

새로운 경기 경기도의료원
공정한 세상 경기도 노동자 건강증진센터



우리 회사 
건강주치의

안전한 사업장 · 건강한 노동자 · 행복한 우리집



World Health
Organization

WHO(세계보건기구)에서 정의한 건강이란?

단순히 질병이 없고 허약하지 않은 상태만을 의미하는 것이 아니라
육체적 정신적 및 사회적으로 완전한 상태라고 규정한다

경기도에서는
건강관리에 취약한 노동자를 위해
신체적/정신적/사회적 건강관리를 지원 하는
'우리 회사 건강 주치의 사업'을
추진합니다!



50인 미만 영세 소규모 사업장은
열악한 작업환경과 근무조건으로
노동자 건강관리가 취약한 실정입니다

경기도

50인 미만 소규모 사업장수
867,368개



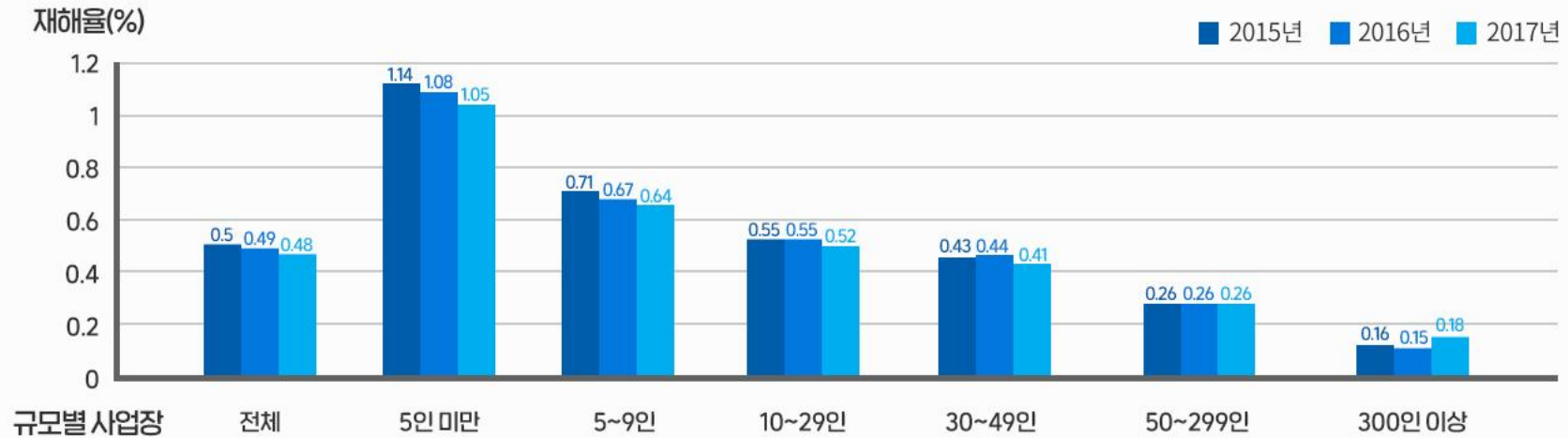
50인 미만 소규모 사업장 노동자수
3,393,266명



[출처 : KOSIS 국가통계포털. 2017년도]

산업재해 현황

사업장 규모별 산업재해 현황 (2015년~2017년)



사업장 규모별 산업재해자 수

(단위: 명, 괄호 안은 백분율)

구분	전체	5인미만	5인~9인	10인~29인	30인~49인	50인~299인	300인 이상
2015년	90,129(100)	29,840(33.1)	15,589(17.3)	20,732(23.0)	7,388(8.2)	11,445(12.7)	5,135(5.7)
2016년	90,656(100)	29,540(32.6)	15,685(17.3)	21,316(23.5)	7,653(8.4)	11,409(12.6)	5,053(5.6)
2017년	89,848(100)	29,597(32.9)	15,037(16.7)	20,589(22.9)	7,294(8.1)	11,474(12.8)	5,848(6.5)

*자료출처: 고용노동부, 「산업재해현황」

경기도가 전국 최초로 건강관리에 취약한 노동자들의 건강관리를 위하여

✓ 경기도의료원내 '경기도 노동자 건강증진센터' 설치

✓ 노동자 건강관리지원의 거점 역할 수행

✓ 시군구 보건소 46개소와 고용노동부 근로자건강센터 5개소 등 관계기관 간 협력 체계 구축

보다 체계적인 건강관리를 제공하여
바쁜 직장생활과 열악한 환경, 비용 부담 등으로
건강을 제대로 관리하지 못하는
노동자들을 지원합니다



우리 회사 건강주치의



사업장
위험성 평가



노동자
건강진단



사례관리



사업장 위험성 평가



“ 안전보건관리와 작업환경관리가 어려운 사업장을 대상으로 작업환경 위험성 평가와 환경개선 컨설팅을 진행합니다 ”

지원대상

- 50인 미만 소규모 사업장 중 화학물질 등 다양한 유해인자 (분진, 소음, 유기용제 등)에 노출되어 작업하는 사업장

수행내용



- 작업환경관리 실태파악

작업장 순회점검을 통하여 작업환경관리 실태 파악

- 유해작업환경 개선지도

작업장 내 유해요인(분진, 소음, 유기용제 등)에 노출되는 작업장에 대하여 작업환경 개선 도모

- 보호구 착용지도

작업에 따라 적격 보호구 착용지도

- 작업환경측정 대상 사업장 측정 연계

작업환경측정 대상 사업장 작업환경측정기관과 연계

- 일반건강진단 및 특수건강진단 연계

건강진단 대상 사업장 일반건강진단 및 특수건강진단 연계



사업장 위험성평가



Q 저는 작은 사업장 하나를 운영하고 있습니다.
직원이 몇 명 되지 않다보니 일 하기 바빠 작업장 관리가 전혀 되지 않고 있어요.
혹시 제 작업장도 관리 받을 수 있나요?

A 경기도 노동자 건강증진센터에서는 보건관리자 선임의무가 없는 50인 미만의 소규모 사업장을 대상으로 작업장 내 유해·위험요인을 파악하여 작업환경개선 컨설팅을 진행합니다.



Q 저는 제조업에 근무하고 있습니다. 분진과 화학물질에 노출되어 작업하고 있는데
제 건강에 문제가 없을까요?

A 분진 및 화학물질 노출 사업장은 작업환경측정 및 특수건강진단을 실시하여야 합니다.
사업장 위험성평가를 통해 작업장 내 유해요인을 파악하고 작업환경측정이나
특수건강진단 대상에 해당되는 경우 관련 기관과 연계를 지원합니다.



사업장 위험성평가



Q 사업장 위험성평가를 받으려면 사업장에서 준비할 서류가 있나요??

A 화학물질을 취급하는 사업장이라면 취급하는 모든 화학물질에 대한 물질안전보건자료 (MSDS)*를 미리 구비하시면 작업환경측정이나 특수건강진단 대상 유해인자를 파악하는 시간을 단축할 수 있습니다.

*MSDS: 화학물질의 유해성 · 위험성, 응급조치요령, 취급방법 등을 설명한 자료



Q 사업장 위험성평가는 어떻게 진행되나요?

A 사업장에 직접 방문하여 화학물질 취급 여부와 작업장 내 유해인자를 파악하고 작업환경개선을 위한 컨설팅을 진행합니다.



노동자 건강진단



“ 노동자의 건강을 보호·유지하기 위해 산업안전보건법 제130조에 따른 일반건강진단과 특수건강진단을 시행하고 있습니다 ”

- *분진, 소음, 유기용제 등 유해인자에 노출 업무 종사자
- *상시야간 근무자

지원대상

- 50인 미만 소규모 사업장으로 산업안전보건법상 일반건강진단과 특수건강진단 대상 노동자
(산업안전보건법 시행규칙 별표 22 참조)

건강진단의 종류



- 일반건강진단

노동자의 건강관리를 위하여 사업주가 주기적으로 실시하는 건강진단

- 특수건강진단

특수건강진단 대상 유해인자에 노출되는 업무에 종사하는 노동자의 건강관리를 위하여 사업주가 실시하는 건강진단

- 배치 전 건강진단

법정 유해인자 노출부서에 노동자를 신규로 배치할 때 예정업무에 대한 적합성을 평가하여 노동자의 건강보호와 직업성 질환을 예방하고자 업무 배치 전 실시하는 건강진단

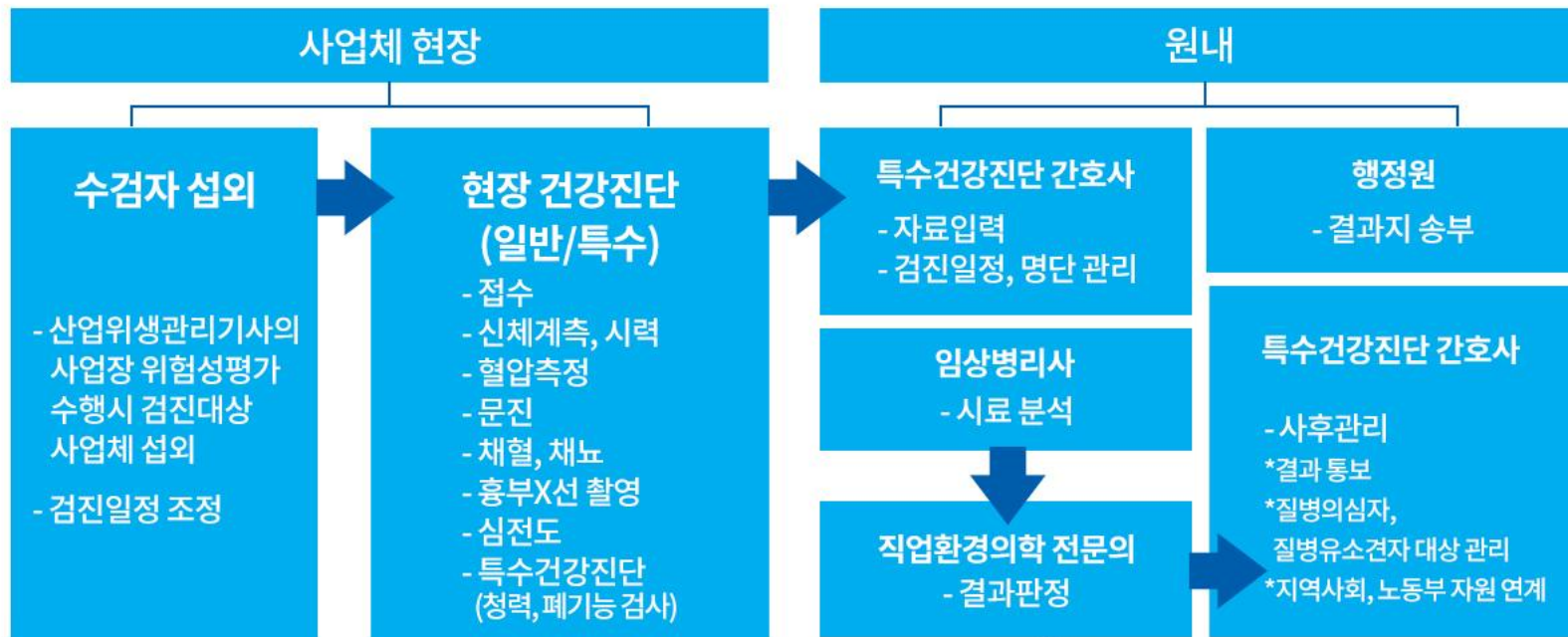
- 수시건강진단

특수건강진단 대상 업무로 인하여 해당 유해인자에 의한 직업성 천식, 직업성 피부염 등 기타 건강장애를 의심하게 하는 증상을 보이거나 의학적 소견이 있는 노동자에 대하여 사업주가 실시하는 건강진단

- 임시건강진단

특수건강진단 대상 유해인자와 기타 유해인자에 의한 중독의 여부, 질병의 이환 여부 또는 질병의 발생원인 등을 확인하기 위하여 산업안전보건법 제130조 제1항의 규정에 의한 지방 노동관서장의 명령에 따라 사업주가 실시하는 건강진단

소규모 사업장 노동자 일반/특수건강 진단 수행





일반 및 특수건강진단



Q 5명이 근무하는 소규모 사업장인데, 출장검진이 가능할까요?
몇 명 이상일 경우에 출장검진이 될까요?

A 경기도 노동자 건강증진센터는 50인 미만 소규모 사업장 위주의 검진을 실시하고 있습니다.
출장검진은 최소인원기준이 없이 모두 가능하나, 사업장 소재지 및 일정, 그리고 사전조사
결과에 따라서 약간씩 다를 수 있으니 사전에 실무진과 상의하여 주시길 부탁드립니다.



Q 아파트 경비원으로 근무하려고 하는데, 특수건강진단을 꼭 받아야 하나요?

A 상시 야간 근무자는 특수건강진단 대상자에 해당하며, 시기별로 특수건강진단을 법적으로
받게 되어 있습니다.

(산업안전보건법 시행규칙 별표 22 특수건강진단 대상 유해인자 야간작업 2종 참조) 검사는
고용부에서 지정한 특수건강진단기관에서 받을 수 있으며,
시기는 배치 전/배치 후 첫 번째-6개월 이내/그 후엔 12개월 주기로 받으시면 됩니다.



일반 및 특수건강진단



Q 일반건강검진과 특수건강진단을 함께 받을 수 있나요?

A 고용노동부가 지정한 특수건강진단기관에서 중복검사 없이 진행하시면 됩니다. 저희 센터에서도 가능합니다.



Q 소규모 제조업체를 운영 중인데, 노동자의 특수건강진단 비용을 국가지원으로 받는 방법이 있나요?

A 국가지원을 받을 수 있습니다. 고용노동부는 산업재해보상보험에 가입한 사업장 중 고용보험 가입자 조회결과 피보험자수 20인 미만 소규모 사업장을 대상으로 ‘디딤돌 사업(배치 전 건강진단 및 특수건강진단 비용 전액 지원*)’을 시행하고 있습니다. 단, 산업안전보건공단의 예산 배정, 소모, 기준 등에 의하여 지원의 범위가 변경 될 수 있으므로 사전에 꼭 확인하셔야 합니다. 그런데 만약에 귀사가 국가지원을 받기 어려운 상황이면서 취약한 (기존에 한 번도 특수건강진단을 시행해본 적이 없는 50인 미만) 사업장일 경우는, 저희 노동자 건강증진센터의 사전조사를 통해 확인받으신 후, 별도의 비용부담 없이 검진혜택을 받으실 수도 있습니다.

*산업안전보건법 시행규칙 [별표 24]에 따른 제1,2차 검사항목에 대하여 지원



사례관리



“노동자들의 신체적·정신적·사회적 건강 문제 해결을 위한 개인별 맞춤 관리 서비스를 지원합니다”

1

신체적 건강

진료 의뢰 및 치료
건강관리 교육 등
프로그램 지원

2

정신적 건강

심리검사 및
심리상담
유관기관 연계

3

사회적 건강

주거, 경제
법률, 취업 등
복지자원 연계



지원대상



소규모 사업장 노동자, 비정규직노동자, 특수형태근로종사자, 영세자영업자, 소상공인, 이주노동자, 실직자

- 소규모 사업장 노동자: 50인 미만 사업장 노동자
- 비정규직노동자: 기간제근로자, 단시간근로자, 파견근로자
- 특수형태근로종사자: 노동자와 유사노무를 제공하나 근로기준법 미적용자
- 보험설계사·모집인, 콘크리트믹서트럭 운전자, 학습지 교사, 골프장 캐디, 택배기사
퀵서비스기사(전속), 대리운전기사(전속), 대출모집인, 카드모집인 등
- 영세자영업자: 5인 미만 사업장의 사용자(1인 사업주 포함)
- 소상공인: 10명 미만 소기업 노동자, 10명 미만의 광업·제조업·건설업 및 운수업 노동자
(그 밖의 업종은 5명 미만)
- 이주노동자: 상위 해당 사업장에 종사하는 이주노동자
- 실직자: 근로 중 상해 또는 질병 등 건강문제로 고용상태에서 벗어나거나 사업을 중단하게 된 사람
(상위 해당 사업장 종사 노동자)

지원내용



- 건강지원

각종 건강문제(급·만성질환·직업병 등)를 지닌 경우:
보건의료자원(보건소, 경기도의료원, 산재병원 등)에 연계하여 건강문제에 대한
진료의뢰 및 치료, 건강관리, 교육프로그램 등을 제공

경제적 여건으로 인해 의료비 지출이 어려운 경우:
경기도의료원에서 진료 및 검사에 필요한 의료비 일부 지원 가능

- 정신·심리지원

정신·심리적 어려움이 있는 경우:
센터내 직접 상담 및 심리검사 진행
정신건강복지센터 및 병원 등 자원 연결

- 가족지원

가족의 건강문제 등, 사회·경제적 문제로 어려움이 있는 경우:
대상자 가족 문제를 포함한 포괄적인 서비스 제공
건강 및 사회·경제적 문제 해결을 위한 자원 연결

- 경제지원

신용불량 등 스스로 해결하기 어려운 경제적 문제가 있는 경우:
복잡하고 어려운 경제 문제들을 해결할 수 있도록 자원 연결

- 취업지원

건강문제, 사회·경제적 문제로 재취업에 어려움이 있는 경우:
문제 해결 후, 지역자활센터나 재취업 프로그램 등에 연계하여 취업 기회 제공



사례관리



Q 저는 편의점 야간 아르바이트를 하는데 4대 보험 미가입자입니다. 얼마 전 삐끗한 후로 허리가 너무 아파 일주일간 쉬고 있습니다. 저도 지원을 받을 수 있을까요?

A 저희 센터 사례관리의 경우 4대 보험 가입 여부가 문제되지 않습니다. 연락주시면 상담을 통해 저희의 대상자기준에 합당한 지 여부를 확인한 후 진료를 받을 수 있도록 도와드릴 수 있습니다.



Q 저는 현장 실습 중에 다쳐 입원을 하게 되었습니다. 회사에선 4대 보험에 가입되어 있지 않아 산재처리도 되지 않는다고 합니다. 저는 어떤 도움을 받을 수 있을까요?

A 사례관리자가 상담을 통해 귀하의 건강문제를 확인 후, 필요하다면 산재요양신청을 도와드릴 수 있습니다. 참고로 산재를 입었을 경우는 회사의 산재보험가입여부와는 상관없이 요양신청이 가능합니다.



사례관리



Q 저는 학원 강사입니다. 입시를 앞둔 학부모님들의 기대와 실적압박 등으로 스트레스가 심해 잠들기 어렵고 출근조차 버겁습니다. 어떻게 하면 좋을까요?

A 저희 센터에서는 신체건강 뿐 아니라 심리·정신 건강문제도 도움을 드리고 있습니다. 저희 사례관리자와의 상담을 통해 필요하다면 병원이나 기타전문기관의 도움도 받으실 수 있습니다.



Q 저는 외벌이에 치매 증상을 보이는 시어머니를 모시고 사는 보육교사입니다. 지금은 근처 사는 시누이가 도와주고 있지만 내년부터는 이마저도 어려운 상황입니다. 직장을 그만둬야하는 건지 생각만 해도 너무 힘이 듭니다. 도와주실 수 있나요?

A 대상자분의 근로를 유지할 수 있도록 심리·정신지원시스템을 연계해드릴 수 있으며 시어머니의 노인장기요양보험신청을 도와드릴 수 있습니다. 자세한 내용은 상담을 통해 확인해 드리겠습니다.



사례관리



Q 허리디스크로 지속적인 근로가 어려운데 경제적으로 어려워서 참고 일하고 있어요. 저도 도움 받을 수 있을까요?

A 경기도의료원 산하병원(수원병원, 파주병원)으로의 의뢰를 통하여 진료 및 검사에 필요한 의료비 일부를 지원해 드릴 수 있습니다.



Q 허리디스크 수술로 다니던 직장을 그만두게 되었어요. 할 수 있는 직업을 찾아야 되는데 무엇을 해야 될지 모르겠어요.

A 건강 상태에 맞추어 일 할 수 있도록 구직을 도와드리거나 직업훈련을 받을 수 있는 자원을 연계해 드릴 수 있습니다.



Q 사람들과 함께 일하는 게 너무 스트레스예요. 직장에서 사람들과의 마찰로 지속적으로 일하기가 어려워요.

A 심리 및 정서적 지원을 받으실 수 있도록, 기본적인 심리검사를 시행한 후, 지역 내 병원 혹은 전문기관으로 연계해 드릴 수 있습니다.



사례관리



Q 건강이 안 좋아져서 빛이 생겼어요. 근로를 열심히 해도 갚을 수가 없네요.

A 갓고 계신 건강문제를 해결해 나가면서, 경제적인 문제와 관련된 법적인 처리나 재정적인 도움을 받을 수 있도록 전문적인 자원을 연계해 드릴 수 있습니다.



Q 갑작스러운 수술로 인해 경제적인 지원을 받고 싶은데 소득이 있어서 경제적인 지원을 받을 수가 없어요.

A 일단 경기도의료원 산하병원(수원병원, 파주병원)의 다양한 지원사업을 통해 도움을 받으실 수 있는지 여부를 확인해드릴 수 있습니다.
물론 저희 센터의 지원기준에 해당하는 분이시라면 상기한 산하병원에서의 의료비 일부를 지원해 드릴 수도 있습니다.



우리 회사 건강주치의 지원을 받으려면?



사업주와 노동자 **누구나** 신청 가능합니다!

경기도노동자 건강증진센터



· 경기도의료원 수원병원
031.888.0530
www.medical.or.kr/suwon



· 경기도의료원 파주병원
031.940.9224
www.medical.or.kr/paju



경기도는 '우리회사 건강주치의 사업'으로
노동자들의 건강권을 확보하고
노동자들이 안심하고 일할 수 있는 노동 환경 조성
최선을 다하겠습니다

감사합니다