증진을 주된 목적으로 하는 과정, ②취미, 오락 및 스포츠 ③법정의무교육 ④외국어 능력평가 시험 등을 목적으로 한 외국어 과정 ⑤오리엔테이션, 견학, 야외활동, 레크리에이션 등 학습활동이 아닌 내용이 포함된 과정은 불승인

3. 훈련시간

- 최소 4시간 이상 훈련 실시 필수

● 지원사항

1. 훈련과정 개발 컨설팅(회의 1회 필수)

- HRD 진단(훈련수요분석, 직무분류 등)을 통해 기업맞춤형 훈련과정 개발

2. 외부훈련교사 매칭 및 지원

- 희망 훈련 직무의 전문가 지원

3. 훈련 행정지원

- HRD-Net 활용방법 안내 및 훈련 관리

4. 컨설팅 비용

- 컨설턴트 및 기업 담당자 수당 지원
 - 컨설턴트(PM) 40만원
 - 내부전문가(기업담당자) 10만원
- 훈련비: 훈련단가(NCS기준) × 훈련시간 × 훈련인원
예시) 8,510원 (훈련단가) × 8시간 (훈련시간) × 5명 (훈련인원) = 340,400원
※ 02.경영·회계·사무 - 02.총무·인사 - 02.인사·조직 기준단가: 8,510원

● 사후 관리 컨설팅 (참여기업 요청 시 지원)

- 훈련 수료 후 성과컨설팅, 기업맞춤형 현장훈련 등 타 사업 연계 지원
- 인사노무 무료 컨설팅
- 정부지원제도 종합 설계

● 진행절차



직업능력개발훈련 성과 컨설팅

최근 3년간 직능사업 참여 기업의 훈련 성과와 교육 환경을 분석하고
직무 분석 및 역량 모델링을 통한 훈련 장기 로드맵을 구축하는 컨설팅

● 지원대상

- 고용보험료를 체납하고 있지 않는 기업
 - 최근 3년간('20~'22년) 또는 2023년도에 직업능력개발훈련* 참여 이력이 있는 기업
- * 직업능력개발훈련 : S-OJT, 사업주 자체 훈련, 일학습병행제, 컨소시엄, 지역산업맞춤형 인력양성 등

● 지원사항

1. 성과 컨설팅(회의 4회 필수)

- 성과분석
 - 훈련성과 및 교육 환경 분석
 - 방향 설정 및 시사점
- 직무분석 및 역량 모델링
 - 주요 직무 및 공정 분석
 - 역량 정의 및 훈련체계 수립
- 훈련로드맵 구축
 - 기업 목표 설정
 - 기업맞춤형 장기 로드맵 설계
 - 실행 계획안 도출

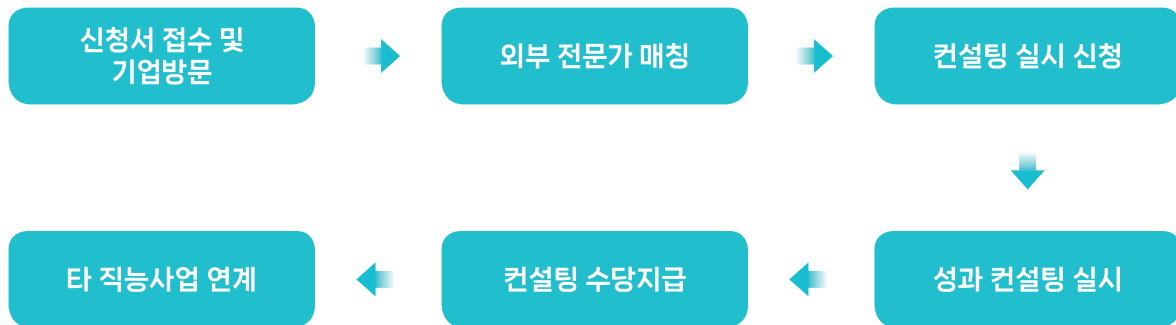
2. 컨설팅 비용

- 컨설턴트 및 기업 담당자 수당 지원
 - 컨설턴트(PM) 160만원
 - 컨설턴트(내용전문가) 80만원
 - 내부전문가(기업담당자) 40만원

3. 훈련 연계 지원

- 사업주 자체 훈련 컨설팅 및 기업맞춤형 현장훈련(일반과정, 신기술특화과정)과의 연계 지원
- 한국산업인력공단에서 진행하는 심화컨설팅, 일학습병행제 등 직능훈련 사업 연계 지원

● 진행절차



기업맞춤형 현장훈련(S-OJT)

일반 훈련

중소기업이 재직자의 직무능력향상을 위해 기업 개별 맞춤형으로 체계적인 현장훈련과 노하우 전수를 실시할 수 있도록 훈련프로그램, 외부전문가 등을 제공하는 훈련 컨설팅

● 지원대상

1. 기업

- 고용보험료를 체납하고 있지 않는 기업(고용보험료 체납 시, 훈련지원 불가능)

2. 근로자

- 참여기업의 입직자 및 재직자(고용보험 가입자, 상시근로자 수의 50% 한도 내 S-OJT 훈련 참여 가능)

3. 훈련가능 직무

- 제조업, 생산업, 인쇄업, SW개발업 등 제품의 제조·생산 프로세스와 관련한 직무

● 훈련 유형

기본과정 : 4시간~ 60시간(1개월 이내)

● 지원사항

1. 훈련 프로그램 개발(회의 2회 필수)

- HRD 진단(훈련수요파악, 직무분석 등)을 통해 기업맞춤형 훈련과정 개발
- 연간 최대 2개 훈련과정 개발 지원

2. 외부훈련교사 매칭 및 내부훈련교사(내부직원) 교육 지원

- 기업의 훈련수요 및 요청사항에 따른 HRD전문가 및 기술전문가 지원
- 코칭 노하우 등의 E-러닝(5시간 내외)강의 지원

3. 훈련 행정지원

- HRD-Net 활용방법 안내 및 훈련 관리

4. 지원금

- 프로그램 개발비(회의수당) : 개발책임자(PM) 80만원, 내용전문가 50만원, 내부전문가(기업담당자) 50만원
- 훈련비 : 훈련단가(NCS 기준) × 훈련시간 × 훈련인원
예시) 6,530원(훈련단가) × 30시간(훈련시간) × 5명(훈련인원) = 979,500원
※ 15.기계 - 02.기계가공 - 01.절삭가공 기준단가: 6,530원

5. 교사수당

- 외부훈련교사 : 기업 당 400만원 한도, 과정 당 200만원, 시간 당 최대 10만원
- 내부훈련교사 : 과정 당 최대 50만원(참여 횟수 제한 없음)

● 사후관리 컨설팅(참여기업 요청 시 지원)

- 훈련 수료 후 피드백을 통해 참여기업의 새로운 훈련의 수요가 발생할 경우 추가 및 반복 훈련 운영 지원
- 새로운 훈련프로그램 추가 개발 혹은 동일한 훈련프로그램 반복 참여시 훈련 수당 등 일체 지원
- 성과컨설팅 및 사업주자체훈련 등 타 사업 연계 지원
- 인사노무자문, 정부지원제도 상담 등 다양한 사후관리 서비스 패키지 지원
- HR 컨설팅 및 교육지원

● 진행절차



기업맞춤형 현장훈련(S-OJT) 신기술특화 훈련

훈련 방식, 장소, 교사 등 기존 훈련사업의 정형화된 형식제약에서 벗어나
기업의 특성을 반영한 수요자 중심의 현장문제 해결 및 개선을 목적으로 하는
현장문제해결형(PBL) 훈련
※ 산업체의 생산시설 및 근무 장소에서 훈련 가능

● 지원대상

1. 기업

- 공통 : 고용보험료를 체납하고 있지 않는 기업(고용보험료 체납 시, 훈련지원 불가능)
- 빅데이터 분석·활용 모델 : 스마트팩토리 구축 기업
- 인공지능 설계 및 활용 기술 개발 모델 : 제조업 또는 SW개발업 기업
- 신기술분야 직무 활용 훈련수요 발생 기업

2. 근로자

- 참여기업의 입직자 및 재직자(고용보험 가입자) ※ 가급적 2인 이상 참여

3. 훈련분야

- 특화모델을 활용한 인공지능(AI)과 빅데이터 분야를 중점으로 하는 신기술 29개 분야 관련 직무

● 지원사항

1. 훈련 프로그램 개발(회의 2회 필수)

- 기업 현황 및 주요 직무 등을 분석하여 기업의 훈련 수요를 파악하고, 적합한 특화훈련 모델 연계 및 신기술 분야 직무 선정
- 선정된 특화훈련 모델 및 신기술 분야 직무를 바탕으로 기업 맞춤형 훈련 프로그램 개발 지원
- 연간 최대 1개 훈련과정 개발 지원

2. 현장개선컨설팅 지원

- 훈련 실시 후 훈련 활동 공유 및 평가를 통한 피드백 지원 • 문제 해결 및 개선 결과 도출 후 추가 훈련 연계

3. 외부훈련교사 매칭 및 내부훈련교사(내부직원) 교육 지원

- 기업의 훈련수요 및 요청사항에 따른 HRD전문가 및 신기술특화분야 외부전문가 지원
- 코칭 노하우 등의 E-러닝(5시간 내외) 강의 지원

4. 훈련 행정지원

- HRD-Net 활용방법 안내 및 훈련 관리

5. 지원금

- 프로그램 개발비(회의수당) : 개발책임자(PM) 80만원, 내용전문가 50만원, 내부전문가(기업담당자) 50만원
- 훈련비(신기술특화과정) : 훈련단가(NCS 기준) × 훈련시간 × 훈련인원 × 3배수
예시) 6,620원(훈련단가) × 30시간(훈련시간) × 5명(훈련인원) × 3배수 = 2,979,000원
※ 20.정보통신 - 01.정보기술 - 07.인공지능 기준단가 : 6,620원

6. 교사수당

- 외부훈련교사 : 기업 당 최대 600만원 한도, 시간 당 최대 20만원 (강사등급에 따라 차등 지급)
- 내부훈련교사 : 최대 50만원 (참여 횟수 제한 없음)

● 훈련 유형

1. 훈련방식: PBL(문제해결형), 현장개선 컨설팅

2. 훈련시간: 30시간 이내

3. 훈련분야 : 신기술 29개 분야

신기술 29개 분야 | *기존 4차 산업혁명 20대 분야와 범부처 신기술 20대 분야 중 중복항목 포함 기재

①인공지능(AI), ②빅데이터, ③클라우드, ④사물인터넷(IoT), ⑤5G·6G, ⑥3D프린팅, ⑦일반SW(블록체인 포함), ⑧반도체(지능형 반도체, 시스템 반도체), ⑨첨단소재, ⑩스마트 헬스케어, ⑪AR/VR, ⑫드론, ⑬스마트공장, ⑭스마트팜, ⑮지능형로봇, ⑯자율주행차, ⑰O2O, ⑱신재생에너지, ⑲스마트시티, ⑳핀테크 ㉑메타버스, ㉒사이버보안, ㉓이차전지, ㉔차세대디스플레이, ㉕바이오헬스, ㉖에코업, ㉗수소, ㉘양자, ㉙우주

* ①인공지능(AI), ②빅데이터, ⑬스마트공장 분야는 경기경영자총협회 특화훈련 분야입니다.

** 중소기업 훈련지원센터 담당자와 안내상담이 필수적으로 선행되어야 합니다.

● 분야예시

- (K디지털) 인공지능 설계 및 활용 기술 개발 모델

구분	SW개발업	SW운영	SW운영	H/W	SW개발
	제조업	생산	품질	설비	개발
3단계 (고급)	적용대상인공지능 학습모델 개발	적용대상인공지능 학습모델 개발	적용대상인공지능 학습모델 개발	적용대상인공지능 학습모델 개발	목적형 인공지능 알고리즘 개발
	적용대상 데이터 확정	적용대상 데이터 확정	적용대상 데이터 확정	적용대상 데이터 확정	목적형 자동코딩기술
	최종적용결과 검증	최종적용결과 검증	최종적용결과 검증	최종적용결과 검증	
2단계 (중급)	공정개선 인공지능 모델 선정	불량검출 인공지능 모델 선정	불량검출 인공지능 모델 설계	사물인식 및 구분 인공지능 모델 선정	표준데이터 기반 인공지능 알고리즘개발
	공정개선 인공지능 모델 설계	불량검출 인공지능 모델 선정		사물인식 및 구분 인공지능 모델 설계	
	의사결정 인공지능 모델 선정	오차검출 인공지능 모델 선정	표준데이터 적용 기술	표준데이터 기반 코딩기술	
	의사결정 인공지능 모델 설계	오차검출 인공지능 모델 설계			
1단계 (기본)	기초 데이터 수집	기초 데이터 수집	기초 데이터 수집	기초 데이터 수집	기초 데이터 수집
	공정개선 내부데이터 생성	불량검출 내부데이터 생성	내부 설비데이터 생성	내부 설비데이터 생성	
	공정개선 내부데이터 정제	불량검출 내부데이터 정제	내부 설비데이터 정제	내부 설비데이터 정제	인공지능 언어
	공정개선 내부데이터 라벨링	불량검출 내부데이터 라벨링	내부 설비데이터 라벨링	내부 설비데이터 라벨링	
	공정개선 내부데이터 활용	불량검출 내부데이터 활용	내부 설비데이터 활용	내부 설비데이터 활용	
공통 (선택)*	인공지능 기초이론 / 인공지능 기초 코딩				

* 사업주 자체 훈련으로 참여 가능

- (스마트팩토리) 빅데이터 분석 · 활용 모델

구분	생산관리	품질관리	설비관리
3단계 (고급)	생산 데이터 분석 활용	품질 데이터 분석 활용	설비 데이터 분석 활용
2단계 (중급)	생산 데이터 기초 분석	품질데이터 기초 분석	설비 데이터 기초 분석
	데이터 시각화	데이터 시각화	데이터 시각화
1단계 (초급)	생산 데이터 수집/집계	품질 데이터 수집/집계	설비 데이터 수집/집계
	생산 데이터 표준화	품질 데이터 표준화	설비 데이터 표준화
공통 (선택)*	ERP 기초 이해 / MES 기초 이해 / 자동화장비 이해 / IOT 기초 이해 / 인터페이스 이해		

* 사업주 자체 훈련으로 참여 가능

● 진행절차



● 사업주 자체 훈련 컨설팅

Q1 사업주 훈련은 사업주가 받는 훈련인가요?

A1 사업주훈련은 사업주가 받는 훈련이 아니고 훈련을 실시하는 주체이자 지원금을 받는 대상이므로 사업주는 훈련에 참여하실 수 없습니다.

Q2 사업주 훈련 참여 제한이 있나요?

A1 고용보험에 가입되어 있는 사업장의 근로자 및 채용예정자라면 누구든지 사업주 훈련 참여가 가능합니다.

Q3 사업장 내에서만 사업주 훈련을 진행할 수 있나요?

A1 훈련·교육·회의를 목적으로 한 별도의 독립된 장소에서 실시 가능하며, 반드시 사업장 내에서 실시할 필요는 없습니다. (과징인정 담당자가 심사하여 적격여부를 판단하므로 사업담당자에게 사전 확인 필수)

Q4 훈련시간을 여러 날로 나눠서 진행할 수 있나요?

A1 훈련은 1일 2시간 또는 1일 4시간 등으로 분할해서 진행할 수 있습니다.

● 직업능력개발훈련 성과 컨설팅

Q1 기업맞춤형 장기 로드맵 설계가 궁금해요!

A1 훈련환경, 우선순위, 훈련목표 등을 기준으로 S-OJT, 사업주 자체 훈련 및 한국산업인력공단 타 훈련제도 사업에 참여할 수 있도록 연계하기 위한 로드맵을 설계합니다.

Q2 성과컨설팅과의 연계가 가능한 사업이 무엇인가요?

A1 사업주 자체 훈련, 기업맞춤형 현장훈련(일반과정, 신기술특화과정)과 한국산업인력공단에서 진행하는 지역산업맞춤형훈련, 일학습병행제 등이 있습니다.

Q3 컨설팅 시 직무분석이 가능한 직무가 몇 개인지가 궁금해요!

A1 핵심 공정 직무 혹은 NCS소분류를 기준으로 3개 이상의 직무 분석이 가능합니다.

Q4 컨설팅 지원을 통한 직무 분석 수준이 궁금해요!

A1 훈련 성과 및 교육환경 분석, 직무 분석, 교육체계 및 활용방안 등의 절차로 구분하여 직무공정 개선, 내부 역량강화 등의 훈련 로드맵 구축을 위한 컨설팅이 이루어집니다.

● 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT) 일반 컨설팅

Q1 기업맞춤형 현장훈련에 참여할 수 없는 제한이 있나요?

A1 근로자의 경우 학습조직화, 일학습병행제 등 참여종인 근로자는 기업맞춤형 현장훈련에 참여하실 수 없습니다.
A2 기업의 경우 업종이 숙박업, 유흥업, 의료업, 사회복지업 등인 기업은 기업맞춤형 현장훈련에 참여하실 수 없습니다.

Q2 경영·회계·사무와 같은 지원 업무도 참여할 수 있나요?

A1 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT)는 제조·생산 관련 분야 중심 지원이기 때문에 경영지원 업무는 훈련 지원이 불가합니다.

Q3 훈련 프로그램 개발은 몇 개까지 지원 가능한가요?

A1 연간 최대 2개의 훈련 프로그램 개발을 지원합니다.

Q4 사내훈련교사 교육 지원은 어떤 것들이 있나요?

A1 한국기술교육대학교 능력개발교육원의 E-러닝 교육을 무료로 지원해드립니다.

● 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT) 신기술특화 컨설팅

Q1 기업맞춤형 현장훈련 일반 과정과 신기술특화 과정의 차이점이 무엇인가요?

A1 훈련 근로자가 문제의식을 가지고 목표 선정, 토론, 해결 방안 도출, 평가 전 과정에 참여하는 컨설팅으로 일반과정과 다르게 훈련강사의 훈련생별 맞춤형 코칭을 통해 문제해결방법을 도출한다는 차이점이 있습니다.

Q2 훈련 프로그램 개발은 몇 개까지 지원 가능한가요?

A1 연간 최대 1개의 훈련 프로그램 개발을 지원합니다.

Q3 현장개선 컨설팅이 무엇인가요?

A1 실제 업무 적용, 기업 직무 프로세스 개선 및 체계화하고 향후 추진 계획 수립 등을 지원하는 컨설팅입니다.

Q4 빅데이터 활용 및 인공지능 특화 모델과 신기술 29개 분야 중 직무 선정은 어떻게 이루어지나요?

A1 직무 분석을 통해 기업의 훈련 수요를 파악하고 신기술특화훈련 실시에 적절한 직무를 선정합니다.
단, 빅데이터 활용 및 인공지능 직무의 경우 특화 모델을 활용하여 컨설팅 및 훈련 실시를 지원합니다.

한국산업인력공단 직업능력개발훈련 사업소개

중소기업 학습조직화지원이란?

중소기업이 업무관련 지식, 경험, 노하우를 작업장 내에서 체계적으로 축적·확산토록 학습활동 및 인프라 지원을 통하여 중소기업의 지속가능한 성장과 경쟁력 확보에 기여

● 지원대상

1. 고용보험법 시행령 제12조에 따른 우선지원 대상기업 또는 사업주단체로서
2. 직업훈련참여(일학습병행, 사업주훈련 등) 실적이 있는 기업 또는 일터 혁신 컨설팅 참여기업 중
3. 상시근로자 수 최소 10인 이상으로 1개 학습조(조당 5~10인 이하)를 운영 가능한 기업

● 지원내용

1년을 원칙으로 하되, 성과평가 결과에 따라 최대 3년 지원

지원유형	주요 지원내용
학습조 활동지원	근로자의 학습모임을 위한 학습 활동비 지원 • 학습조 활동비(신규기업 120만원 한도, 일반기업 200만원 한도, 우수기업 조당 280만원 한도) • 학습리더 및 학습조장 활동비(월 22.5만원, 월 9만원)
학습 네트워크지원 (선택)	학습조직화 지원기업의 네트워크 활동비 지원 • 기업당 50만원 한도

일학습병행이란?

산업현장 실무형 인재육성을 위해 기업이 청년 등을 ‘학습근로자’로 채용한 후 NCS기반으로 업무현장 및 사업장 외에서 훈련을 실시하고 평가를 통해 자격을 주는 새로운 교육훈련 제도

● 지원대상

상시근로자 수 50인(공동훈련센터형은 20인)이상인면서 기술력을 갖추고 CEO인력양성 의지가 높은 기업

참여유형	주요내용
단독기업형	기업이 해당 기업에서 활용할 인재를 직접 양성(상시근로자 수 50인 이상)
공동훈련센터형	공단이 승인한 외부전문훈련기관(공동훈련센터)에서 사업장 외 훈련(OFF-JT)를 제공하고 기업에서 OJT 훈련 실시(상시근로자 수 20인 이상)

● 지원내용

훈련과정 개발 및 학습도구 지원, 현장훈련 & 현장외훈련 훈련비, 기업현장교사 수당 등 지원 훈련 실시기업에 대한 행·재정적 지원

지원유형	주요 지원내용
훈련과정 개발 및 학습도구 지원	기업당 4개 직무 지원 • 과정개발시 과정당 150만원, 학습도구 개발 과정당 60만원
현장훈련 & 현장 외 훈련 훈련비	단가×시간×인원×지원율(훈련대상, 훈련종류, 훈련직종 등에 따라 지원율 변동)
기업현장교사 수당	월별 최대 훈련 학습근로자 수 기준

국가인적자원개발컨소시엄이란?

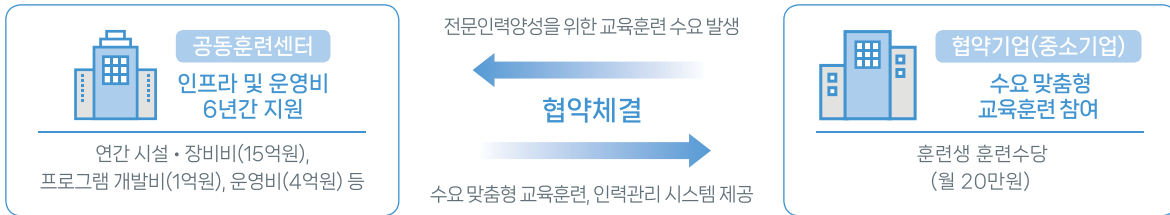
기업·사업주 단체 등이 상대적으로 훈련기회가 적은 중소기업과 훈련 컨소시엄을 구성하여 재직자 및 채용예정자를 대상으로 훈련을 제공 시 공동훈련센터에 훈련시설 장비비, 운영비 등을 지원하는 사업

● 지원대상

공동훈련센터 참여유형	역할 및 기능	협약기업*
대중소상생형	중소기업과 협약을 체결하여 이들 중소기업에 대한 체계적이고 지속적인 직업능력개발 지원	중소기업 및 우선지원대상기업
전략분야형	특정 산업이나 직종과 관련된 기업과 협약을 체결하여 체계적인 인력양성 및 근로자의 직업능력개발 지원	해당 산업 및 직종의 기업
기업수요맞춤형	협약기업의 직무분석을 통해 훈련과정을 설계·운영하여 수요자 중심의 근로자 직업능력개발지원	우선지원대상기업, 해당 산업 및 직종의 기업

* 공동훈련센터와 협약을 체결한 훈련참여기업

● 지원내용



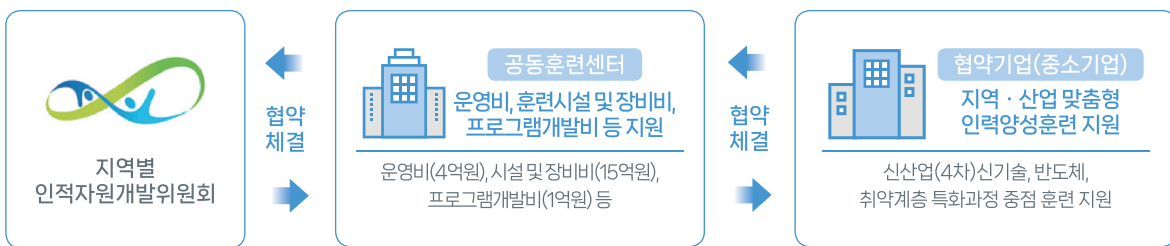
지역·산업 맞춤형 인력양성 사업이란?

지역별 인적자원개발위원회를 설치·운영하고 인력양성기본계획을 수립하여 지역내 직업훈련 수요와 공급, 지역 수요자 중심의 훈련을 실시하는 맞춤형 인력양성 사업

● 지원대상

유형	주요 내용
공동훈련센터	지산맞 사업에 참여하며 교육훈련을 실시하는 기관으로 공공성과 전문성을 갖춘 공공직업 훈련기관, 사업주단체, 지역 대학(전문대학 포함) 등
협약기업	공동훈련센터와 교육훈련 협약을 체결한 기업 재직근로자(고용보험법 시행령 제 12조)

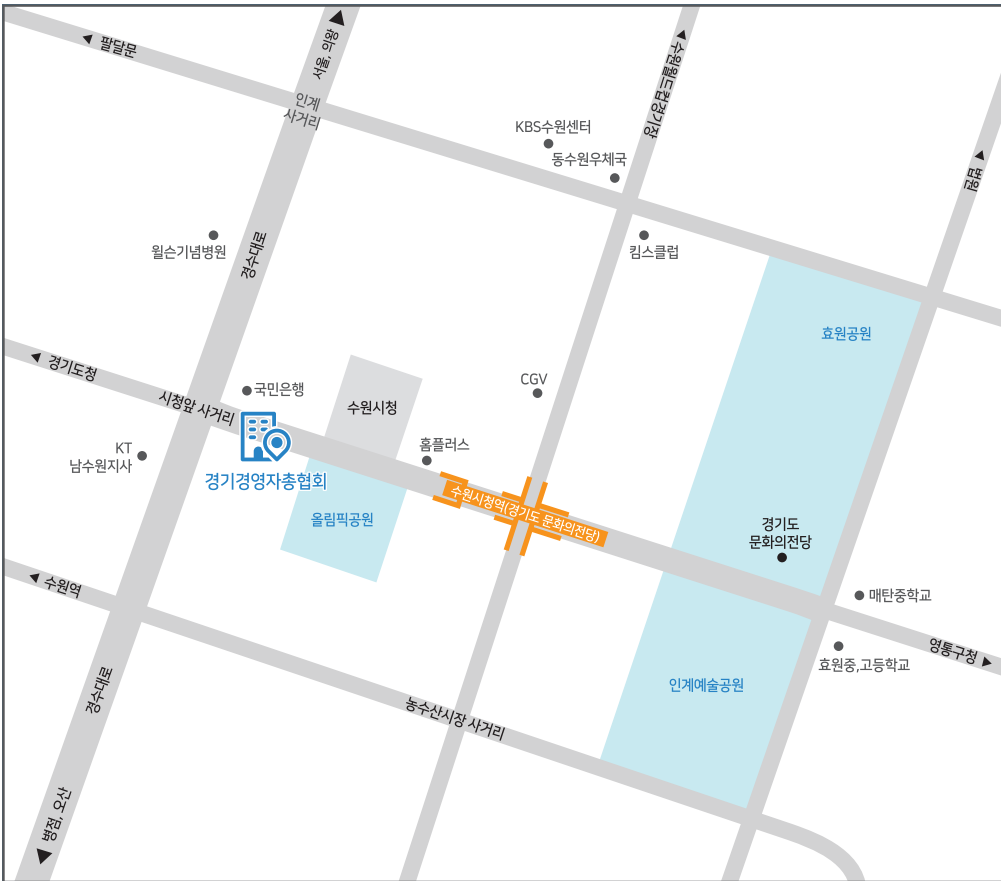
● 지원내용



● 그 외 기타 사업

중소기업 HRD 자가진단 시스템	HRD콘텐츠
중소기업의 HRD 수준을 체계적으로 분석하고 그 결과에 따른 적절한 솔루션을 제시할 수 있는 전산시스템	SmartHRD 콘텐츠를 이용하여 직무능력 향상을 위해 직무 중심의 교육 내용을 PC, 스마트폰 등 다양한 환경에서 무료로 이용할 수 있도록 만든 교육 콘텐츠
기업자체훈련 탄력운영제 사업	국민내일배움카드
훈련체계를 갖춘 우수기업의 훈련계획을 승인하고 계획 내 훈련과정의 편성·운영 자율권을 부여하는 제도	직무수행능력 습득 및 향상을 위해 국민(구직자, 재직자 등) 스스로 직업능력개발훈련을 실시할 수 있도록 다양한 유형의 훈련과 훈련비 등을 지원 * 지원유형 : K-디지털 기초역량훈련, 국가기간-전략산업직종 훈련, 과정평가형훈련 등
기업직업훈련카드 사업	중장년 새출발 카운슬링
중소기업의 재직자 직무능력 향상에 필요한 훈련과정을 한도내 기업훈련 여건 및 수요에 맞게 수강할 수 있는 훈련바우처	미래 준비의 사각지대에 있는 중소기업 재직자 (1,000인 미만 중소기업 재직중인 만 45~54세)에게 중장기적인 관점의 경력설계 컨설팅 제공

※ 자세한 사항은 한국산업인력공단 HRD4U 홈페이지(<https://www.hrd4u.or.kr>)를 참고하시길 바랍니다.



🚗 By Private Car

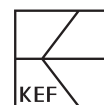
수원역 방향 | 수원역(760m) ▶ 도청오거리(우회전) ▶ 세류초교(206m) ▶ 성원아파트(424m) ▶ 신영카센터(360m)
▶ 수원권선초교(415m) ▶ 시청사거리(460m) ▶ 경기경영자총협회(280m)

수원IC 방향 | 수원IC법원사거리(4.2km) ▶ 경기도문화의전당(1수원IC방향 | .82km 우회전)
▶ 수원시청 건너편 경기경영자총협회(930m)

북수원 방향 | 북수원IC ▶ 1번국도(8km) ▶ 시청사거리 ▶ 경기경영자총협회(280m)

🚇 By Subway

분당선 수원시청역(경기문화의전당) 5번출구 전방 250m



경기경영자총협회
GYEONGGI
ENTERPRISES
FEDERATION

경기도 수원시 권선구 효원로 230번길 10
경기경영자총협회 고용지원본부 중소기업훈련지원센터
Tel : 031-8014-5483 Tel : 031-289-3493
Tel : 031-8014-5469 Tel : 031-8014-5463
Fax : 031-223-1730

www.gyef.or.kr