

2021년도 현장맞춤형 체계적훈련지원사업

기업맞춤형 현장훈련(SW분야) 참여기업 모집(연장) 공고

한국산업인력공단에서는 「기업맞춤형 현장훈련(SW분야)」에 참여할 중소기업을 아래와 같이 추가(2차) 모집하오니 많은 참여 바랍니다.

2021년 10월 27일

한국산업인력공단 이사장

I

사업개요

기업맞춤형 현장훈련지원사업이란?

중소기업이 입사 후 재직자의 직무능력향상을 위하여 실제 근무상황(근무시간 중 실제 생산 시설, 장비활용)하에서 개별 기업 맞춤형으로 체계적인 현장훈련과 노하우 전수를 실시할 수 있도록 각종 지원(훈련프로그램, 내용전문가, 훈련비용 등)을 제공하는 정부지원 사업

1. 사업 목적

- 인력부족으로 근로자를 외부기관에서 훈련시키기 어려운 중소기업이 사업장 내에서 체계적인 현장훈련을 실시할 수 있도록 지원하여 중소기업의 훈련참여 촉진과 기업 경쟁력 제고

2. 관련근거

- 「고용보험법」 제31조제1항제3호 및 동법 시행령 제52조(직업능력 개발의 촉진)제1항제13호·제145조(권한의 위임 등)제3항제17호
- 「중소기업 직업능력개발 지원사업 실시규정」(고용노동부고시 제2018-6호)

3. 선정규모 : 약 250개 내외(예산 여건에 따라 변동 가능)

1. 지원대상

- 고용보험법 시행령 제12조에 해당하는 「우선지원 대상기업」으로서, 현장훈련을 통한 재직자 숙련기술향상이 필요한 중소기업

※ 기존 기업맞춤형 현장훈련 참여기업도 참여 가능(별도 지원)

2. 지원요건

- (고용보험 요건) 고용보험료 납입기간이 1년 이상이고, 체납하고 있지 않아야 함(접수마감일 기준으로 휴·폐업 중인 경우 지원 불가)
- (업종 요건) 해당 기업이 다음의 지원 제한 기업에 해당하지 않아야 함

지원제외 대상업종

1. 「풍속영업의 규제에 관한 법률」 제2조에 따른 업종에 해당하는 기업
2. 「청소년보호법」 제2조제5호에 따른 청소년 유해업종에 해당하는 기업
3. 「성매매알선 등 행위의 처벌에 관한 법률」 제2조제1항 제2호 및 제3호의 행위를 목적으로 하는 업종에 해당하는 기업
4. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기업이 아닐 것
 - 가. 공공기관 및 지방공기업
 - 나. 비영리사업자. 다만, 사업주단체는 제외한다.
 - 다. 다단계 판매 업종에 해당하는 기업
 - 라. 숙박업. 다만, 콘도미니엄업은 제외한다.
 - 마. 부동산업에 해당하는 기업
 - 바. 교육 서비스업에 해당하는 기업
 - 사. 보건(의료)업 및 사회복지 서비스업에 해당하는 기업
 - 아. 협회 및 단체. 다만 사업주단체는 제외한다.
 - 자. 국제 및 외국기관에 해당하는 기업
 - 차. 수리 및 기타 개인서비스업에 해당하는 기업
 - 카. 그 밖에 공단에서 구성한 심사위원회가 이 사업의 목적에 적합하지 아니하다고 판단한 기업

- (훈련대상 직무) SW분야 전 직무

※ 업종(제조업, 기계 등) 상관없이 SW 개발·활용 직무 훈련 가능

- (훈련대상) 재직근로자(고용보험가입 필수)

○ (기타 참여제한)

- 일학습병행 참여기업의 해당사업 참여 근로자는 참여 제한
 - * 사업종료(훈련수료) 또는 해당 사업 참여자 외 근로자는 참여 가능
- 임금체불명단 공개 사업장, 산재다발 사업장

Ⅲ 지원내용 및 기간

1. 지원내용

항 목	지원내용	비 고
훈련과정 개발지원	○ 현장훈련에 필요한 프로그램 개발지원 - 외부전문가가 개별기업에서 훈련을 필요로 하는 직무를 분석하여 기업맞춤형 현장훈련 프로그램 제공 - (훈련기간) 최대 12개월 - (훈련시간) 센터 훈련모델별 상이 - (지원한도) 3년간 5개 과정 지원	· 훈련 회차당 5명 이하 · 동일과정 훈련생 중복 참여불가
사내훈련교사 역량향상지원	○ 사내 훈련교사 양성 지원(온라인 교육) - 훈련근로자 코칭 기법 등 사내 현장훈련 교사 역량 향상교육 지원	
훈련비	○ (특화훈련) 훈련운영에 필요한 제반 비용(재료비 등) 실비편성 지원	센터관리
훈련교사 수당	○ (내부훈련교사) 최소 20~50만원/월(월 훈련시간에 따라 상이) ○ (외부전문가) 훈련시간×20만원(과정당 최대 20시간 한도)	
훈련관련 컨설팅 및 행정지원	○ 전문 지원기관의 컨설팅 및 행정절차 지원 - 전문 지원기관이 훈련에 관련한 행정절차 및 전문 컨설팅 지원	

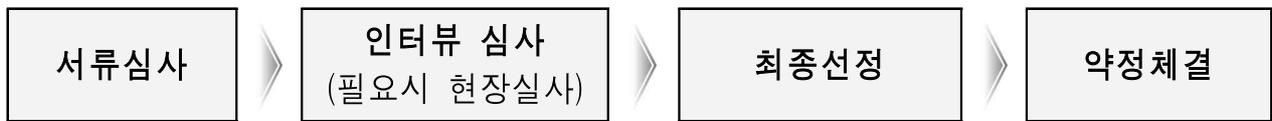
2. 지원기간 : 약정일로부터 '21. 12. 31까지

- 매년 약정 체결을 하여 지원기간 연장(최대 5년까지)
- 기 개발 프로그램 활용하여 훈련가능(필요시 훈련과정 업데이트 실시)

4. 서류 및 현장심사 (2021년 한시적 선정심사 면제)

※ 중소기업 훈련지원센터 책임 하에 신규 기업 모집 실시

- (심사주체) 관할 공단 지부·지사
- (심사시기) 상시
- (주요 심사내용) 기업 건전성, 경영진 의지, 기업여건 적절성(훈련 근로자 대우 등), 훈련준비 상황(직무적합성, 훈련인원의 적정성 등)
- (심사 절차)



- ① 서류심사 : 사업신청서 및 수행계획서 기반 기관역량, 참여제한 업종 해당여부, 직무의 적정성, 시설·장비(사진 및 목록) 등 심사
- ② 인터뷰 심사 : 경영진 인터뷰, 사업수행계획서 확인(방문, 비대면 가능)
- 현장실사(필요 시) : 현장훈련 적합 직무 여부 및 훈련인프라 확인 등

5. 최종 선정 및 약정체결

- (약정체결) 최종선정 통보 및 업무약정 체결(공단 지부·지사⇔참여기업)
- (약정기간) 약정체결일 ~ '21. 12. 31까지
- (약정일자) 사업 참여 신청일
- (주요내용) 공단 지원내용, 기업 준수사항, 참여제한, 훈련비 반환, 훈련과정 (프로그램) 유효기간, 훈련실시 횟수(예산상황에 따라 제한가능) 등

V 기타 주의사항

- 접수기간은 '21년도 사업목표(250개 기업) 조기 달성 시, 접수기간 만료 전에도 마감될 수 있음.

○ 약정기간 만료 전에도 프로그램개발 검수, 훈련 모니터링 또는 지도점검 시 계속적인 사업수행이 어렵다고 판단*되는 경우 공단이 정하는 절차에 따라 약정해지 또는 지원중단이 이루어질 수 있음

* 현장훈련 직무 부적합, 부정훈련이나 부실훈련이 적발되는 경우 등

○ 기업맞춤형 현장훈련사업 참여요건을 충족하는 경우에도 현장심사 결과 또는 예산상 제약으로 인해 최종 선정에서 제외될 수 있음

○ 추가 회차 훈련을 실시하는 경우, 예산상황에 따라 신청접수가 반려될 수 있음

【붙임1】 권역별 전문 지원기관 현황 및 연락처

2021년도 중소기업 훈련지원센터 현황

중소기업 훈련지원센터	주요 훈련 분야	관할 구역	주 소	연락처	홈페이지주소
(사)코리아스타트업포럼	O2O플랫폼, 빅데이터, AI	전국	서울특별시 서초구 강남대로 311, 드림플러스 강남 1016호	02-6211-9400	www.kstartupforum.org
사단법인 한국인공지능협회	AI, 빅데이터, 블록체인		서울특별시 강서구 공항대로 61길 29 SBA국제유통센터 A동 204호	02-713-4800	www.koraia.org
이노비즈협회 ((사)중소기업기술혁신협회)	클라우드, 빅데이터/인공지능, 사물인터넷		경기도 성남시 분당구 판교로 255 판교이노밸리 E동 201, 202호	031-628-9620	www.innobiz.or.kr
한국생산성본부(권역)	제조업 특화 AI융합서비스 (인공지능, 사물인터넷, 알고리즘 등)		서울특별시 종로구 새문안로 5가길 32(적선동) 생산성빌딩 9층	02-724-1803	http://hrd.kpc.or.kr/
경기경영자총협회	AI-빅데이터, 정보보안		경기도 수원시 권선구 효원로 230 중앙빌딩 2층	031-8014-5474	http://gyef.or.kr/
대한상공회의소 부산인력개발원	SW시스템 분석 및 설계(JAVA 등), 스마트팩토리시스템 개발		부산광역시 남구 신선로 454-20	051-610-6785	https://ps.korchamhrd.net/
대한상공회의소 광주인력개발원	스마트팩토리시스템 개발		광주광역시 광산구 소촌로 152번길 37	062-940-3012	gj.korchamhrd.net
대한상공회의소 충남인력개발원	임베디드 시스템 개발		충청남도 공주시 의당면 의당전리로 415	041-850-9507	http://cn.korchamhrd.net
대한상공회의소	UI/UX디자인 웹퍼브리셔&프론트엔드 설계 스마트팩토리시스템운영 및 데이터분석		서울특별시 중구 세종대로 39, 상공회의소화관 2층 인력개발사업단	02-6050-3788	https://s-ojt.korchamhrd.net/
한국생산성본부(광역)	AI플랫폼 개발자 숙련도 향상 파이썬활용 빅데이터 분석		서울특별시 종로구 새문안로 5가길 32, 1층	02-724-1803	http://hrd.kpc.or.kr/
(주)한국경영인증원	제조시스템		서울특별시 영등포구 경인로 775 1동 12층 1204호	02-6309-9063	http://www.ikmr.co.kr/
한국표준협회	스마트제조 패키지SW (시스템SW, 응용SW)		서울특별시 강남구 테헤란로 69길 5(삼성동 DT센터) 10층	02-6240-4824	https://www.ksa.or.kr/ksa_kr/index.do
(사)경북경영자총협회	AI, 빅데이터 IoT		경상북도 구미시 공단동 245	070-7711-7496	http://gb-rc.or.kr/
한국산업기술대학교	엔지니어링SW		경기도 시흥시 산기대학로 237	031-8041-1167	-

【붙임2】 한국산업인력공단 지부·지사 관할구역

소속기관의 소재지 및 관할구역

☎ (국번없이) 1644-8100

기 관	소 재 지	관 할 구 역
서울지역본부	서울특별시	서울특별시 동대문구, 성동구, 광진구, 송파구, 강동구, 중랑구, 강남구, 서초구
서울서부지사	서울특별시	서울특별시 은평구, 중구, 종로구, 서대문구, 용산구, 마포구, 성북구 노원구.강북구.도봉구(능력개발, 외국인고용지원) 경기도 파주시.고양시(능력평가)
서울남부지사	서울특별시	서울특별시 영등포구, 관악구, 구로구, 금천구, 동작구, 강서구, 양천구
강원지사	춘천시 (원주시)	강원도 원주시, 횡성군, 춘천시, 화천군, 홍천군, 양구군, 인제군, 영월군, 철원군(능력평가), 경기도 가평군(능력개발, 능력평가) * 원주일학습지원센터(원주시, 횡성군, 영월군 능력개발사업)
강원동부지사	강릉시	강원도 정선군, 평창군, 태백시, 삼척시, 강릉시, 동해시, 속초시, 고성군, 양양군
인천지역본부	인천광역시	인천광역시, 안산시.시흥시(외국인고용지원사업)
경기지사	수원시	경기도 수원시, 과천시, 군포시, 안양시, 의왕시, 화성시, 안산시(능력개발, 능력평가)
경기북부지사	의정부시	경기도 의정부시, 동두천시, 양주시, 남양주시, 구리시, 포천시, 연천군, 파주시.고양시(능력개발, 외국인고용지원) 서울특별시 노원구.강북구.도봉구(능력평가) 가평군(외국인고용지원), 강원도 철원군(능력개발)
경기동부지사	성남시	경기도 성남시, 이천시, 여주시, 광주시, 하남시, 양평군
경기남부지사	안성시	경기도 안성시, 용인시, 오산시, 평택시
경기서부지사	부천시	경기도 부천시, 김포시, 광명시, 시흥시(능력개발, 능력평가)
부산지역본부	부산광역시	부산광역시 강서구, 동구, 부산진구, 북구, 사상구, 사하구, 서구, 연제구, 중구, 경상남도 양산시, 경상남도 김해시.밀양시(능력개발, 외국인고용지원)
부산남부지사	부산광역시	부산광역시 금정구, 기장군, 남구, 동래구, 수영구, 영도구, 해운대구

경남지사	창원시	경상남도 창원시, 거제시, 통영시, 고성군, 의령군, 창녕군, 함안군, 김해사밀양시(능력평가)
울산지사	울산시	울산광역시
경남서부지사	진주시	경상남도 진주시, 사천시, 거창군, 남해군, 산청군, 하동군, 함양군, 합천군
대구지역본부	대구광역시	대구광역시, 경상북도 고령군, 경산시, 영천시, 청도군
경북지사	안동시	경상북도 안동시, 예천군, 의성군, 청송군, 영양군, 영주시, 봉화군, 문경시, 상주시, 군위군
경북동부지사	포항시	경상북도 포항시, 영덕군, 울릉군, 경주시, 울진군
경북서부지사	구미시	경상북도 구미시, 김천시, 칠곡군, 성주군
광주지역본부	광주광역시	광주광역시, 전라남도 나주시, 화순군, 곡성군, 구례군, 담양군, 장성군, 영광군, 함평군
전북지사	전주시 (군산시)	전라북도 전지역
전남지사	순천시	전라남도 여수시, 순천시, 광양시, 고흥군, 보성군
전남서부지사	목포시	전라남도 목포시, 신안군, 무안군, 영암군, 진도군, 강진군, 해남군, 완도군, 장흥군
제주지사	제주시	제주특별자치도 전지역
대전지역본부	대전광역시	대전광역시, 충청남도 금산군, 논산시, 계룡시, 부여군, 보령시, 서천군, 청양군, 홍성군(외국인고용지원)
충북지사	청주시	충청북도 전지역
충남지사	천안시	충청남도 천안시, 서산시, 태안군, 아산시, 예산군, 당진시, 홍성군(능력개발, 능력평가)
세종지사	세종특별자치시	세종특별자치시, 충청남도 공주시

II. CEO(경영진) 의지

1. CEO(경영진)의 철학 및 의지

가. 사업 참여배경 및 목적 :

나. 그동안 정부지원 유사 교육훈련 사업 참여 여부

사업주훈련 채용예정자 훈련 학습조직화훈련

일학습병행제 핵심직무훈련

국가인적자원개발 컨소시엄 훈련 NCS 기업활용 컨설팅

2. 훈련근로자 대우

가. 훈련근로자 급여 수준 : ()원/월

* 급여수준은 법정 최저 임금 이상 (매년 최저임금 변경 반영)

<2021년 법정 최저임금>

△ 시간당 : 8,720원

△ 월단위 : 1,822,480원 (8,720원 x 209시간)

※ 209시간 = {(주당 40시간 + 유급주휴 8시간)/7x365일}/12개월

나. 현장훈련 시간 포함 훈련근로자의 주당 근로시간 : () 시간

* 주당 근로시간은 40시간 이하가 되어야 함

다. 공단 지부·지사로부터 훈련프로그램 인정 후 조속한(가급적 10일 이내) 훈련실시를 안내 받았으며 이러한 훈련실시 의무사항에 대한 동의 여부 (확약서 제출)

동의함

동의하지 않음

3. 사내훈련교사 후보군 보유

1) 인원 : ()명

2) 자격

- 연구경력 : 기관명(), 기간()년
- 직업능력개발훈련교사 : ()명
- 자격증 : 기능사 ()명 산업기사 ()명 기사 ()명
기능장 ()명 기술사 ()명 기타 ()명
- 동일분야 현장 경력 2년 이상 ()명

※ 현장교사 교육 이수 필수(온라인 5시간) 1명 이상(훈련 시작 전 이수 권고)

※ 일학습병행 기업현장교사 교육 이수자 교육 면제

<사내현장교사 자격요건>

- ① 「고등교육법」에 의한 전문대학 또는 대학을 졸업하거나 이와 동등 이상의 학력을 가진 자로서 해당분야의 교육 훈련을 담당할 자격이 있는 자
- ② 「정부출연기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」·「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 의한 연구기관 및 기업 부설연구소 등에서 해당 분야의 연구를 한 경력이 있는 자
- ③ 직업능력개발훈련교사
- ④ 「국가기술자격법」, 그 밖의 법률에 의한 해당 분야의 자격증 취득자
- ⑤ 해당분야에서 2년 이상의 실무 경력이 있는 자
- ⑥ 지원기관(중소기업훈련지원센터) 운영위원회를 통해 훈련교사 자격이 있다고 인정받은 자

※ 사내 훈련교사 후보자의 위의 요건을 충족하는 증빙서류 제출

V. 안내사항(필독)

행정처분 통지 의무고지	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기업맞춤형 현장훈련(S-OJT)에서는 「근로자직업능력개발법」을 적용(준용)하여, 동 법에 근거한 직업능력개발훈련 과정에 전반에 걸쳐 행정 처분을 받은 기업은 행정처분 효력기간 중에는 기업맞춤형 현장훈련에 참여 할 수 없습니다. ■ 「근로자직업능력개발법」에 따라 행정처분을 받은 기업은 행정처분 효력기간 중에는 기업맞춤형 현장훈련에 참여할 수 없습니다. 아울러, 기업맞춤형 현장훈련에 참여 중인 기업이 중도에 행정처분을 받은 경우, 행정처분의 범위에 따라 진행 중인 기업맞춤형 현장훈련의 중단 또는 추가 훈련실시 제한 등의 조치를 받을 수 있습니다. ■ 따라서, 기업맞춤형 현장훈련 참여기업으로 선정되었으나 「근로자직업능력개발법」에 따른 행정처분을 받은 경우 해당 기업은 즉시 관할 지역 한국산업인력공단 지부 또는 지사에 그 사실을 통지해 주시기 바람 ■ 해당 사전 통지 의무 불이행에 따른 문제의 귀책사유는 해당 기업에 있습니다.
사업수행계획서 허위작성·제출 금지	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신청서 및 사업수행계획서를 허위 작성하여 기업맞춤형 현장훈련 참여기업으로 지정받았을 경우 지정 취소 또는 훈련실시 제한 등의 처분을 받을 수 있습니다.

□ (작성요령) 본 체크리스트를 바탕으로 전문 컨설팅 기관이 귀사에 대한 지원서비스를 제공할 예정이오니, 각 항목별로 귀사의 현황을 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.

구분		답변
제도에 대한 이해 및 의지	기업맞춤형 현장훈련 지원사업의 목적과 취지를 이해하고 있다.	예 / 아니오
	기업맞춤형 현장훈련 지원사업 참여에 대한 CEO의 참여의지가 충분하다.	예 / 아니오
	기업맞춤형 현장훈련의 활성화와 제도의 확산발전에 기여할 의지가 있다.	예 / 아니오
훈련과정	기업의 자체 교육훈련계획 또는 직무별 교육훈련과정(현장교재 등)을 보유하고 있다.	예 / 아니오
	현장훈련에 필요한 교육을 기업 자체적으로 실시할 역량을 보유하고 있다.	예 / 아니오
훈련근로자 지원 및 근로자의 교육 참여의지	훈련근로자의 학습권(학습시간)과 근로조건(임금 등)을 보장하고 훈련일정에 대한 정보를 충실하게 제공할 계획이다.	예 / 아니오
	훈련근로자가 훈련을 제대로 이수할 수 있도록 상담 및 고충사항 해소 등을 위한 계획을 가지고 있다.	예 / 아니오
	근로자들이 현장훈련의 필요성을 인지하고 있으며 훈련 참여의지가 강하다.	예 / 아니오
기업현장교사 등 확보	양질의 훈련을 제공하기 위해 전문성을 갖춘 기업현장교사를 확보하고 있다.	예 / 아니오
	기업현장교사가 사업내용을 이해하고 있고 적극적인 참여의지를 가지고 있다.	예 / 아니오
	학습관리 및 행정업무를 처리하기 위한 행정인력을 확보하고 있다.	예 / 아니오
시설 및 기자재	훈련과정 운영에 필요한 최소한의 시설 및 기자재를 확보하고 있다.	예 / 아니오

20 년 월 일

신청기업명

대표 성명

(인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

□ (참고) 본 확인서는 참여신청 기업에서 사전에 결격여부를 자체 확인하는 것으로 심사과정에서 참고용으로 활용됩니다. 참여 제한 요건은 공단의 심사 및 선정 시점 기준으로 재확인하여 적용되므로 기재내용과 달리 적용될 수 있습니다.

I. 참여기업 개요			
기업명		대표자명	
소재지		주업종	
사업장소재지	성 명 : 주요업무 :	직 위 : 연 락 처 :	
II. 참여 제한요건 해당여부 (해당되는 경우 ○ 체크)			
임금체불 여부	(해당, 미해당)	산재다발 사업장 여부	(해당, 미해당)
참여제한 업종 ^{주)} 여부	(해당, 미해당)	우선지원대상기업 여부	(해당, 미해당)
고용보험납부요건 충족여부 <small>*1년 이상 납부, 체납없음</small>	(체납, 미체납)		
주) 참여제한 업종			
1. 「풍속영업의 규제에 관한 법률」 제2조에 따른 업종에 해당하는 기업 2. 「청소년보호법」 제2조제5호에 따른 청소년 유해업종에 해당하는 기업 3. 「성매매알선 등 행위의 처벌에 관한 법률」 제2조제1항제2호 및 제3호의 행위를 목적으로 하는 업종에 해당하는 기업 4. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기업이 아닐 것 가. 공공기관 및 지방공기업 나. 비영리사업자. 다만, 사업주단체는 제외한다. 다. 단단계 판매 업종에 해당하는 기업 라. 숙박업. 다만, 콘도미니엄업은 제외한다. 마. 부동산업에 해당하는 기업 바. 교육 서비스업에 해당하는 기업 사. 보건(의료)업 및 사회복지 서비스업에 해당하는 기업 아. 협회 및 단체. 다만 사업주단체는 제외한다. 자. 국제 및 외국기관에 해당하는 기업 차. 수리 및 기타 개인서비스업에 해당하는 기업 카. 그 밖에 공단에서 구성한 심사위원회에서 이 사업의 목적에 적합하지 아니하다고 판단한 기업			

20 년 월 일

신청기업명

대표 성명

(인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

【붙임4】 기업맞춤형 현장훈련 참여신청서(훈련지원센터⇒공단 지부·지사)

서식 3

기업맞춤형 현장훈련 신청기업 사전 HRD진단 보고서(총 3페이지)

신청기업 사전 HRD진단 보고서

(지원기관 담당자→지부·지사)

* 기업이 작성한 자가진단점검표의 부족한 부분에 대한 집중 컨설팅 실시

관할 지부지사		훈련유형		컨설팅 수행일자	2021. . .
기업명		기업유형		담당 중소기업 훈련지원센터	
기업담당자	(서명)	직위/직급		전화번호	
컨설팅 담당자	(서명)	소속기관		전화번호	

컨설팅 수행사항

□ 기업 자가진단체크리스트를 참조하여 기업맞춤형 현장훈련을 통해 기업이 얻고자 하는 사항, 기업의 현장훈련 여건, 취업규칙, 지속적 훈련 의지, 미흡한 사항 등에 대해 기술

진단요소	세부내용	확인요소
제도에 대한 이해와 의지	·제도 목적과 기업맞춤형 현장훈련 이해 정도 ·기업내 학습분위기 파악, 우수사례 경진대회 참여의지 등	·CEO, 구성원 인터뷰
훈련과정 (예비) 훈련교사 인터뷰	·자체 교육프로그램 운영 여부 ·취업규칙 등에 근로자의 학습권 보장 여부 ·현장훈련(OJT)의 필요성(이론교육으로 대체가능한지 여부 등) ·훈련시간과 훈련직무·수준과 부합 정도	·교육훈련계획 및 실적 ·취업규칙 ·직무내용 ·기존 재직자 직무수준 등
훈련근로자 지원 및 근로자의 교육참여 의지	·훈련근로자 임금수준, 학습권과 근로조건 보장 여부 ·훈련근로자 상담 및 고충해소를 위한 계획 또는 채널 운영 여부 ·훈련근로자의 훈련 참여의지	·취업규칙, 교육훈련계획 ·관계자 인터뷰 ·관계자 인터뷰
훈련교사 확보	·전문성을 갖춘 훈련교사 확보 여부(인원, 경력, 자격 등) ·훈련교사의 참여의지	·숙련기술자 보유현황 ·(예비)훈련교사 인적사항 ·관계자 인터뷰
시설기자재	·훈련과정 운영을 위한 시설·기자재 확보 여부 ·훈련과정과 시설·기자재의 적합성	·훈련시설·기자재 현장확인
기타	·근로여건(상시근로자수, 매출액, 신용등급, 복지)등 제반사항 확인	·인터뷰 및 관련서류 확인

컨설팅 내용

진단요소	확인요소	세부 컨설팅 내용
제도에 대한 이해와 의지	·CEO, 구성원 인터뷰	
훈련과정	·(예비)훈련교사 인터뷰 ·교육훈련계획 및 실적 ·취업규칙 ·현장훈련 필요성 ·기업 주요생산품, 생산공정 ·기존 재직자 직무수준 등 ·기업공정·수준, 생산품 등 확인	
훈련근로자 지원 및 근로자의 교육참여 의지	·CEO, 구성원 인터뷰 ·관련계획 확인 및 인터뷰 ·취업규칙, 교육훈련계획 ·취업규칙, 관련내규 ·관계자 인터뷰	
훈련교사 확보	·숙련기술자 보유현황 ·(예비)훈련교사 인적사항 ·(예비)훈련교사 인터뷰 (참여의지 및 적극성)	
시설·기자재	·훈련시설·기자재 현장 확인	
기타	·인터뷰 및 관련서류 확인	

안내사항

(기업담당자가 컨설턴트의 안내 후 확인란에 서명)

구분	세부내용
1. 컨설팅 이후 현장실사 일정	<ul style="list-style-type: none"> ·현장실사 결과 및 예산 한도 등을 고려하여 공단에서 최종 선정 여부가 결정됨을 안내. ·기존 일학습병행제 참여기업 또는 '19년도 기업맞춤형 현장훈련 참여기업은 신규 기업의 지원을 위해 훈련 여건이 충족되는 경우에도 참여가 제한될 수 있음
2. 참여 제한요건 안내	<ul style="list-style-type: none"> ·(훈련 대상자 요건) 입사 후 1년이 넘은 근로자*(고용보험 가입일 기준)*sw현장훈련 제외 ·(고용보험 요건) 고용보험료 납입기간이 1년 이상이고 체납이 없음 ·(업종 요건) 기업맞춤형 현장훈련 제한기업*에 해당하지 않음 <ul style="list-style-type: none"> * 「풍속영업의 규제에 관한 법률」 제2조에 따른 업종, 「청소년보호법」 제2조제5호에 따른 청소년 유해업종, 「성매매알선 등 행위의 처벌에 관한 법률」 제2조 제1항 제2호 및 제3호의 행위를 목적으로 하는 업종, 공공기관 및 공기업, 비영리사업자(사업주단체 제외), 다단계 판매 업종, 숙박업(콘도미니엄업 제외), 부동산업, 교육서비스업, 보건(의료)업 및 사회복지 서비스업, 협회 및 단체(사업주단체 제외), 국제 및 외국기관, 수리 및 개인 서비스업, 기타 부적합 기업 ·(기타 참여제한) 일학습병행제 참여중인 근로자, 임금체불 사업장, 산재다발 사업장이 아님 ·(훈련 대상 직무) 제품의 제조·생산 프로세스와 관련된 직무로 경영 지원업무와 관련된 직무(일반사무, 세무, 회계 등)에 해당하지 않음
3. 선정 이후 훈련과정 개발절차 및 일정	<ul style="list-style-type: none"> ·선정 후 훈련교사 교육을 신청토록 안내 (과정신청 : 한기대 능력개발교육원_연수신청_S-OJT 연수) ·사내훈련교사 교육이수가 훈련과정 인정 요건임을 반드시 주지
4. 조속한 훈련실시 안내	<ul style="list-style-type: none"> ·훈련과정 인정 후 조속히(가급적 10일 이내) 훈련실시를 하여야 함을 주지
5. 동일법인 또는 프랜차이즈 업체	<ul style="list-style-type: none"> ·여러 사업장이 참여신청 시 동일한 훈련과정은 대표 사업장 한 곳에서만 개발함을 안내

위의 사항을 빠짐없이 안내 받았으며, 참여제한요건 등에 결격사유가 없음을 확인합니다.

확인(기업담당자)

(서명)

기업반응 및 기타 컨설팅 내용

– 컨설팅에 대한 기업 반응

※ 컨설팅 내용에 대한 수용 가능 정도, 부족한 사항에 대한 보완 의지 등 컨설팅에 대한 기업반응을 기재

– 기타 컨설팅 내용

※ 기업의 요구 및 추가 필요사항에 대한 컨설팅 내용을 자세히 기재



한국산업인력공단 이사장 귀하

【붙임5】 기업맞춤형 현장훈련 선정심사

서식 8

기업맞춤형 현장훈련 참여신청기업 심사 체크리스트(1/2)

기업명 : 중소기업훈련지원센터 : 심사일자

면담대상자			심사자		
부서명	성명	직위	소속	성명·직위	서명

심사자 종합의견	
-------------	--

점검 항목		확인 결과(의견) ※ 특이사항, 사업수행 계획서와 상이한 내용 등 평가 시 참고사항 작성
기업 여건의 적절성	1. 기업규모 - 적절한 상시근로자수를 갖춰 교육훈련의 여력이 있는지 여부 등 - 연간 매출액 규모의 충분성 (참고 : '18년도 전 직종 평균 1인당 매출액 : 227백만원)	
	2. 기업의 일반적 근로조건 - 기업의 근로자 평균임금(연봉) 및 신입사원 초임(연봉)이 법정 최저임금 수준 이상인지 여부 - 급여 및 복지수준이 통상적으로 볼 때 근로자의 지속적인 재직 동기 요인으로 충분한지 여부	
	3. 독자적 기술력 - 독자적 기술력을 갖추고 업계에서 경쟁력이 있는 기업인지 여부 * INNOBIZ, World Class 300, 강소기업, 혁신기업, Best HRD 기업 여부 등 * http://sminfo.smba.go.kr 사이트의 '중소기업현황 정보시스템'에 서 신청기업 기술력 확인	
CEO (경영진) 의지	1. CEO(경영진) 철학 및 의지 - CEO(경영진)의 기업맞춤형 현장훈련기업 육성 및 교육훈련에 대한 이해도 및 의지(열의) - 기업차원에서 교육훈련을 통한 직원 개인의 career 개발 비전 제시 여부 등 확인 - 유사 교육훈련 실시 경험 * 정부지원 유사교육훈련 및 기업 자체 교육훈련 운영 현황 등 확인	
	2. 훈련근로자 대우 - 훈련근로자의 급여 법정 최저임금 이상 여부 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> △ 시간당 : 8,720원('21년 최저 시급) △ 월단위 : 1,822,480원 (8,720원 x 209시간) ※ 209시간 = {(주당 40시간 + 유급주휴 8시간)/7x365일}/12개월 </div> - 현장훈련 시간 포함 훈련근로자의 주당 근로 시간 주 40시간 이하 여부 - 기타 훈련 이수자에 대한 우대계획	

인력 양성 목표의 적정성 훈련준비 상황	1. 훈련 대상 직무의 적절성 - 업무수행을 위해 숙련형성을 위한 교육훈련이 필요한 직무에 해당 여부 * 단순반복 직무 제외, 훈련근로자의 학력수준 및 훈련직무를 고려 - 현장훈련 방식에 의한 훈련이 필요한 직무에 해당 여부 * 숙련이 필요한 기술분야 직종 권장, 현장외 훈련이 가능한 사무·행정 등 분야는 지양 - 스마트팩토리 정부 지원사업 참여 여부	
	2. 훈련인원 적정성 - 상시근로자 수 대비 훈련 인원 적정성 여부 * 너무 많을 경우 기업맞춤형 현장훈련기업 육성의 사업 취지보다는 정부 지원금 확보 등 편법으로 활용될 수 있는 우려가 있음.	
	3. 훈련교사 후보군 보유 - 명장, 기능한국인, 숙련기술전수자, 국제기능올림픽대회 입상자 등 기업의 숙련기술자 보유 여부 - 기타, 상기 숙련기술자에 해당하지 않지만 장기근속 숙련기술자 등 확인 - 훈련근로자 대비 사내훈련교사(5명당 1명 권장) 인원, 자격 여부 확인 <사내 훈련교사 자격> ① 「고등교육법」에 의한 전문대학 또는 대학을 졸업하거나 이와 동등 이상의 학력을 가진 자로서 해당분야의 교육훈련을 담당할 수 있는 자 ② 「정부출연기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」, 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 의한 연구기관 및 기업 부설연구소 등에서 해당 분야의 연구를 한 경력이 있는 자 ③ 직업능력개발훈련교사 ④ 「국가기술자격법」, 그 밖의 법률에 의한 해당 분야의 자격증 취득자 ⑤ 해당분야에서 2년 이상의 실무 경력이 있는 자	
	4. 물적 인프라 현황 - 기업맞춤형 현장훈련기업 육성(현장훈련) 운영을 위한 훈련 시설·장비 보유 여부 및 상태 - 스마트팩토리 구축 여부	

기업명				
심사일자				
훈련분야 (NCS 24개 대분류)	기계, 정보통신 등 24개 대분류 중 대표직무 선정 후 작성			
신청유형	<input type="checkbox"/> 기본과정(20~40시간) <input type="checkbox"/> 단기집중과정(4~8시간) <input type="checkbox"/> 스마트팩토리 <input type="checkbox"/> 특화훈련(산업지구) <input type="checkbox"/> 특화훈련(스마트팩토리) <input type="checkbox"/> 특화훈련(K디지털) <input type="checkbox"/> 특화훈련(SW)			
협약 중소기업 훈련지원센터				
관할 공단 지부·지사명				
부적격 여부 심사	Pass / Fail			
기업 건전성	<input type="checkbox"/> 「근로기준법」 제43조의 2에 의거 명단이 공개된 임금체불 기업 * 고용노동부홈페이지 [정보공개]-[체불사업주 명단 공개]에서 확인 <input type="checkbox"/> 「산업안전보건법」 제9조의 2에 의거 명단이 공개된 산재다발 기업 * 고용노동부홈페이지 [알림마당]-[공고]-[산업재해 발생건수 등 공표]에서 확인 <input type="checkbox"/> 근로자직업능력개발법에 의한 행정처분을 받은 기업 여부 * 기업체 인터뷰로 확인			
우선지원대상 기업 여부	<input type="checkbox"/> 고용보험법 시행령 제12조(우선지원 대상기업의 범위)에 의한 우선 지원대상 기업이 아닌 경우			
경영진 의지	<input type="checkbox"/> CEO(경영진)철학 및 의지 미흡			
훈련근로자 급여	<input type="checkbox"/> 최저임금 월1,822,480원 미만(월 209시간 기준) ※ '21년도 최저시급: 8,720원			
훈련근로자 주당 근무시간	<input type="checkbox"/> OJT시간 포함 통상 주당 근로시간 40시간 초과 <input type="checkbox"/> 근로기준법을 벗어난 기타 근로시간(탄력적 근로시간, 연장근로 등)			
현장훈련 직무 적합성	<input type="checkbox"/> 숙련기술이 필요 없는 단순노무·서비스 인력을 양성 <input type="checkbox"/> 현장외훈련으로 훈련의 목적 달성이 충분히 가능한 직무인 경우 <input type="checkbox"/> 기타 기업맞춤형 현장훈련 사업 목적에 부합하지 않는 분야 (기타 사유:)			
훈련인원	<input type="checkbox"/> 상시근로자 수 대비 적정 훈련근로자 비율 이상일경우 <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">상시근로자 수 대비 적정 훈련근로자 비율</td> <td style="text-align: center;">50% 이내</td> </tr> </table>		상시근로자 수 대비 적정 훈련근로자 비율	50% 이내
상시근로자 수 대비 적정 훈련근로자 비율	50% 이내			
기업현장교사	<input type="checkbox"/> 전문성을 갖춘 기업현장교사 확보 계획 여부			
시설 및 장비	<input type="checkbox"/> 훈련 과정에 필요한 최소한의 시설 및 기자재 미확보			

소속 : 이름 : (서명) / 소속 : 이름 : (서명)

소속 : 이름 : (서명) / 소속 : 이름 : (서명)