

# Guidebook

## on the Amended Occupational Safety and Health Act

개정 산업안전보건법 안내서



# Guidebook

## on the Amended Occupational Safety and Health Act

개정 산업안전보건법 안내서



“

You must know and obey them!

이것만은 꼭 알고 지켜야 합니다!

”



All contents contained in this Guidebook (including the English version) have been prepared for education and reference purposes and have no legal force. Please check the relevant laws for further details.

본문에 수록된 모든 내용(영어 번역본 포함)은 교육 및 참고용으로 작성되었으며 법적 효력은 없습니다. 자세한 사항은 관련 법령을 확인하시기 바랍니다.

# Contents

## Preface \_4

발간사

## Major Contents of Amended Occupational Safety and Health Act (Summary) \_7

개정 산업안전보건법 주요내용 (종합)

- 1 Expansion of the Scope of Protection under the Occupational Safety and Health Act and Expansion of Responsible Agents for Prevention of Industrial Accidents \_9  
산업안전보건법의 보호범위 확대 및 산재예방 책임주체 확대
- 2 Amendments Regarding Contract \_49  
도급 관련 개정사항
- 3 Strengthening Safety in the Construction Industry and of Dangerous Machinery and Equipment \_71  
건설업 및 위험 기계·기구 등의 안전 강화
- 4 Amendments Regarding Chemical Substances \_85  
화학물질 관련 개정
- 5 Other Amendments \_109  
기타 개정사항

## Q&As for the Amended Occupational Safety and Health Act \_133

개정 산업안전보건법 Q&A

- I Background of the Examination \_134  
검토의 배경
- II Q&As Related to the Amended Occupational Safety and Health Act \_144  
개정 산업안전보건법 관련 Q&A

# Preface

Modern society continues to change every moment. Whereas the development of the economy and industry has brought us prosperity on a daily basis, risks are becoming larger, more complex, and sophisticated in the field behind them.

Currently, the number of deaths from industrial accidents in Korea reaches nearly 2,000 annually on average, and casualties occur for various reasons such as diseases, fires, explosions, and strictures in harmful and dangerous industrial sites. Moreover, with the addition of the global Covid-19 infection pandemic this year, the demands and interests of the public for the safety and health of workers in industrial sites are higher than ever.

In order to proactively cope with changes in the safety and health environment and meet the social expectations of workers' safety, the Occupational Safety and Health Act was amended across the board last year and has been under enforcement starting from this year. Accordingly, the Korea Labor Foundation publishes this 'Amended Occupational Safety and Health Act Guidebook' in both Korean and English, combining the official education materials and a collection of major Q&As on the amended Occupational Safety and Health Act produced by the Korea Occupational Safety and Health Agency, in order to help domestic foreign-invested companies secure workers' right to safety and healthy management activities through a correct understanding of the amended Act, the minimum safeguard for the changing safety and health environment.

We are in hopes that this guidebook will help minimize accidents and disasters occurring at industrial sites so that workers can work in a safe workplace. Furthermore, we look forward a cooperative, win-win labor-management relationship to take hold firmly between enterprises and workers with an increase in productivity of domestic foreign-invested companies, and the Korea Labor Foundation will do its best to be helpful in realizing such a relationship.

November 30, 2020

**Hyoung-woo Chung** Secretary General and CEO, Korea Labor Foundation

# 발간사

현대 사회는 시시각각 변화하고 있습니다. 경제와 산업의 발전은 일상의 풍요를 가져다준 반면, 그 이면의 현장에서는 위험이 대형화·복합화·고도화 되고 있습니다.

현재 우리나라는 매년 산업재해에 따른 사망자수가 연평균 2천여명에 육박하고 있으며, 유해·위험한 산업 현장에서 각종 질병·화재·폭발·끼임 등 다양한 이유로 사상자가 발생하고 있습니다. 더욱이 금년 전 세계적으로 유행하고 있는 코로나19 감염증까지 더해 산업 현장에서의 근로자 안전보건에 대한 국민들의 요구와 관심이 그 어느 때보다 높은 상황입니다.

정부는 안전보건 환경변화에 능동적으로 대처하고, 근로자의 안전이라는 사회적 기대에 부응하기 위해 지난해 산업안전보건법을 전면 개정해 금년부터 시행하고 있습니다. 이에 우리 재단은 국내 외국인투자기업이 변화하는 안전보건환경의 최소한의 안전장치인 개정 법령에 대한 올바른 이해를 통해 근로자들의 안전권리 확보와 건강한 경영활동에 도움을 드리고자 한국산업안전보건공단의 개정 산업안전보건법 공식 교육자료와 주요 Q&A를 국·영문 혼용으로 담아 [개정 산업안전보건법 안내서]를 발간하였습니다.

이번에 발간하는 [개정 산업안전보건법 안내서]가 산업현장에서 발생하는 사고·재해를 최소화해 근로자들이 안전한 일터에서 일할 수 있는데 조금이라도 도움이 되기를 희망합니다. 더 나아가 국내 외국인투자기업의 생산성 증대로 기업과 근로자가 상호 Win-Win하며 협력과 상생의 노사관계가 정착되기를 기대하며 우리 재단도 함께 최선을 다하겠습니다.

2020년 11월 30일

노사발전재단 사무총장 정형우



# Major Contents of Amended Occupational Safety and Health Act

## Summary

### 개정 산업안전보건법 주요내용 (종합)

This material is produced by the Korea Occupational Safety and Health Agency.  
The rights to all written contents rest with the author and their use without the  
consent of the author is prohibited.

이 자료는 「한국산업안전보건공단」이 작성하였습니다.

작성된 모든 내용의 권리는 작성자에게 있으며 작성자의 동의 없이는 사용이 금지됩니다.





# 1

## Expansion of the Scope of Protection under the Occupational Safety and Health Act and Expansion of Responsible Agents for the Prevention of Industrial Accidents

---

산업안전보건법의 보호범위 확대 및  
산재예방 책임주체 확대

## Reason for Amendment (Background)

- ▶ With the emergence of a new type of people providing labor who do not correspond to the definition of workers under the Labor Standards Act,
- ▶ it is necessary to strengthen protection for their safety and health and expand the obligated subjects of safety and health measures to CEOs, those placing an order for construction projects, and headquarters of franchisees.



### Expansion of Obligated Subjects for Preventing Industrial Accidents

In addition to business owners, as well as **those who are provided with labor from special employment workers and those who mediate the collection and delivery of goods with mobile communication terminals**,

- » The obligation to prevent industrial accidents is also imposed on **CEOs, those placing an order for construction projects, headquarters of franchisees**, etc.



### Expansion of Protection Targets under the Industrial Safety and Health Act

Protection targets under the Occupational Safety and Health Act have been expanded from the (former) workers → (amended) workers providing labor.

- » Provision of protection regulations such as safety and health measures **for special employment workers and delivery workers** using **delivery apps**, etc.

# 개관

5조

## 개정 사유 (배경)

- ▶ 근로기준법 상 근로자에 해당하지 않는 새로운 유형의 노무를 제공하는 자가 등장함에 따라 이들의 안전보건을 위한 보호강화와 함께
- ▶ 안전보건조치 의무 주체를 대표이사, 건설공사 발주자, 프랜차이즈 가맹본부까지 확대할 필요



### 산업재해 예방 책임주체 확대

사업주 이외에도 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자와 이동통신단말 장치로 물건의 수거·배달 등을 중개하는 자를 비롯하여

- » 대표이사, 건설공사 발주자, 프랜차이즈 가맹본부 등에게도 산업재해 예방을 위한 의무를 부과



### 산업안전보건법의 보호대상 확대

산업안전보건법 상 보호대상을 「(종전)근로자 → (개정)노무를 제공하는 자」로 확대하였고

- » 특수형태근로종사자와 배달앱 등을 통한 배달종사자 등에 대한 안전보건조치 등 보호 규정 마련

# Expansion of Responsible Agents for Preventing Industrial Accidents



CEOs <To be implemented from Jan. 1, 2021>

Article 14

In order to **reinforce the industrial accident prevention by enterprises**, CEOs of the enterprises are obligated to establish a safety and health plan, report it to the board of directors to acquire its **approval**, and faithfully implement the plan.

## Targets

- ① Enterprises with **500 permanent workers** or more
- ② **Construction companies ranked in the top 1,000** in terms of the construction capability evaluation of previous year (limited only for civil engineering and construction projects)

## Contents

- ① Previous year's safety and health-related performance
- ② Safety and Health Management Policy and Safety and Health Activity Plan
- ③ Safety and Health Management System, Personnel & Role
- ④ Facilities and expenses related to safety and health

## 산업재해 예방 책임주체 확대



대표이사 <'21. 1. 1. 시행>

14조

기업의 산재예방 강화를 위해 회사의 대표이사에게 **안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인** 받도록 하였으며, 수립계획의 성실한 이행 의무를 부과함.

### 대상

- ① 상시근로자 500명 이상인 회사
- ② 전년도 시공능력평가액(토목·건축공사업에 한함) 순위 상위 1,000위 이내의 건설회사

### 내용

- ① 전년도 안전·보건활동 실적
- ② 안전·보건경영방침 및 안전·보건활동 계획
- ③ 안전·보건관리 체계·인원 및 역할
- ④ 안전 및 보건에 관한 시설 및 비용



# Expansion of Responsible Agents for Preventing Industrial Accidents



## Those Who Place An Order of Construction Projects

Article 67

Obligating those who place an order of a construction project with **more than 5 billion won as construction cost in total to take measures in the entire process**, including construction planning, design, and actual construction.

- ① **Planning Stage**: Keeping a **basic safety and health register** that includes the project outline, such as the construction size, budget, and period, etc., hazards and risk factors at the time of construction, design conditions for the measures to reduce them, etc.
- ② **Design Stage**: The basic safety and health register is to be provided to the designer and the designer shall prepare a **design safety and health register** that includes the appropriate construction period and construction amount calculation for safe work, which needs to be confirmed later.
- ③ **Construction Stage**: Providing a design safety and health register to the first construction contractor and reflecting it to prepare a **construction safety and health register** that includes the details of measures taken as a result of the review and confirmation of the hazard and risk prevention plan, and confirming the implementation.

# 산업재해 예방 책임주체 확대

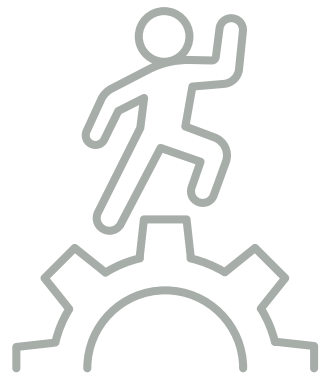


건설공사 발주자

67조

총 공사금액 50억원 이상 건설공사의 발주자에게 공사 계획·설계·시공 등 전 과정에서 조치 의무를 부여

- ① **계획단계**: 공사규모·예산·기간 등 사업 개요, 공사 시 유해·위험요인과 감소대책 수립 설계조건 등이 포함된 **기본안전보건대장** 작성
- ② **설계단계**: 기본안전보건대장을 설계자에게 제공하고 설계자로 하여금 안전한 작업을 위한 적정 공사기간·금액 산출서 등이 포함된 **설계안전보건대장**을 작성하고 확인
- ③ **시공단계**: 최초 건설공사 수급인에게 설계안전보건대장을 제공하고, 이를 반영하여 유해·위험방지계획서의 심사·확인결과 조치내용 등이 포함된 **공사안전보건대장**을 작성하게 하고 이행여부를 확인





# Expansion of Responsible Agents for Preventing Industrial Accidents



## Headquarters of Franchisees

Article 79

In order to **prevent industrial accidents of franchisees and their employees**, the duty to **prevent industrial accidents** has been imposed on the headquarters of franchisees with **200 or more affiliates** in one of the **following categories of business**:

### Businesses in which Headquarters of Franchisees Are Obligated to Take Measures to Prevent Industrial Accidents

- + According to Information Disclosure Upon the Franchise Business Information Provision System
  - Businesses with a large category of **“dining out”**  
(Medium category: Korean food, Chinese food, Japanese food, snack, chicken, pizza, coffee, pub, etc.)
  - Businesses with a large category of “wholesale and retail” and a medium category of **“convenience store”**  
(Examples: CU, E-mart 24, GS25, etc.)

# 산업재해 예방 책임주체 확대



프랜차이즈 가맹본부

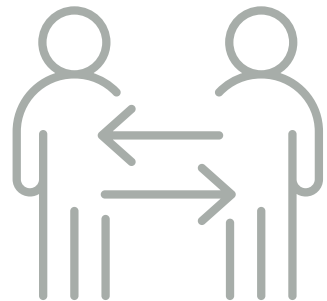
79조

가맹점 사업자와 그 소속 근로자의 산업재해 예방을 위하여 다음 중 어느 하나에 해당하는 업종으로서 가맹점의 수가 200개소 이상의 가맹본부에게 산업재해 예방 조치의무를 부과하였음

## 산재예방 조치 의무 있는 가맹본부 업종

+ 가맹사업정보제공시스템의 정보공개서 상

- 대분류가 “외식”인 업종  
(중분류 : 한식, 중식, 일식, 분식, 치킨, 피자, 커피, 주점 등)
- 대분류가 “도소매”이면서 중분류가 “편의점”인 업종  
(예시 : CU, 이마트24, GS25 등)



# Expansion of Responsible Agents for Preventing Industrial Accidents

## Measures by Headquarters of Franchisees to Prevent Industrial Accidents

**01** The **headquarters of franchisees** must prepare and implement **a program on the safety and health for its franchisees, and conduct education for them at least once a year.**

### Program on Safety and Health

- ① Safety and health management policy by the headquarters of franchisees and safety and health activity plan
- ② The organizational structure and role of the headquarters of franchisees for the program operation, and the safety and health education support system for affiliated franchisees
- ③ Safety and health manual for affiliated franchisees including risk factors and preventive measures within franchisees
- ④ Measures taken by the headquarters and affiliated franchisees in preparation for the occurrence of industrial accidents within franchisees

**02** The headquarters of franchisees shall provide information to **the affiliated franchisee operators on safety and health regarding equipment, machinery, raw materials, or merchandise** that the headquarters installs or supplies to them.

#### Penalty

If the **headquarters of franchisees** violates the obligation to take measures to prevent industrial accidents, **a fine of not more than 30 million won shall be imposed.**

# 산업재해 예방 책임주체 확대

## 가맹본부의 산재예방 조치

**01** 가맹본부는 가맹점사업자에 대하여 **가맹점의 안전 및 보건에 관한 프로그램**을 마련 시행하고, 그 내용을 **연 1회 이상 교육**해야 함

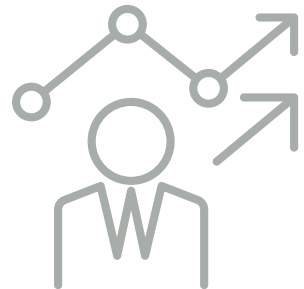
### 안전 및 보건에 관한 프로그램

- ① 가맹본부의 안전보건경영방침 및 안전보건 활동 계획
- ② 가맹본부의 프로그램 운영 조직 구성, 역할 및 가맹점사업자에 대한 안전보건교육지원 체계
- ③ 가맹점 내 위험요소 및 예방대책 등을 포함한 가맹점 안전보건매뉴얼
- ④ 가맹점의 재해 발생에 대비한 가맹본부 및 가맹점사업자의 조치사항

**02** 가맹본부는 가맹본부가 가맹점에 설치하거나 공급하는 설비·기계 및 원자재 또는 상품 등에 대하여 가맹점사업자에게 **안전 및 보건에 관한 정보**를 제공하여야 함

### 벌칙

가맹본부가 산업재해 예방조치 의무를 위반한 경우 **3천만원 이하의 과태료**를 부과함



# Expansion of Legal Protection Targets



## Protection of Special Employment Workers

Article 77

### Special Employment Workers Protected Under the Occupational Safety and Health Act

- ① Mainly **providing labor for one business on a permanent basis and living with compensation from it**
- ② **Special employment workers** in the following nine occupations, who do meet the **requirement of not using other persons when providing labor**, are included in the scope of protection:
  - » Same as nine occupations under the current Industrial Accident Compensation Insurance Act

### Special Employment Workers Subject to the Occupational Safety and Health Act

- ① Insurance planner and post office insurance solicitor
- ② Direct operators of construction equipment (27 types)
- ③ Home-school teacher
- ④ Golf course caddie
- ⑤ Parcel service man
- ⑥ Messenger service man
- ⑦ Loan solicitor
- ⑧ Credit card member solicitor
- ⑨ Designate driving service driver

# 법의 보호대상 확대



특수형태근로종사자 보호

77조

## 산업안전보건법 상 보호되는 특수형태근로종사자 직종

- ① 주로 하나의 사업에 노무를 상시적으로 제공하고 보수를 받아 생활하며,
  - ② 노무를 제공할 때 타인을 사용하지 아니하는 요건을 충족하는 다음의 9개 직종인 특수형태근로종사자가 보호범위에 포함됨
- » 현행 「산업재해보상보험법」상 직종(9개)과 동일함

### 산업안전보건법 적용대상 특수형태근로종사자

- ① 보험설계사·우체국보험 모집원
- ② 건설기계 직접 운전자(27종)
- ③ 학습지도사
- ④ 골프장 캐디
- ⑤ 택배기사
- ⑥ 쿼서비스기사
- ⑦ 대출모집인
- ⑧ 신용카드회원 모집인
- ⑨ 대리운전기사

# Expansion of Legal Protection Targets

## Workers: Special Employment Construction Machine Operators (27 types)

1 Bulldozer	10 Road stabilizer	19 Aggregate spreader
2 Excavator	11 Concrete batching plant	20 Stone crusher
3 Loader	12 Concrete finisher	21 Air compressor
4 Forklift	13 Concrete spreader	22 Drilling machine
5 Scraper	14 Concrete mixer truck	23 Pile driver and extractor
6 Dump truck	15 Concrete pump	24 Gravel collector
7 Crane	16 Asphalt mixing plant	25 Dredging vessel
8 Motor grader	17 Asphalt finisher	26 Special construction machinery
9 Roller machine	18 Asphalt spreader	27 Tower crane

### Safety and Health Measures

A person receiving labor from **special employment workers** must take necessary **safety and health measures** to prevent industrial accidents for them.

(Separately regulated in consideration of the differences in hazard and risk factors by occupation)

## 법의 보호대상 확대



### 특수형태근로종사자 : 건설기계 운전자(27종)

1 불도저	10 노상안정기	19 골재살포기
2 굴착기	11 콘크리트벙칭플랜트	20 쇠석기
3 로더	12 콘크리트피니셔	21 공기압축기
4 지게차	13 콘크리트살포기	22 천공기
5 스크레이퍼	14 콘크리트믹서트럭	23 향타 및 향발기
6 덤프트럭	15 콘크리트펌프	24 자갈채취기
7 기중기	16 아스팔트믹싱플랜트	25 준설선
8 모터그레이더	17 아스팔트피니셔	26 특수건설기계
9 롤러	18 아스팔트살포기	27 타워크레인

### 안전보건조치

특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자는 특수형태근로종사자의 산업재해 예방을 위하여 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 함

(직종별 유해·위험요인이 상이함을 고려하여 별도로 규정)





# Expansion of Legal Protection Targets

## Construction Machine Operator

### Common Matters

Category	Contents
<b>Weather Conditions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Suspension of work when there is risk of danger to workers due to unstable weather conditions such as inclement weather, strong winds, etc.</li> <li>• Instantaneous wind speed exceeding 10m/s → Suspension of installing, dismantling, repairing or inspecting tower cranes</li> <li>• Instantaneous wind speed exceeding 15m/s → Suspension of the operation of tower crane</li> </ul>
<b>Work Plan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preparation of a work plan in consideration of the results of the preliminary investigation and implementation of work accordingly</li> <li>• Designating a work supervisor and ordering work according to the work plan</li> </ul>
<b>Driving Boarding</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prohibition of departure from the operation position when the machine is weighted or loading a cargo, measures to prevent sudden operation or breakaway, and separating the ignition key from the steering wheel, etc.</li> <li>• When an exclusive-use boarding facility is installed on the crane and measures to prevent the risk of falling are taken, workers can board the crane (however, boarding is restricted for mobile cranes)</li> <li>• When working with vehicle-type construction machinery and vehicle-type loading and unloading transport machinery, workers are prohibited from boarding points except the seat.</li> </ul>
<b>Limitation on Use</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vehicle-type construction machinery and vehicle-type loading and unloading transport machinery are supposed to be used only for the main purpose of the machinery.</li> <li>• Use of lifting machinery such as cranes and mobile cranes within their loading capacity</li> </ul>
<b>Aid Measures, Etc.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• When there is risk that the machine may tip over or roll down to cause danger to workers during the work using vehicle-type loading and unloading transport machinery, etc., measures must be taken to place a machine guardian and to prevent the collapse of the shoulder, etc.</li> <li>• Workers are restricted from accessing places where there is risk for workers to be in danger due to contact with cargo or the machine using vehicle-type loading and unloading transport machinery, etc. during the work (However, access is possible when a work supervisor or guardian is placed)</li> <li>• In the case of drilling operation, workers shall be informed of the operating route of transport machinery, drilling machinery, etc. and how to access the soil and stone loading site in advance.</li> </ul>

# 법의 보호대상 확대



## 건설기계 운전자

### 공통사항

구분	내용
기상상태	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 악천후 및 강풍 등 기상상태 불안정으로 인하여 근로자가 위험할 우려가 있는 경우 작업 중지</li> <li>• 순간풍속 10m/s 초과 → 타워크레인의 설치·해체 또는 수리·점검 중지</li> <li>• 순간풍속 15m/s 초과 → 타워크레인의 운전작업 중지</li> </ul>
작업계획서	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사전조사 결과를 고려한 작업계획서 작성 및 그에 따른 작업 이행</li> <li>• 작업지휘자를 지정하여 작업계획서에 따라 작업 지시</li> </ul>
운전·탑승	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 하중을 견딜 수 없는 상태 또는 화물 적재 상태에서 운전위치 이탈금지, 갑작스러운 주행·이탈을 방지하기 위한 조치 및 시동키를 운전대에서 분리 등</li> <li>• 크레인에 전용 탑승설비를 설치하고 추락 위험방지 조치시 근로자 탑승 가능 (단, 이동식 크레인의 경우 탑승 제한)</li> <li>• 차량계 건설기계 및 차량계 하역운반기계를 사용하여 작업 시 승차석 외 위치에 근로자 탑승 금지</li> </ul>
사용제한	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 차량계 건설기계 및 차량계 하역운반기계는 그 기계의 주된 용도로만 사용</li> <li>• 크레인, 이동식 크레인 등 양중기의 적재하중 내 사용</li> </ul>
방조조치 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 차량계 하역운반기계 등을 사용하는 작업 시 기계가 넘어지거나 굴러떨어짐으로써 근로자에게 위험을 미칠 우려가 있는 경우 기계유도자 배치 및 갓길 붕괴 방지 등을 위한 조치를 하여야 함</li> <li>• 차량계 하역운반기계 등을 사용하여 작업 시 하역운반 중인 화물이나 그 기계 등에 접촉되어 근로자가 위험해질 우려가 있는 장소에 근로자 출입제한 (단, 작업지휘자 또는 유도자 배치 시 출입가능)</li> <li>• 굴착작업을 하는 경우 미리 운반기계, 굴착기계 등의 운행경로 및 토석 적재장소 출입 방법을 근로자에게 주지</li> </ul>

# Expansion of Legal Protection Targets

## Lifting Machinery

The following safety measures are required for lifters, which are equipment that use power such as **tower cranes, mobile cranes, etc.** to suspend heavy objects and transport them up, down, left and right.

Category	Contents
Display of Proper Load	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attaching indications of rated load, operating speed, warnings, etc. in a place where drivers or operators can easily see them</li> </ul>
Protection Device Adjustment	<ul style="list-style-type: none"> <li>Checking the operation status of overload prevention device, over-winding prevention device, emergency stop device, and braking device, etc. before working</li> </ul>
Use of Cranes	<ul style="list-style-type: none"> <li>A crane equipped with a release device preventing a hook-up wire rope, etc. from slipping off the hook should be used, and a release device shall be used when transporting cargo using a crane.</li> <li>When working with a jib crane, it shall be used within the range of the jib tilt angle</li> </ul>
Safety Measures for Working With a Crane	<ul style="list-style-type: none"> <li>Do not pull or push the cargo to be lifted off the floor</li> <li>Dangerous goods containers are to be transported, safely stored in boxes.</li> <li>Do not directly separate or remove fixed objects</li> <li>Control of access by workers within the working radius</li> <li>Operation is prohibited when the cargo to be lifted is not visible (except when working with a signalman)</li> </ul>

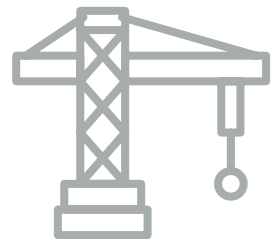
# 법의 보호대상 확대



## 양중기

타워크레인, 이동식크레인 등 동력을 사용하여 중량물을 매달아 상하좌우로 운반하는 설비인 양중기에 대한 다음의 안전조치 필요

구분	내용
적정하중 표시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 운전자 또는 작업자가 보기 쉬운 곳에 정격하중, 운전속도, 경고표시 등 부착</li> </ul>
방호장치 조정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과부하방지장치, 권과방지장치, 비상정지장치, 제동장치 등 작업 전 작동상태 확인</li> </ul>
크레인 사용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 훅걸이용 와이어로프 등이 훅으로부터 벗겨지는 것을 방지하기 위한 해지장치를 구비한 크레인을 사용하여야 하며, 크레인을 사용하여 짐 운반 시 해지장치 사용</li> <li>• 지브 크레인을 사용하여 작업 시 지브 경사각의 범위에서 사용</li> </ul>
크레인 작업 시 안전조치	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인양할 화물을 바닥에서 끌어당기거나 밀어내는 작업 금지</li> <li>• 위험물 용기는 보관함에 담아 안전하게 운반</li> <li>• 고정된 물체를 직접 분리·제거하는 작업 금지</li> <li>• 작업반경 내 근로자의 출입 통제</li> <li>• 인양할 화물이 보이지 아니하는 경우에는 작동 금지 (단, 신호수에 의하여 작업하는 경우 제외)</li> </ul>



## Expansion of Legal Protection Targets

### Vehicle-Type Loading and Unloading Transport Machinery

The following safety measures are required for **vehicle-type loading and unloading transport machinery** that can move for themselves to unspecified places using a power source such as forklift.

Category	Contents
Measures When Loading Cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Loading a cargo in order not to tilt it to one side and ensuring the driver's view when loading</li> </ul>
Seat Belt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instructing workers driving a forklift to wear a seat belt</li> </ul>

### Vehicle-Type Construction Machinery

The following safety measures are required for **vehicle-type construction machinery**, which are construction machines that can move for themselves to unspecified places using a power source such as an excavator, **dump truck, bulldozer, etc.**

Category	Contents
Safety Equipment	<ul style="list-style-type: none"> <li>• To be equipped with headlights</li> <li>• To be equipped with a sturdy head guard in hazardous locations such as a point where rocks fall</li> </ul>
Seat Belt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instructing workers driving a forklift to wear a seat belt</li> </ul>

## 법의 보호대상 확대



### 차량계 하역운반기계

지게차 등 동력원을 사용하여 특정되지 아니한 장소로 스스로 이동할 수 있는 하역 운반용 기계인 차량계 하역운반기계에 대한 다음의 안전조치 필요

구분	내용
화물 적재 시 조치	• 한쪽으로 치우치지 않도록 적재하고 적재 시 운전자의 시야를 확보
좌석 안전띠	• 지게차를 운전하는 근로자에게 좌석 안전띠를 착용하도록 지시

### 차량계 건설기계

굴삭기, 덤프트럭, 불도저 등 동력원을 사용하여 특정되지 아니한 장소로 스스로 이동할 수 있는 건설기계인 차량계 건설기계에 대한 다음의 안전조치 필요

구분	내용
안전장비	• 전조등 구비 • 암석이 떨어질 우려가 있는 등 위험 장소에서는 견고한 헤드가드 구비
좌석 안전띠	• 지게차를 운전하는 근로자에게 좌석 안전띠를 착용하도록 지시

# Expansion of Legal Protection Targets

## Pile Driver and Extractor

The following safety measures are required for **pile drivers and extractors** that drive or pull out piles for foundation construction.

Category	Contents
<b>Collapse Prevention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Use a pallet or wooden sleeper when installing pile drivers or extractors on a soft ground</li> <li>• Check the strength and reinforce if necessary when installing them in facilities or temporary structures</li> <li>• When there is a risk of slipping of a leg or stand, fix it using a stake or wedge</li> <li>• When stabilizing them with a prop, bracing cable, and counterweight, safety measures are to be implemented for each.</li> </ul>
<b>Measures for Use</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• When the wire rope for hoisting is twisted, a load shouldn't be applied.</li> <li>• In the case of stoppage with a load applied to the hoisting device of pile drivers or extractors, they must be steadfastly stopped by means of putting on the brakes using equipment, etc.</li> </ul>

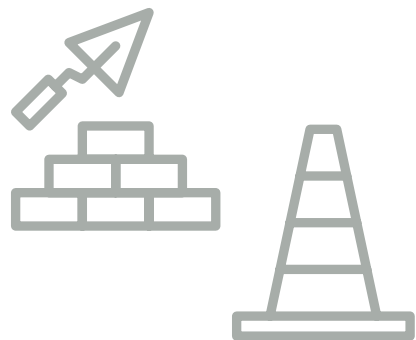
# 법의 보호대상 확대



## 항타기 및 항발기

기초공사용 말뚝 등을 박거나 뽑는 **항타기 및 항발기**에 대한 다음의 안전조치 필요

구분	내용
무너짐 방지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 항타기 또는 항발기를 연약한 지반에 설치하는 경우 깔판, 깔목 등을 사용</li> <li>• 시설 또는 가설물 등에 설치하는 경우 내력을 확인하고 필요 시 보강</li> <li>• 각부나 가대가 미끄러질 우려가 있는 경우 말뚝 또는 쐐기 등을 사용하여 고정</li> <li>• 버팀대, 버팀줄, 평형추로 안정시키는 경우 각각에 대한 안전조치 실시</li> </ul>
사용 시 조치	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 권상용 와이어로프가 꼬인 경우 하중을 걸어서는 안 됨</li> <li>• 항타기 또는 항발기의 권상장치에 하중을 건 상태로 정지하여 두는 경우 장비를 사용하여 제동하는 등 확실하게 정지</li> </ul>





# Expansion of Legal Protection Targets

## Other Special Employment Workers

Article 77

Application Targets (excluding construction machinery)	Occupational Safety and Health Act and Laws Related to Safety and Health Standards
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Insurance Planner · Post Office Insurance Solicitor</li> <li>• Home-school Teacher</li> <li>• Loan Solicitor</li> <li>• Credit Card Member Solicitor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arrangement of rest facilities</li> <li>• Prevention of health disorders in offices, such as operation of air purification installations, office cleanliness management, etc.</li> <li>• Measures for operating computer terminals, such as adjusting the height of desks and chairs, and granting appropriate resting hours, etc.</li> <li>• Providing response guidelines including countermeasures to customers' verbal abuse, etc. and conducting related training</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Golf Course Caddie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arrangement of resting facilities, washing facilities, first aid outfit, etc.</li> <li>• Workers are prohibited from boarding points other than the seat when working with a vehicle-type loading and unloading transport machinery.</li> <li>• Checking worker placement and education, work methods, protective devices, etc., and taking measures necessary to prevent risks before starting operation</li> <li>• When there is a risk of danger to workers due to a fall or rollover of the machine when working with a vehicle-type loading and unloading transport machinery, etc., measures such as placement of a machine guardian and prevention of uneven settlement, etc. shall be taken.</li> <li>• When working with those transport machinery, etc., workers are prohibited from entering places where there is a risk for workers to be in danger due to contact with cargo being loaded or unloaded or being transported, or with vehicle-type loading and unloading transport machinery.</li> </ul>

# 법의 보호대상 확대



## 그 외 특수형태근로종사자 77조

적용대상 (건설기계 별도)	산업안전보건법 및 안전보건기준 관련 법령
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 보험설계사·우체국보험 모집원</li> <li>• 학습지교사</li> <li>• 대출모집인</li> <li>• 신용카드회원 모집인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 휴게시설 구비</li> <li>• 공기정화설비 가동, 사무실 청결관리 등 사무실에서의 건강장해 예방</li> <li>• 책상·의자의 높낮이 조절, 적절한 휴식시간 부여 등 컴퓨터 단말기 조작업무에 대한 조치</li> <li>• 고객의 폭언 등에 대한 대처방법 등을 포함한 대응지침 제공 및 관련교육 실시</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 골프장 캐디</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 휴게시설, 세척시설, 구급용구 등의 구비</li> <li>• 차량계 하역운반기계를 사용하여 작업 시 승차석이 아닌 위치에 근로자 탑승금지</li> <li>• 운전 시작 전 근로자 배치교육, 작업방법, 방호장치 등 확인 및 위험방지를 위하여 필요한 조치</li> <li>• 차량계 하역운반기계 등을 사용하는 작업을 할 때에 기계가 넘어지거나 굴러떨어짐으로써 근로자에게 위험을 미칠 우려가 있는 경우 기계 유도자 배치, 부동침하 방지 등 조치</li> <li>• 차량계하역운반기계등을 사용하여 작업을 하는 경우에 하역 또는 운반 중인 화물이나 차량계 하역운반기계 등에 접촉되어 근로자가 위험해질 우려 있는 장소에 근로자 출입 금지</li> </ul>

# Expansion of Legal Protection Targets

Application Targets (excluding construction machinery)	Occupational Safety and Health Act and Laws Related to Safety and Health Standards
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Golf Course Caddie</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• When installing and using plug-in connectors, use those in a structure in which connectors of different voltages are not connected to each other.</li> <li>• Confirming and instructing to wear non-slip shoes</li> <li>• Measures to prevent industrial accidents due to customers' verbal abuse               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Providing guidelines including countermeasures against customers' verbal abuse, etc.</li> <li>b. Temporary suspension or transfer of work</li> <li>c. Extension of resting hours</li> <li>d. Treatment and counseling support related to health disorders caused by customers' verbal abuse</li> <li>e. Submitting evidence, etc. to the competent investigative authorities or the court</li> </ol> <p>※However, measures from item 'b' to 'e' are limited to cases in which health disorder has occurred to golf course caddies or there is a significant risk of health disorder for them.</p> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Messenger Service Men</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instructions for wearing a safety helmet for riding</li> <li>• Instructions for not riding a motorcycle with poor headlights, brake lights, taillights, rear-view mirrors, or braking system</li> <li>• Regularly checking if the headlights, brake lights, taillights, rear-view mirrors, or braking systems of motorcycles used for business are operating normally</li> <li>• Providing guidelines including countermeasures against customers' verbal abuse, etc.</li> </ul>

# 법의 보호대상 확대



적용대상 (건설기계 별도)	산업안전보건법 및 안전보건기준 관련 법령
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 골프장 캐디</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 꽃음접속기 설치·사용 시 서로 다른 전압의 접속기가 서로 접속되지 아니한 구조의 것을 사용할 것 등</li> <li>• 미끄럼방지 신발 착용 확인 및 지시</li> <li>• 고객 폭언 등에 의한 산업재해 예방 조치               <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 고객의 폭언등에 대한 대처방법 등 포함한 지침 제공</li> <li>나. 업무의 일시적 중단 또는 전환</li> <li>다. 휴게시간의 연장</li> <li>라. 고객의 폭언등으로 인한 건강장해 관련 치료 및 상담 지원</li> <li>마. 관할 수사기관 또는 법원에 증거물 등 제출</li> </ul> </li> <li>※ 단, 나목부터 마목까지 조치는 골프장 캐디에게 건강장해가 발생하거나 발생할 현저한 우려가 있는 경우에 한함</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 킷서비스 기사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승차용 안전모 착용 지시</li> <li>• 전조등, 제동등, 후미등, 후사경 또는 제동장치 불량 이륜자동차 탑승 제한 지시</li> <li>• 업무에 이용하는 이륜자동차의 전조등, 제동등, 후미등, 후사경 또는 제동장치가 정상적으로 작동되는지 정기적으로 확인</li> <li>• 고객의 폭언등에 대한 대처방법 등 포함한 지침 제공</li> </ul>



# Expansion of Legal Protection Targets

Application Targets (excluding construction machinery)	Occupational Safety and Health Act and Laws Related to Safety and Health Standards
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parcel Service Men</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preventing a fall or slip in the workplace, maintaining cleanliness, maintaining proper illumination, etc.</li> <li>• Installing safe passages and stairways, safety railings, emergency exits, passages, etc.</li> <li>• Preventing danger from falling objects, storing dangerous substances, etc.</li> <li>• In the case of working with vehicle-type loading and unloading transport machinery, etc., performing a preliminary survey of the topography, ground, and stratum conditions, etc. of the corresponding work (site), and preparing a work plan</li> <li>• Carrying workers using cranes, mobile cranes, etc., or working in the state in which workers are being hoisted are prohibited.</li> <li>• Taking measures necessary to check worker placement and education, work methods, protective devices, etc., and to prevent risks before starting operation</li> <li>• When working with vehicle-type loading and unloading transport machinery and vehicle-type construction machinery, a speed limit should be set and the driver must observe it.</li> <li>• A driver of vehicle-type loading and unloading transport machinery and vehicle-type construction machinery shall observe the necessary matters such as stopping the motor when he/she leaves the driving position.</li> <li>• When working with vehicle-type loading and unloading transport machinery, etc., a machine guardian shall be placed, contact with workers prevented, safety measures taken when loading cargo, etc.</li> <li>• When using a conveyor, etc., a device to prevent breakaway and reverse driving and an emergency stop device shall be installed.</li> <li>• In case of transporting or handling heavy objects, loading and unloading transport machinery and transporting equipment must be used.</li> <li>• Inspecting fiber ropes during cargo-handling work and taking safety measures at a loading and unloading workshop</li> <li>• Taking measures to prevent health disorders due to burdensome work on the musculoskeletal system</li> <li>• Regularly checking if the brake system of the car used for business is operating normally</li> <li>• Providing guidelines including countermeasures against customers' verbal abuse, etc.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Designate Driving Service Driver</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Providing guidelines including countermeasures against customers' verbal abuse, etc.</li> </ul>

# 법의 보호대상 확대



적용대상 (건설기계 별도)	산업안전보건법 및 안전보건기준 관련 법령
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 택배기사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 작업장에서 넘어짐 또는 미끄러짐 방지, 청결 유지, 적정 조도 유지 등</li> <li>• 안전한 통로와 계단의 설치, 안전난간 설치, 비상구 설치, 통로 설치 등</li> <li>• 낙하물에 의한 위험방지, 위험물질 보관 등</li> <li>• 차량계 하역운반기계 등을 사용하는 작업 시 해당작업(장)의 지형·지반·지층 상태 등에 대한 사전조사 및 작업계획서 작성 등</li> <li>• 크레인·이동식 크레인 등을 사용하여 근로자를 운반하거나 근로자를 달아 올린 상태에서의 작업 종사 금지</li> <li>• 운전 시작 전 근로자 배치·교육, 작업방법, 방호장치 등 확인 및 위험방지를 위하여 필요한 조치</li> <li>• 차량계 하역운반기계, 차량계 건설기계를 사용하여 작업 시 제한속도 설정 및 운전자가 준수하도록 할 것</li> <li>• 차량계 하역운반기계, 차량계 건설기계 운전자가 운전위치 이탈시 원동기 정지 등 필요한 사항 준수</li> <li>• 차량계 하역운반기계 등을 사용 시 기계유도자 배치, 근로자 접촉 방지, 화물적재 시 안전조치 등</li> <li>• 컨베이어 등을 사용하는 경우 이탈 및 역주행 방지 장치, 비상정지장치 등을 설치</li> <li>• 중량물을 운반하거나 취급하는 경우 하역운반기계·운반용구 사용하여야 함</li> <li>• 화물취급 작업 시 섬유로프 점검, 하역작업장의 안전조치 등 실시</li> <li>• 근골격계부담작업으로 인한 건강장해예방 조치</li> <li>• 업무에 이용하는 자동차의 제동장치가 정상적으로 작동되는지 정기적으로 확인</li> <li>• 고객의 폭언등에 대한 대처방법 등 포함한 지침 제공</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대리운전기사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객의 폭언등에 대한 대처방법 등 포함한 지침 제공</li> </ul>

# Expansion of Legal Protection Targets

## Safety and Health Education for Special Employment Workers

Article 77

Those who receive labor from **construction equipment operators, golf course caddies, parcel service men, messenger service men, and designate driving service drivers** shall provide **education at the time of the initial labor provision contract and special education.**

Education Courses	Education Hours
a. Education at the time of initial labor provision	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2 hours or more</b> (more than 1 hour in case of providing labor for short-term or intermittent work, exempted in case special training is conducted)</li> </ul>
b. Special Education	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>16 hours or more</b> (4 hours or more prior to initial work and 12 hours can be divided and implemented within 3 months)</li> <li>• 2 hours or more for short-term or intermittent work</li> </ul>

### Education Content (Education of Contents Appropriate to the Job of Each Special Employment Worker)

- Matters concerning the dangerousness of machinery and equipment, and the order and movement of work
- Matters concerning inspection before starting work
- Matters concerning emergency measures in case of an accident
- Matters concerning material safety and health data
- Matters concerning the prevention and management of job stress
- Matters concerning the 'Occupational Safety and Health Act' and general management
- Matters related to tidying-up and cleaning
- Matters concerning occupational health and prevention of occupational diseases
- Matters concerning the prevention and management of job stress

# 법의 보호대상 확대



## 특수형태근로자 안전보건교육

77조

건설기계 운전자, 골프장 캐디, 택배기사, 퀵서비스기사, 대리운전기사로부터 노무를 제공받는 자는 최초 노무제공 계약 시 교육 및 특별교육 실시

교육과정	교육시간
가. 최초 노무 제공 시 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2시간 이상(단기간 작업 또는 간헐적 작업에 노무를 제공하는 경우에는 1시간 이상 실시하고, 특별교육을 실시한 경우는 면제)</li> </ul>
나. 특별교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 16시간 이상(최초 작업에 종사하기 전 4시간 이상 실시하고 12시간은 3개월 이내에서 분할하여 실시가능)</li> <li>• 단기간 작업 또는 간헐적 작업인 경우에는 2시간 이상</li> </ul>

### 교육내용(각 특수형태근로종사자의 직무에 적합한 내용 교육)

- 기계·기구의 위험성과 작업의 순서 및 동선에 관한 사항
- 작업 개시 전 점검에 관한 사항
- 사고 발생 시 긴급조치에 관한 사항
- 물질안전보건자료에 관한 사항
- 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항
- 「산업안전보건법」 및 일반관리에 관한 사항
- 정리정돈 및 청소에 관한 사항
- 산업보건 및 직업병 예방에 관한 사항
- 직무스트레스 예방 및 관리에 관한 사항



# Expansion of Legal Protection Targets

## Instructor Qualification

- In case of internal education, safety and health supervisors, management supervisors, safety managers, health managers, safety and health managers, occupational health doctors, persons who have completed the training course for instructors in the relevant field conducted by the KOSHA, occupational safety instructors or occupational health instructors can conduct education.
- Education can be entrusted to safety and health education institutions

## Partial Exemption of Safety and Health Education Hours

A person who receives labor from special employment workers may provide education at the time of initial labor provision or special education hours in accordance with the following criteria if they have experience in the initial labor provision or changed work.

## 법의 보호대상 확대



### 강사 자격

- 자체교육 시 안전보건관리책임자, 관리감독자, 안전관리자, 보건관리자, 안전보건관리담당자, 산업보건의, 안전보건공단에서 실시하는 해당 분야의 강사요원 교육과정 이수자, 산업안전지도사 또는 산업보건지도사 등 교육 가능
- 교육은 안전보건교육기관에 위탁 가능

### 안전보건 교육시간 일부 면제

특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자는 특수형태근로종사자가 최초 노무제공 또는 변경된 작업에 경험이 있을 경우 최초 노무제공 시 교육 또는 특별교육시간을 다음 기준에 따라 실시 가능



## Expansion of Legal Protection Targets

	Category	Education Hours
<p><b>At the Time of Initial Labor Provision</b></p>	<p>In the case of receiving the first labor from a special employment worker who has an experience of working in the same type of industry for at least 6 months among sub-classes of the Korean Standard Industrial Classification within one year after his/her resignation</p>	<p>50/100 or more of education hours at the time of initial labor provision</p>
<p><b>Special Education</b></p>	<p>In the case of any of the following among special employment workers who have worked for more than 6 months in a targeted job subject to special education:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① When a worker is engaged in a targeted job subject to special education that is the same as before his/her change of jobs within 1 year after he/she resigned</li> <li>② When a worker is engaged in a job subject to special education that is the same as before his/her placement within 1 year after being assigned to another job within the same workplace</li> </ul>	<p>50/100 or more of special education hours</p>
<p><b>Contractor Workplace</b></p>	<p>When a special employment worker who has completed education at the time of initial labor provision or special education is engaged in the same work as previously performed within the workplace of the same contractor.</p>	<p>Exempted from education at the time of initial labor provision or special education provided for the special employment worker despite the change in the affiliated workplace</p>

### Penalty

Those who are provided labor from special employment workers are subject to a fine of **not more than 10 million won in case of violation of the obligation to take safety and health measures**, and a fine of **not more than 5 million won in case of violating the duty of safety and health education**.

## 법의 보호대상 확대



	구분	교육시간
최초 노무 제공 시	한국표준산업분류 세분류 중 같은 종류의 업종에 6개월 이상 근무한 경험이 있는 특수형태근로종사자로부터 이직 후 1년 이내에 최초 노무를 제공받는 경우	최초 노무 제공 시 교육시간의 100분의 50 이상
특별교육	<p>특별교육 대상작업에 6개월 이상 근무한 경험이 있는 특수형태근로종사자 중 다음 하나에 해당하는 경우</p> <p>① 이직 후 1년 이내에 이직 전과 동일한 특별교육 대상 작업에 종사하는 경우</p> <p>② 같은 사업장 내 다른 작업에 배치된 후 1년 이내에 배치 전과 동일한 특별교육 대상 작업에 종사하는 경우</p>	특별교육 시간의 100분의 50 이상
도급인 사업장	최초 노무 제공 시 교육 또는 특별교육을 이수한 특수형태 근로종사자가 같은 도급인의 사업장 내에서 이전에 하던 업무와 동일한 업무에 종사하는 경우	소속 사업장의 변경 에도 불구하고 해당 특수형태근로종사자에 대한 최초 노무 제공 시 교육 또는 특별교육 면제

### 벌칙

특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자가 안전보건조치 의무 위반 시 1,000만원 이하의 과태료, 안전보건교육 의무 위반 시 500만원 이하의 과태료 부과



# Expansion of Legal Protection Targets



## Protection of Delivery Workers through Delivery Apps, etc.

Article 78

### Safety and Health Measures

A person who mediates the collection and delivery of goods with a mobile communication terminal device must take necessary safety and health measures to prevent industrial accidents of a person who collects and delivers goods by means of a two-wheeled motor vehicle through his/her mediation.

- ① **When a person who collects and delivers goods by means of a two-wheeled motor vehicle is registered in the software of the mobile communication terminal device, check whether or not he/she has a license to operate a two-wheeled motor vehicle and a helmet.**
- ② **By means of the software of the mobile communication terminal device, information necessary for safe operation and prevention of industrial accidents, such as the **driver's compliance matters**\* pursuant to Article 49 of the Road Traffic Act, is regularly notified.**

\* The driver should not use a mobile phone while driving, and the video should not be displayed in a location that the driver can see while driving, etc.
- ③ **Any person who mediates the collection and delivery of goods shall not limit the time required for the collection and delivery to the extent that it may cause industrial accidents.**

#### Penalty

A fine of 10 million won or less is to be imposed when a person who mediates the collection and delivery of goods with a mobile communication terminal device violates safety and health measures.

# 법의 보호대상 확대



배달업 등을 통한 배달종사자 보호

78조

## 안전보건조치

이동통신단말장치로 물건의 수거·배달 등을 중개하는 자는 그 중개를 통하여 이륜자동차로 물건을 수거·배달 등을 하는 자의 산업재해 예방을 위하여 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 함

- ① 이동통신단말장치의 소프트웨어에 이륜자동차로 물건의 수거·배달 등을 하는 자가 등록하는 경우 이륜자동차를 운행할 수 있는 면허 및 안전모의 보유 여부 확인
  - ② 이동통신단말장치의 소프트웨어를 통하여 도로교통법 제49조에 따른 운전자의 준수사항\* 등 안전운행 및 산업재해 예방에 필요한 사항을 정기적으로 고지
- \* 운전자는 운전 중에는 휴대용 전화를 사용하지 아니할 것, 운전자가 운전 중 볼 수 있는 위치에 영상이 표시되지 아니하도록 할 것 등
- ③ 물건의 수거·배달 등을 중개하는 자는 물건의 수거·배달 등에 소요되는 시간에 대해 산업재해를 유발할 수 있을 정도로 제한하여서는 아니됨

### 벌칙

이동통신단말장치로 물건의 수거·배달 등을 중개하는 자가 안전보건조치 위반 시 1,000만원 이하의 과태료 부과

# Expansion of Legal Protection Targets

## Safety Rules

Business owners should observe the following for the **safety of delivery workers running a two-wheel motor vehicle** (same as before):

- **Provision and Management of Protective Equipment:** Workers who operate a two-wheel motor vehicle pursuant to Article 3, 1–5 of the Automobile Management Act, in order to transport or collect or deliver goods, must be provided with a safety helmet suitable for the standard and have them wear it.
- **Boarding Restrictions:** Workers should be able to ride **two-wheel motor vehicles** with **headlights, brake lights, taillights, rear-view mirrors or brake systems** operating normally.

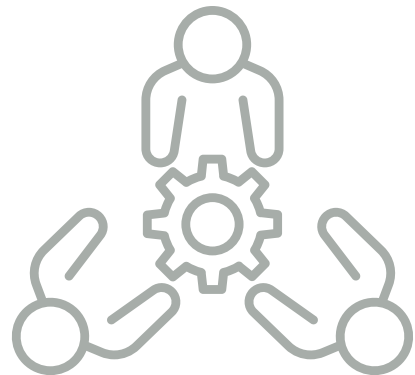
## 법의 보호대상 확대



### 안전규칙

사업주는 이륜자동차 운행 배달종사자의 안전을 위해 다음 사항 준수(종전 동일)

- **보호구의 지급·관리:** 물건을 운반하거나 수거·배달하기 위하여 「자동차관리법」제3조제1항제5호에 따른 이륜자동차를 운행하는 작업자에게 기준에 적합한 승차용 안전모를 지급하고 착용토록 해야 함
- **탑승의 제한:** 이륜자동차 전조등, 제동등, 후미등, 후사경 또는 제동장치가 정상적으로 작동되는 이륜자동차를 근로자가 탑승토록 해야 함







# 2

## Amendments Regarding Contract

---

도급 관련 개정사항

# Definition of Concepts Related to Contract

Article 58

## Contract

Regardless of the title, a contract in which manufacturing, constructing, and repairing goods or providing services, and other tasks are entrusted to others

## Contractor

Business owners who contracts manufacturing, constructing, and repairing of goods, providing services or other tasks, except for those placing an order for construction projects

## Person Placing Order for Construction Project

A person who contracts construction work but does not take the lead in the construction work and does not oversee or manage it either

## Subcontractor

Business owners who have received an order from a contractor for manufacturing, constructing, repairing of goods or providing services, and other business

## Related Subcontractor

All the business owners who have been contracted in each stage when the contract is concluded in several stages

## 도급 관련 개념정의

58조

### 도급

명칭에 관계없이 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 타인에게 맡기는 계약

### 도급인

물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 도급하는 사업주. 다만, 건설공사발주자는 제외

### 건설공사 발주자

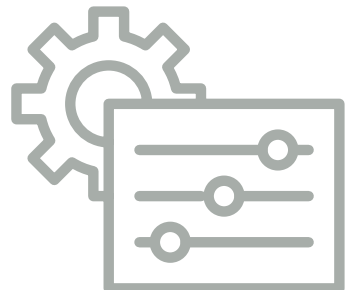
건설공사를 도급하는 자로서 건설공사의 시공을 주도하여 총괄·관리 하지 아니하는 자

### 수급인

도급인으로부터 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 도급받은 사업주

### 관계 수급인

도급이 여러 단계에 걸쳐 체결된 경우에 각 단계별로 도급받은 사업주 전부



# Prohibition and Restriction of Contracts

Article 58

## Targets for Prohibition

- ① Plating work
- ② Smelting, injection, processing, and heating work of mercury, lead, and cadmium
- ③ Work on manufacturing and using licensed substances (12 types such as beryllium, arsenic, vinyl chloride, etc.)
  - » In **the amended act, in-house contracting is prohibited** as those jobs that **previously could be contracted out with a permit** are highly hazardous and dangerous, and it is difficult to detect occupational diseases in a short period of time, requiring continuous observation and safety and health management.
  - » However, in cases where **temporary and intermittent work** and **the technology possessed by the subcontractor are indispensable for the operation of the business**, in-house contracting is allowed **exceptionally with an approval** by the Employment and Labor Minister.

## Targets for Approval

- ① **Remodeling, disassembling, dismantling, and demolition of facilities handling sulfuric acid, hydrogen fluoride, nitric acid, and hydrogen chloride in a weight ratio of 1% or more, or work performed inside these facilities**
  - ※ However, this excludes cases where the subcontractor has removed all the relevant chemical substances and reported it to the Employment and Labor Minister with supporting data attached.
- ② Other tasks determined by the Employment and Labor Minister after deliberation by the Industrial Accident Compensation Insurance and Prevention Review Committee.

# 도급의 금지·제한

58조

## 금지 대상

- ① 도급작업
- ② 수은·납·카드뮴의 제련·주입·가공·가열 작업
- ③ 허가물질(베릴륨, 비소, 염화비닐 등 12종) 제조·사용 작업
  - » 종전에 인가를 받으면 도급을 할 수 있던 작업들은 유해·위험성이 매우 높고 단시간에 직업병을 발견하기 어려워 지속적인 관찰과 안전보건관리가 필요하여 개정법에서는 사내도급을 금지함
  - » 다만 일시·간헐적 작업과 수급인이 보유한 기술이 사업 운영에 반드시 필요한 경우로 고용노동부 장관의 승인을 받는 경우 예외적으로 사내도급을 허용함

## 승인 대상

- ① 중량비율 1% 이상 황산·불화수소·질산·염화수소를 취급하는 설비의 개조·분해·해체·철거 작업, 또는 해당 설비 내부에서 이루어지는 작업
  - ※ 다만, 도급인이 해당 화학물질을 모두 제거한 후 증명자료를 첨부하여 고용노동부장관에게 신고한 경우는 제외한다.
- ② 그밖에 산업재해보상보험 및 예방심의회위원회의 심의를 거쳐 고용노동부장관이 정하는 작업

# Prohibition and Restriction of Contracts

## Attached Documents When Applying for Contract Approval (Including Extension or Change)

1. All documents related to the process of work subject to contract (including matters concerning the types and operating conditions of machinery and equipment, the types and usage of hazardous and dangerous substances, the status of occurrence of harmful and risk factors, and the number of workers engaged, etc.
2. Safety and health management plan for contract work (including matters related to safety work procedures, safety and health management and safety and health facilities for contract work at the time of contracting, etc.)
3. Results of a safety and health evaluation (however, an approval for change is not applicable)

» **A subcontractor who has contracted the work approved** by the Employment and Labor Minister cannot **subcontract it**.

## 도급의 금지·제한



### 도급 승인 신청 시 첨부 서류(연장 또는 변경 승인 포함)

1. 도급대상 작업의 공정 관련 서류 일체(기계·설비의 종류 및 운전조건, 유해·위험 물질의 종류·사용량, 유해·위험요인의 발생 실태 및 종사 근로자 수 등에 관한 사항을 포함)
2. 도급작업 안전보건관리계획서(안전작업절차, 도급 시의 안전·보건관리 및 도급 작업에 대한 안전·보건시설 등에 관한 사항을 포함)
3. 안전 및 보건에 관한 평가 결과(다만, 변경승인은 비해당)

» 고용노동부장관의 승인을 받은 작업을 도급 받은 수급인은 그 작업을 하도급 할 수 없음





# Strengthening the Responsibility of Contractors

Article 63



## Expanding the Scope of Contractors' Responsibility

**Previous** 22 dangerous places in the contractor's workplace



**Amended**

Contractors' responsible places have been expanded to cases where workers of related subcontractors work in ① **all places in the contractor's workplace** and ② **in dangerous places controlled and managed by the contractor in the case of the contractor providing or designating a place.**

- |  |   |
|--|---|
| ① Risk concerning collapse of soil, construction, artificial structures, etc.  | unloading transport machinery or vehicle-type construction machinery                  |
| ② Risk that machinery and equipment may fall or collapse   | ⑬ Work with risk of electric shock by using electric machines or devices              |
| ③ Need to install safety railing   | ⑭ Work with the risk of collision or stricture by railroad cars                       |
| ④ Installing or dismantling a scaffold or cast   | ⑮ Welding and oxygen cutting inside a ship where there is a risk of fire or explosion |
| ⑤ Operation of construction-use lift   | ⑯ Risk of collision or stricture by lifting machinery                                 |
| ⑥ Ground excavation or blasting work   | ⑰ Special place for handling organic compounds  |
| ⑦ Risk of workers falling into elevator halls, etc.  | ⑱ Radiation work  |
| ⑧ Crushing or dismantling the asbestos-attached materials  | ⑲ Confinement space   |
| ⑨ Risk of electric shock when installing, dismantling, checking, and repairing facilities in a location close to power lines in midair | ⑳ Manufacturing or handling hazardous materials                                       |
| ⑩ Danger of falling or flying objects  | ㉑ Maintenance and repair work on chemical facilities and their auxiliary facilities   |
| ⑪ Work using a press or shearing machine   |   |
| ⑫ Work using vehicle-type loading and  |   |

# 도급인의 책임 강화

63조



## 도급인의 책임범위 확대

**중전** 도급인의 사업장 내 22개 위험장소



**개정** 관계수급인 근로자가 ① 도급인의 사업장 내 모든 장소와 ② 도급인이 제공하거나 지정한 경우로서 도급인이 지배·관리하는 위험장소에서 작업을 하는 경우로 도급인의 책임장소를 확대

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| ① 토사·구축물·인공구조물 등 붕괴 우려                            | ⑬ 전기 기계·기구를 사용하여 감전 위험 있는 작업    |
| ② 기계·기구 등이 넘어지거나 무너질 우려                           | ⑭ 철도차량에 의한 충돌 또는 협착의 위험이 있는 작업  |
| ③ 안전난간의 설치 필요                                     | ⑮ 화재·폭발 우려가 있는 선박 내부 용접·용단 작업 등 |
| ④ 비계 또는 거푸집을 설치하거나 해체                             | ⑯ 양중기(揚重機)에 의한 충돌 또는 협착(狹窄)의 위험 |
| ⑤ 건설용 리프트 운행                                      | ⑰ 유기화합물취급 특별장소                  |
| ⑥ 지반 굴착하거나 발파 작업                                  | ⑱ 방사선 업무                        |
| ⑦ 엘리베이터홀 등 근로자 추락 위험                              | ⑲ 밀폐공간                          |
| ⑧ 석면이 붙어 있는 물질을 파쇄 또는 해체 작업                       | ⑳ 위험물질을 제조하거나 취급                |
| ⑨ 공중 전선에 가까운 장소로서 시설물의 설치·해체·점검 및 수리 등의 작업시 감전 위험 | ㉑ 화학설비 및 그 부속설비에 대한 정비·보수 작업    |
| ⑩ 물체가 떨어지거나 날아올 위험                                |                                 |
| ⑪ 프레스 또는 전단기(剪斷機)를 사용하여 작업                        |                                 |
| ⑫ 차량계 하역운반기계 또는 차량계 건설기계를 사용하여 작업                 |                                 |

# Strengthening the Responsibility of Contractors

Article 63



## Safety and Health Measures, etc. by Contractors

### Industrial Accident Prevention Measures

The contractor shall take **safety and health measures**, such as **installing safety and health facilities**, to prevent industrial accidents for his/her workers and workers of related subcontractors when **the workers of related subcontractors work at the contractor's workplace**.

(Except for businesses that employ only workers engaged in office work)

- » The **organization and operation of a consultative body** on safety and health, walk-around inspection of the workplace, support for safety and health education sites, **training like the operation of warning systems and evacuation methods**, etc., provision of a place necessary for the installation of sanitary facilities for subcontractors, etc. must be implemented.
- » **The contractor** must check the safety and health of the workplace **at least once a quarter** (at least once every two months in the construction industry, ship- and boat-building industry) with **related subcontractors\* including himself/herself, i.e. himself/herself plus one worker from the related subcontractor in charge of the corresponding process**.

\* When there is a workplace covering different regions within the same business, the contractor and related subcontractors shall be the safety and health management supervisor at the workplace.

# 도급인의 책임 강화

63조



## 도급인의 안전보건조치 사항 등

### 산업재해 예방조치

도급인은 관계수급인 근로자가 도급인의 사업장에서 작업을 하는 경우에 자신의 근로자와 관계수급인 근로자의 산재예방을 위하여 안전보건 시설의 설치 등 안전보건조치를 하여야 하며 (단, 사무직에 종사하는 근로자만 사용하는 사업은 제외)

- » 안전 및 보건에 관한 협의체 구성·운영, 작업장 순회점검, 안전보건교육장소 지원 등, 경보체계 운영과 대피방법 등 훈련, 수급인 위생시설 설치 등에 필요한 장소 제공 등 사항을 이행하여야 함
- » 도급인은 자신과 관계수급인\*, 자신 및 해당 공정의 관계수급인 근로자 각 1명과 함께 분기에 1회 이상(건설업·선박 및 보트 건조업은 2개월 1회 이상) 작업장의 안전보건 점검을 하여야 함

\* 도급인과 관계수급인은 같은 사업 내에 지역을 달리하는 사업장이 있는 경우에는 그 사업장의 안전보건관리책임자로 함



# Strengthening the Responsibility of Contractors

Article 64

## Implementation of Industrial Accident Prevention Measures According to Contract

1. Organization and operation of a consultative body on safety and health having contractors and subcontractors as members
2. Walk-around inspection of the workplace
3. Supports including the provision of places and materials for safety and health education provided to workers by related subcontractors in accordance with Article 29 (1) through (3)
4. Confirmation of the implementation of safety and health education provided to workers by related subcontractors in accordance with Article 29 (3)
5. Training like the operation of warning systems and evacuation methods, etc. in preparation for any of the following cases:
  - a. In case of blasting work at working place
  - b. In case of fire, explosion, collapse of soil or structures, or earthquake at the working place
6. Provision of places necessary for the installation of sanitary facilities (facilities for resting, washing and bathing, laundry, dressing, and sleeping) or cooperation in the use of sanitary facilities installed by the contractor

# 도급인의 책임 강화

64조

## 도급에 따른 산업재해 예방조치 이행사항

1. 도급인과 수급인을 구성원으로 하는 안전 및 보건에 관한 협의체의 구성 및 운영
2. 작업장 순회점검
3. 관계수급인이 근로자에게 하는 제29조제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 안전보건교육을 위한 장소 및 자료의 제공 등 지원
4. 관계수급인이 근로자에게 하는 제29조제3항에 따른 안전보건교육의 실시 확인
5. 다음 각 목의 어느 하나의 경우에 대비한 경보체계 운영과 대피방법 등 훈련
  - 가. 작업 장소에서 발파작업을 하는 경우
  - 나. 작업 장소에서 화재·폭발, 토사·구축물 등의 붕괴 또는 지진 등이 발생한 경우
6. 위생시설(휴게시설, 세면·목욕시설, 세탁시설, 탈의시설, 수면시설)의 설치 등을 위하여 필요한 장소의 제공 또는 도급인이 설치한 위생시설 이용의 협조



# Strengthening the Responsibility of Contractors

 Article 65

## Information Provision

Before starting work such as **disassembling and dismantling of facilities using or manufacturing hazardous or dangerous chemicals**, and **work with risk of suffocation or collapse**, etc. information on safety and health must be provided to the subcontractor in documents.

## Tasks subject to information provision when contracting

1. Regarding reactors, distillation towers, piping, or storage tanks for manufacturing, using, transporting or storing chemical substances specified by the Ordinance of the Ministry of Employment and Labor, or mixtures containing such chemical substances\* among chemical substances with hazardous or dangerous properties such as explosiveness, ignitability, flammability, toxicity, etc., works of remodeling, disassembling, dismantling or demolition of facilities\*\* prescribed by the Ordinance of the Ministry of Employment and Labor

\* Dangerous substances and hazardous substances subject to management in accordance with the rules on safety and health standards

\*\* Chemical facilities and auxiliary facilities in accordance with the rules on safety and health standards

2. Work performed inside the facility under subparagraph 1

3. Operations with risk of suffocation or collapse that are prescribed by a Presidential Decree\*

\* Work performed in a confined space pursuant to Attached Table 18 of the Safety and Health Regulations as a place where there is a risk of suffocation due to oxygen deficiency or harmful gas, and work performed in places where there is a risk of collapse of soil, structures, artificial structures, etc.

# 도급인의 책임 강화

65조

## 정보제공

유해·위험성 있는 화학물질의 제조·사용하는 설비의 분해·해체 등 작업, 질식·붕괴 위험 있는 작업 등을 시작하기 전 수급인에게 안전·보건에 관한 정보를 문서로 제공하여야 함

## 도급 시 정보제공 대상 작업

1. 폭발성·발화성·인화성·독성 등의 유해성·위험성이 있는 화학물질 중 고용노동부령으로 정하는 화학물질 또는 그 화학물질\*을 함유한 혼합물을 제조·사용·운반 또는 저장하는 반응기·증류탑·배관 또는 저장탱크로서 고용노동부령으로 정하는 설비\*\*를 개조·분해·해체 또는 철거하는 작업

\* 안전보건기준에 관한 규칙 에 따른 위험물질 및 관리대상 유해물질

\*\* 안전보건기준에 관한 규칙 에 따른 화학설비 및 그 부속설비

2. 제1호에 따른 설비의 내부에서 이루어지는 작업

3. 질식 또는 붕괴의 위험이 있는 작업으로서 대통령령\*으로 정하는 작업

\* 산소결핍, 유해가스 등으로 인한 질식의 위험이 있는 장소로서 안전보건규칙 별표 18에 따른 밀폐공간에서 이루어지는 작업 및 토사, 구축물, 인공구조물 등의 붕괴 우려가 있는 장소에서 이루어지는 작업



# Strengthening the Responsibility of Contractors

Article 65

## Documents to be Provided to the Subcontractor

1. Names of hazardous substances manufactured, used, transported or stored in chemical facilities and their auxiliary facilities in accordance with Attached Table 7 of the Safety and Health Regulations and names of toxic substances subject to management, and their hazards and risks.
2. Safety and health-related precautions for works that are harmful or dangerous for safety and health
3. Details of measures necessary in the event of an accident such as the leakage of harmful or dangerous substances in terms of safety and health

## Corrective Measures

When a **related subcontractor or a worker of the related subcontractor violates a law or order** in relation to the **contracted work**, the contractor may take necessary **measures to have the related subcontractor correct the violation**.

- » In the case of **contracting work that requires information provision at the time of contracting**, such as work with risk of suffocation or collapse, if a **contractor or a worker of the contractor violates a law or order**, necessary measures shall be taken to have the contractor correct the violation.

# 도급인의 책임 강화

65조

## 수급인에게 제공하여야 하는 문서

1. 안전보건규칙 별표 7에 따른 화학설비 및 그 부속설비에서 제조·사용·운반 또는 저장하는 위험물질 및 관리대상 유해물질의 명칭과 그 유해성·위험성
2. 안전·보건상 유해하거나 위험한 작업에 대한 안전·보건상의 주의사항
3. 안전·보건상 유해하거나 위험한 물질의 유출 등 사고가 발생한 경우에 필요한 조치의 내용

## 시정조치

도급인은 관계수급인 또는 관계수급인 근로자가 도급 받은 작업과 관련하여 법 또는 명령을 위반한 경우 관계수급인에게 시정하도록 필요한 조치 할 수 있음

- » 질식·붕괴 위험 있는 작업 등 도급 시 정보를 제공해야 하는 작업을 도급하는 경우 수급인 또는 수급인 근로자가 법 또는 명령을 위반하면 수급인에게 시정하도록 필요한 조치 할 수 있음



# Strengthening the Responsibility of Contractors

Article 62

## Selection of Eligible Subcontractor

Subcontractors who **have capacity to implement necessary measures for safety and health** should be selected.

## Designating Chief Safety and Health Officer

When a worker of related subcontractors works at the **contractor's workplace**, the **safety and health manager** at the workplace shall be designated as the **chief safety and health officer** who manages the work of preventing industrial accidents for the contractor's workers and those of related subcontractors.

\* When a chief safety and health officer is designated, it is assumed that a chief safety officer (Construction Technology Promotion Act) is appointed.

### Targets

- ① Businesses with **100 or more permanent workers** (including workers employed by subcontractors)\*
- ② Construction businesses of which the total construction amount (including subcontractors' construction amount) is **2 billion won or more**

\* 50 workers in the case of businesses such as ship- and boat-building, primary metal manufacturing, and earth and sand mining

### Job

Conducting risk assessment, suspending and resuming work, taking safety and health measures in performing a contracted business, supervising the execution of OSH management expenses by subcontractors, etc.

# 도급인의 책임 강화

62조

## 적격수급인 선정

안전 및 보건에 필요한 조치를 이행할 수 있는 능력을 갖춘 수급인을 선정하여야 함

## 안전보건 총괄책임자 지정

관계수급인 근로자가 **도급인의 사업장**에서 작업을 하는 경우에 그 사업장의 **안전보건관리책임자**를 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자의 산재예방 업무를 총괄 관리하는 **안전보건총괄책임자**로 지정하여야 함

\* 안전보건총괄책임자를 지정한 경우 안전총괄책임자(건설기술 진흥법)를 둔 것으로 봄

### 대상

- ① 상시근로자(수급인에게 고용된 근로자 포함)가 **100명\* 이상**인 사업
- ② 총 공사금액(수급인 공사금액 포함)이 **20억원 이상**인 건설업
- \* 선박 및 보트 건조업, 1차 금속 제조업 및 토사석 광업의 경우는 50명

### 업무

위험성평가 실시, 작업 중지 및 재개, 도급사업 시의 안전보건조치, 수급인의 산업안전보건관리비 집행 감독 등

# Strengthening the Responsibility of Contractors



## Strengthening Contractors' Fulfillment of Duties

Upgraded level of punishment in cases where the contractor **violates the obligation to take safety and health measures** from the (previous) imprisonment for not more than 1 year or fine of not more than 10 million won → (amended) imprisonment for not more than 3 years or fine of not more than 30 million won [Article 169](#)

- » In the case of a death among the contractor's own workers and those of related subcontractor due to the violation of safety and health measures, a new regulation stipulates imprisonment for not more than 7 years or fine of not more than 100 million won, and a **second offense** within 5 years shall be subject to **additional punishment** up to 50% of the sentence. [Article 167](#)
- » In the case of conviction (excluding suspension of sentence) or a summary order notification, a new provision is installed to make it possible to issue a **parallel order for enrollment in classes** within the range of 200 hours needed to prevent industrial accidents [Article 174](#)

# 도급인의 책임 강화



## 도급인의 의무이행 강화

도급인이 안전·보건조치 의무를 위반한 경우 처벌 수준을 「(중전) 1년 이하의 징역 또는 1천만원 이하의 벌금 → (개정) 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금」으로 강화 **169 조**

- » 안전·보건조치 의무 위반으로 도급인 자신의 근로자와 관계수급인 근로자가 사망한 경우 7년 이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금부과 및 5년 이내 재범 시 그 형의 2분의 1까지 가중 규정을 신설 **167 조**
- » 유죄의 판결(선고유예 제외)을 선고하거나 약식명령을 고지하는 경우 200시간의 범위 내 산재 예방에 필요한 수강명령 병과 규정을 신설 **174 조**





# 3

## Strengthening Safety in the Construction Industry and of Dangerous Machinery and Equipment

---

건설업 및 위험 기계·기구 등의 안전 강화



# Strengthening Safety and Health Management System in Construction Industry

## Safety Manager

In the amended version of the Act, the **reference size of construction projects subject to the appointment of safety managers in the construction industry** was expanded to (former) 12 billion → (amended) **5 billion or more** (Article 17).

- Effective Dates: Over 10 billion won (July 1, 2020), over 8 billion (July 1, 2021), over 6 billion (July 1, 2022), over 5 billion (July 1, 2023)

## Safety and Health Coordinator

In the amended version of the Act, in order to reinforce the effect of preventing industrial accidents that may occur due to mixed work, the **object of a safety and health coordinator appointed by those placing an order for a construction project** is changed.

- » (Former) In the case of electric work, information and communication work, and other construction works being carried out in the same place → (Amended) In the case of **two or more construction works** being carried out in the same place. (Article 68)

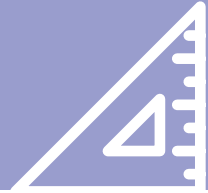
## Request from Related Subcontractor

The scope of subjects is expanded, who can request ① design change (Article 71) or ② extension of construction period (Article 70) to prevent industrial accidents due to the collapse of temporary structures\* or delays in construction work.\*\*

\* A scaffold with a height of 31m or more, a form timbering with a height of 6m or more

\*\* Bad weather such as typhoons and floods, wars and incidents, earthquakes, fires, infectious diseases, riots, etc.

# 건설업의 안전보건관리체제 강화



## 안전관리자

개정법에서는 **건설업의 안전관리자 선임대상 공사 규모**를 「(종전) 120억 → (개정) 50억 이상」으로 확대(17조)

- 시행시기: 100억 이상('20.7.1), 80억 이상('21.7.1), 60억 이상('22.7.1), 50억 이상('23.7.1)

## 안전보건 조정자

개정법에서는 작업혼재로 인하여 발생 가능한 산재예방 효과 강화를 위해 **건설공사 발주자가 선임하는 안전보건조정자 대상**을

- » 「(종전) 전기공사, 정보통신공사와 그 밖의 건설공사가 같은 장소에서 행하여지는 경우 → (개정) 2개 이상의 건설공사가 같은 장소에서 행하여지는 경우」로 변경(68조)

## 관계수급인의 요청

가설구조물\*의 붕괴 등으로 산업재해 발생 위험이나, 건설공사가 지연되는 사유\*\*로 산업재해 예방을 위해, ①설계변경(71조)이나 ②공사기간의 연장(70조)을 요청할 수 있는 대상을 관계수급인까지 확대

\* 높이 31m 이상의 비계, 높이 6m 이상인 거푸집 동바리 등

\*\* 태풍·홍수 등 악천후, 전쟁·사변, 지진, 화재, 전염병, 폭동 등

# Strengthening Safety of Dangerous Machinery and Equipment



## Enhancing Tower Crane Safety

Article 82

**Lease companies, installation and dismantlement companies of tower cranes**, etc. are small and medium-sized business owners, with low worker skills and poor safety management such as non-compliance with safety work procedures, resulting in a number of industrial accidents.

- » Accordingly, in the amended Act, a **registration system for tower crane installation and dismantlement business** was newly established, so that companies with a high level of skills should perform installation and dismantling work, while observing safety rules.
- » In addition, a **new duty for safety and health measures required for construction project contractors** is newly established, in case tower cranes, pile drivers and extractors, etc. are installed or operated at their workplace or in case they install, dismantle, and assemble them.



## Enhancing Forklift Safety

Article 80

Safety device\* installation and completion of driver education\*\* are newly established to **prevent the risk of forklifts** used for the purpose of transporting weight goods at the workplace

\* Installment of a backup alarm, warning light or rear detector

\*\* Forklift drivers who are not covered by the Construction Machinery Management Act among forklifts used in the workplace shall be qualified as a forklift driver according to the National Technical Qualification Act or complete education conducted by an education institution for forklifts and small construction machinery.

## 위험 기계·기구 등의 안전 강화



### 타워크레인 안전 강화

82조

타워크레인 등의 임대업체, 설치·해체업체는 영세소규모 사업주로 작업자 숙련도가 낮고 안전작업 절차 미준수 등 안전관리에 취약하여 다수의 산업재해가 발생

- » 이에 개정법에서는 타워크레인 설치·해체업 등록제 신설을 통해 숙련도 높은 업체가 안전수칙을 준수하며 설치·해체 작업 등을 하도록 함
- » 아울러 건설공사도급인에게 자신의 사업장에 타워크레인, 항타기 및 항발기 등이 설치되어 있거나 작동하는 경우 또는 이를 설치·해체·조립 작업 시 필요한 안전보건조치 의무를 신설함



### 지게차 안전강화

80조

사업장에서 중량물 운반목적으로 사용하는 지게차의 위험을 방지하기 위해 안전장치\* 설치와 운전자 교육이수\*\* 신설

\* 후진경보기·경광등 또는 후방감지기 설치

\*\* 사업장에서 사용하는 지게차 중 건설기계관리법에 적용 받지 않는 지게차 운전자는 국가기술자격법에 따른 지게차 운전기능사 자격이 있거나 지게차 소형건설기계교육기관이 실시하는 교육을 이수



# Strengthening Safety of Dangerous Machinery and Equipment



## Strengthening Safety of Aerial Work Platforms

Article 81

Items subject to safety and health measures that should be taken by those who lend 24 kinds\* of machinery, equipment, and facilities including forklifts, lifts, etc. and buildings to others or who borrow them from others

» The previous paragraph, 'machinery, equipment, facilities, buildings, etc. determined and announced by the Employment and Labor Minister after deliberation by the Industrial Accident Compensation Insurance and Prevention Review Committee' was deleted, and **aerial work platforms showing a high accident rate have been added.**

### \*24 Kinds

- |                                 |                      |                                 |
|---------------------------------|----------------------|---------------------------------|
| 1. Office and factory buildings | 9. Power shovel      | 18. Earth auger                 |
| 2. Mobile crane                 | 10. Dragline         | 19. Paper drain machine         |
| 3. Tower crane                  | 11. Clam shell       | 20. Lift                        |
| 4. Bulldozer                    | 12. Loader excavator | 21. Forklift                    |
| 5. Motor grader                 | 13. Trench           | 22. Roller machine              |
| 6. Loader                       | 14. Pile driver      | 23. Concrete pump               |
| 7. Scraper                      | 15. Pile extractor   | <b>24. Aerial work platform</b> |
| 8. Scrapperdozer                | 16. Earth drill      |                                 |
|                                 | 17. Drilling machine |                                 |

# 위험 기계·기구 등의 안전 강화



## 고소작업대 안전 강화

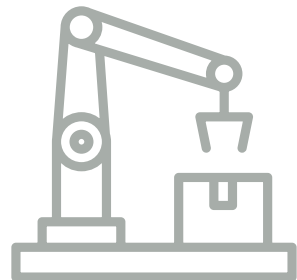
81조

지게차, 리프트 등 24종류\*의 기계·기구·설비 및 건축물 등을 타인에게 대여하거나 대여받는 자가 필요한 안전조치 및 보건조치 하여야 하는 대상품목은

» 종전 ‘그 밖에 산업재해보상보험 및 예방심의위원회 심의를 거쳐 고용부장관이 정하여 고시하는 기계, 기구, 설비 및 건축물 등’이 삭제되고 재해율이 높은 **고소작업대가 추가되었음**

### \*24종류

- |                  |           |                  |
|------------------|-----------|------------------|
| 1. 사무실 및 공장용 건축물 | 9. 파워 셔블  | 17. 천공기          |
| 2. 이동식 크레인       | 10. 드래그라인 | 18. 어스오거         |
| 3. 타워크레인         | 11. 클램셀   | 19. 페이퍼드레인머신     |
| 4. 불도저           | 12. 버킷굴삭기 | 20. 리프트          |
| 5. 모터 그레이더       | 13. 트렌치   | 21. 지게차          |
| 6. 로더            | 14. 향타기   | 22. 롤러기          |
| 7. 스크레이퍼         | 15. 향발기   | 23. 콘크리트 펌프      |
| 8. 스크레이퍼 도저      | 16. 어스드릴  | <b>24. 고소작업대</b> |



# Strengthening Safety of Dangerous Machinery and Equipment



## Safety Certification

Article 84

(The manufacturer or importer) for the manufacture, import, and use of hazardous and dangerous machinery, equipment, and protective devices,

- » must obtain **safety certification (machines subject to safety certification, etc.) in advance or the safety performance must be confirmed in comparison to safety standards and reported** (machines subject to voluntary safety verification, etc.)
- » In the amended Act, the **barometric pressure control room, diving equipment, and industrial robot safety mats**, which belonged to the **items subject to autonomous safety confirmation report**, were **deleted**.
- » **Industrial robot protective devices were included and reinforced as an item in the list subject to safety certification**, and power saws were deleted from the list.



## Safety Inspection

Article 93

(The employer or business owner) In order to use harmful or dangerous machinery or equipment, must conduct an **initial safety inspection within 3 years from the date of installation of the relevant machinery or equipment**, and also undergo a safety inspection every two years thereafter.

- » In the amended Act, **chemical facilities and their auxiliary facilities, drying facilities and their auxiliary facilities are deleted from the list for safety inspection**.

## 위험 기계·기구 등의 안전 강화



### 안전인증

84조

(제조사 또는 수입자는) 유해·위험한 기계·기구 및 방호장치, 보호구 제조·수입·사용 등을 위해서는

- » 사전에 안전인증(안전인증대상기계 등)을 받거나 안전에 관한 성능이 안전기준에 맞는지 확인하여 신고(자율안전확인대상기계 등)하여야 함
- » 개정법에서는 자율안전확인신고 대상품목이었던 기압조절실, 잠수기, 산업용 로봇 안전매트를 삭제한 반면,
- » 산업용 로봇 방호장치는 안전인증 대상으로 포함하여 강화하였고 안전인증 대상에서 기계톱을 삭제함



### 안전검사

93조

(사업주 또는 소유주는) 유해·위험한 기계·기구를 사용하기 위해서는 해당 기계·기구의 설치가 끝난 날로부터 3년 이내에 최초 안전검사를 실시하되, 그 이후부터 2년마다 안전검사를 받아야 함

- » 개정법에서는 안전검사 대상에서 화학설비 및 그 부속설비, 건조설비 및 그 부속설비를 삭제함



# Strengthening Safety of Dangerous Machinery and Equipment

## 🕒 Products and Their Kinds for Safety Certification and Autonomous Safety Confirmation Report

Category		Targets	Provision
Safety Certification (30 Item)	Machines and instruments (9 Items)	① Press ② Shearing machine and bending machine ③ Crane ④ Lift ⑤ Pressure container ⑥ Roller machine ⑦ Injection molding machine ⑧ Aerial work platform ⑨ Gondola ⑩ <b>Power saw (deleted)</b>	Article 84
	Protective device (9 items)	① Press and shear protection device ② Overload prevention device for lifter ③ Safety valve for boiler pressure release ④ Safety valve for pressure release in pressure container ⑤ Rupture plate for pressure release in pressure container ⑥ Protective device for insulation and instrument for live-wire work ⑦ Explosion-proof construct electric machinery, equipment and parts ⑧ Temporary equipment and materials ⑨ <b>Industrial robot protective device(newly established)</b>	
	Protective gear (12 items)	① Safety helmet (preventing the risk of falling and electric shock) ② Safety boots ③ Safety gloves ④ Dust mask ⑤ Gas mask ⑥ Air-supplied respirator ⑦ Powered air-purifying respirator ⑧ Protective clothing ⑨ Safety bar ⑩ Protective goggles (shading and prevention of flying hazards) ⑪ Protective mask for welding ⑫ Earplugs or ear covers for soundproofing	

# 위험 기계·기구 등의 안전 강화



## ◎ 안전인증·자율안전확인 신고제품 및 종류

구분		대상	법 조항
안전 인증 (30품목)	기계·기구 (9품목)	① 프레스 ② 전단기 및 절곡기 ③ 크레인 ④ 리프트 ⑤ 압력용기 ⑥ 롤러기 ⑦ 사출성형기 ⑧ 고소작업대 ⑨ 곤돌라 ⑩ 기계톱 (삭제)	제84조
	방호장치 (9품목)	① 프레스 및 전단기 방호장치 ② 양중기용 과부하방지장치 ③ 보일러 압력방출용 안전밸브 ④ 압력용기 압력방출용 안전밸브 ⑤ 압력용기 압력방출용 파열판 ⑥ 절연용 방호구 및 활선작업용 기구 ⑦ 방폭구조 전기기계·기구 및 부품 ⑧ 가설기자재 ⑨ <b>산업용 로봇 방호장치 (신설)</b>	
	보호구 (12품목)	① 안전모 (추락 및 감전 위험방지용) ② 안전화 ③ 안전장갑 ④ 방진마스크 ⑤ 방독마스크 ⑥ 송기마스크 ⑦ 전동식 호흡보호구 ⑧ 보호복 ⑨ 안전대 ⑩ 보안경 (차광 및 비산물 위험방지용) ⑪ 용접용보안면 ⑫ 방음용 귀마개 또는 귀덮개	



# Strengthening Safety of Dangerous Machinery and Equipment

Category		Targets	Provision
Autonomous Safety Confirm Declaration (20 Item)	Machines and instruments (10 Items)	① Grinder (excluding portable one) ② Industrial robot ③ Mixer ④ Crusher or shredder ⑤ Food processing machine (only for shredding, cutting, blending, and noodle making) ⑥ Conveyor ⑦ Lift for automobile maintenance ⑧ Machine tool (Only for lathes, drills, planing/shaping machines, and milling) ⑨ Stationary wood processing machines (only round saws, planers, routers, band saws, and chamfer machine) ⑩ Printing machine ⑪ <b>Barometric control room (deleted)</b>	Article 89
	Protective device (7 items)	① Safety switch for acetylene welding device and gas collection welding device ② Automatic electric shock prevention device for AC arc welder ③ Quick stop device for rollers ④ Grinding machine cover ⑤ Circular saw repulsion prevention device for wood processing and blade contact prevention device ⑥ Blade contact prevention device for powered manual planer ⑦ Temporary equipment and materials (excluding those subject to safety certification) ⑧ <b>Industrial robot safety mat (deleted)</b>	
	Protective gear (3 items)	① Safety helmets (excluding safety helmets subject to safety certification) ② Protective goggles (excluding protective goggles subject to safety certification) ③ Safety face masks (excluding safety face masks subject to safety certification) ④ <b>Diving equipment (deleted)</b>	
Safety Inspection (13 Items)	① Press ② Shearing machine ③ Crane (except those with rated load less than 2 tons) ④ Lift ⑤ Pressure container ⑥ Gondola ⑦ Local ventilation system (excluding mobile type) ⑧ Centrifuge (industrial use only) ⑨ <b>Chemical equipment and its auxiliary equipment (deleted)</b> ⑩ <b>Drying equipment and its auxiliary equipment (deleted)</b> ⑪ Roller machine (excluding those with closed structure) ⑫ Injection molding machine (excluding mold clamping force less than 294KN) ⑬ Aerial work platform (limited only to those mounted on freight vehicles or special vehicles under subparagraph 3 or 4 of Article 3 of the 'Automobile Management Act') ⑭ Conveyor ⑮ Industrial robot	Article 93	

# 위험 기계·기구 등의 안전 강화



구분	대상	법 조항
<b>자율안전 확인 신고 (20품목)</b>	<b>기계·기구 (10품목)</b> ① 연삭기 또는 연마기 (휴대형 제외) ② 산업용 로봇 ③ 혼합기 ④ 파쇄기 또는 분쇄기 ⑤ 식품 가공용기계 (파쇄·절단·혼합·제면기만 해당) ⑥ 컨베이어 ⑦ 자동차 정비용 리프트 ⑧ 공작기계 (선반, 드릴기, 평삭·형삭기, 밀링만 해당) ⑨ 고정형 목재가공용기계 (둥근톱, 대패, 루타기, 띠틈, 모떼기 기계만 해당) ⑩ 인쇄기 ⑪ <b>기압조절실 (삭제)</b>	제89조
	<b>방호장치 (7품목)</b> ① 아세틸렌 용접장치 및 가스집합 용접장치용 안전기 ② 교류 아크용접기용 자동전격방지기 ③ 롤러기 급정지장치 ④ 연삭기 덮개 ⑤ 목재 가공용 둥근톱 반발 예방장치와 날 접촉 예방장치 ⑥ 동력식 수동대패용 칼날 접촉 방지장치 ⑦ 가설기자재 (안전인증 대상 제외) ⑧ <b>산업용 로봇 안전매트 (삭제)</b>	
	<b>보호구 (3품목)</b> ① 안전모 (안전인증대상 안전모 제외) ② 보안경 (안전인증대상 보안경 제외) ③ 보안면 (안전인증대상 보안면 제외) ④ <b>잠수기 (삭제)</b>	
<b>안전검사 (13품목)</b>	① 프레스 ② 전단기 ③ 크레인 (정격 하중이 2톤 미만은 제외) ④ 리프트 ⑤ 압력용기 ⑥ 곤돌라 ⑦ 국소 배기장치 (이동식 제외) ⑧ 원심기 (산업용만 해당) ⑨ <b>화학설비 및 그 부속설비 (삭제)</b> ⑩ <b>건조설비 및 그 부속설비 (삭제)</b> ⑪ 롤러기 (밀폐형 구조 제외) ⑫ 사출성형기 [형 체결력294킬로뉴턴(KN) 미만은 제외] ⑬ 고소작업대 [「자동차관리법」 제3조제3호 또는 제4호에 따른 화물자동차 또는 특수자동차에 탑재한 고소작업대로 한정] ⑭ 컨베이어 ⑮ 산업용 로봇	제93조





# Amendments Regarding Chemical Substances

---

화학물질 관련 개정

# Material Safety Data Sheets (MSDS)

〈To be enforced from Jan. 16, 2021〉



## Preparation and submission of MSDS



Article 110

Those who must prepare and submit the material safety data sheet (MSDS) were changed from (former) ‘a person who transfers or provides chemical substances to → (amended) **a person who manufactures or imports chemical substances, etc.**’,

- » Health-improving function foods and hygiene products have been added to the list for exclusion from MSDS preparation and submission, and in the case of R&D chemical substances, MSDS must be prepared but the **obligation to submit it is waived.**
- » When the MSDS, etc. are not submitted, a fine of not more than 5 million won will be imposed.

# 물질안전보건자료(MSDS)

〈'21.1.16. 시행〉



MSDS 작성·제출

110조

물질안전보건자료(MSDS) 작성·제출자를 「(중전) 화학물질 등을 양도하거나 제공하는 자 → (개정) 화학물질 등을 제조하거나 수입하는 자」로 변경하였고,

- » MSDS 작성·제출 제외대상에 건강기능식품, 위생용품 등이 추가되었으며, 연구개발용(R&D) 화학물질은 MSDS 작성은 하되 제출의무는 면제함
- » MSDS 등을 제출하지 아니하는 경우 5백만원 이하의 과태료 부과





# Material Safety Data Sheets (MSDS)

〈To be enforced from Jan. 16, 2021〉

## Comparison Between Current MSDS and Amendments

Category	Before Amendment (current)	After Amendment	Reference
<b>Targets Subject to MSDS Preparation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hazardous or dangerous chemicals and preparations containing them</li> <li>Abbreviation (target chemical substances)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hazardous or dangerous chemical substances or mixtures</li> <li>Abbreviation (substance subject to material safety data sheets)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Targets are the same</li> <li>Only abbreviation is changed</li> </ul>
<b>Subjects for MSDS Preparation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transferer and provider of target chemical substances</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manufacturer or importer of substances subject to material safety data sheets</li> </ul>	
<b>Items to Write Down in MSDS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Name of the target chemical substance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Name of product</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Targets are the same, but more clearly clarified</li> <li>* (Example) Write the product name 'Crenetanol', not 'Ethyl alcohol' which is a component</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Name and content of all components</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Name and content of hazardous and dangerous chemical substances among the components</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>List up only hazardous and dangerous substances</li> <li>* (Example) 'Ethyl alcohol 92%'</li> </ul>
<b>MSDS Submission</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Not regulated</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Submission to the Employment and Labor Minister</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The government shall receive and manage MSDS.</li> </ul>

# 물질안전보건자료(MSDS)

〈'21.1.16. 시행〉



## ◎ MSDS 현행 및 개정내용 비교

구분	개정 전(현행)	개정 후	비고
MSDS 작성 대상	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 유해·위험한 화학물질 및 이를 함유한 제제</li> <li>• 약칭(대상화학물질)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 유해·위험한 화학물질 또는 혼합물</li> <li>• 약칭 (물질안전보건자료대상물질)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 작성 대상은 동일</li> <li>• 약칭만 변경</li> </ul>
MSDS 작성주제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대상화학물질 양도·제공자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 물질안전보건자료대상물질 제조·수입자</li> </ul>	
MSDS 기재항목	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대상화학물질의 명칭</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품명</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 작성대상은 동일하나, 이를 명확히 함</li> <li>* (예시) 구성성분인 “에틸알코올”이 아닌 제품명인 “크리네타놀”을 기재</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 모든 구성성분의 명칭·함유량</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 구성성분 중 유해·위험한 화학물질의 명칭·함유량</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 유해·위험성 물질만을 기재</li> <li>* (예시) “에틸알코올 92%”</li> </ul>
MSDS 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 미규정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고용노동부장관에게 제출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정부는 MSDS를 제출받아 관리</li> </ul>

# Material Safety Data Sheets (MSDS)

〈To be enforced from Jan. 16, 2021〉



## Partial Non-Disclosure Approval of MSDS



Article 112

Previously, if the **business owner judges that the name and content of the components are worth protecting as business secrets, they could be saved from the MSDS.**

» In order to reinforce the safety and health of workers, **the amended Act** requires an **approval\*** from the **Employment and Labor Minister** if the **name and content of a component is not to be disclosed**, and **an alternative name and content must be written down in the MSDS when approved.**

\* In the case of a prior approval, the following should be confirmed: ① Non-disclosure validity, ② Suitability of alternative data, and ③ Appropriateness of MSDS

» However, **chemical substances for R&D** are subject to **non-disclosure review**, but the **submitted documents are simplified (non-disclosure validity is omitted)** and **the review period is shortened (within 2 weeks).**

### Definition of Chemical Substances for R&D

Chemical substances for R&D means chemical substances manufactured or imported for research and development or process improvement, etc., falling under any of the following subparagraphs.

1. In the case of developing chemical substances or chemical products
2. In the case of improving and developing a production process
3. In case of testing the application field of chemical substances at the workplace
4. In the case of pilot manufacturing of chemical substances or pilot production of products, etc.
  - For harmony among domestic laws, the definition of R&D stipulated in the Act on Registration, Evaluation, etc. of Chemicals is referenced.

# 물질안전보건자료(MSDS)

〈'21.1.16. 시행〉



MSDS 일부 비공개승인

112조

종전에는 영업비밀로서 보호할 가치가 있다고 사업주가 자체판단하면 구성성분의 명칭 및 함유량을 MSDS에 작성하지 않을 수 있었으나

» 노동자의 안전보건을 강화하기 위해 개정법령에서는 구성성분의 명칭 및 함유량을 비공개하려는 경우 고용노동부장관의 승인\*을 받아야 하며, 승인 시에는 대체명칭 및 대체함유량을 기재하여야 함

\* 사전 승인 시 ① 비공개 타당성 ② 대체자료의 적합성 ③ MSDS의 적정성 확인

» 다만 연구·개발(R&D)용 화학물질은 비공개심사는 하지만 제출서류를 간소화(비공개 타당성 생략)하고, 심사기간을 단축(2주 이내)

## 연구·개발(R&D)용 화학물질 정의

연구·개발 또는 공정의 개선 등을 위해 제조·수입하는 경우로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 화학물질을 말한다.

1. 화학물질 또는 화학제품 등을 개발하기 위한 경우
2. 생산 공정을 개선·개발하기 위한 경우
3. 사업장에서 화학물질의 적용분야를 시험하기 위한 경우
4. 화학물질의 시범제조 또는 제품 등의 시범생산을 위한 경우
  - 국내 법률 간 조화를 위해 화평법에서 규정하고 있는 R&D의 정의 준용

# Material Safety Data Sheets (MSDS)

〈To be enforced from Jan. 16, 2021〉

## Definition of business secrets by item under the Unfair Competition Prevention Act

### ① Non-publicness

- The scope of persons who knows the business secrets application information
- Whether the information which is applied for business secrets has already been disclosed by other laws

### ② Confidentiality

- Type and degree of measures taken by chemical substance handling companies that applied for business secrets to protect the confidentiality of the information applied.
- The degree of ease of access and acquisition by others for the business secrets application information

### ③ Economic usefulness

- Benefits to other competitors in case the business secrets application information is disclosed
- The extent of the effort and cost invested by the chemical substance handling company in order to develop business secrets application information
- Contents of the information added and combined when there is a concern that the business secrets may be infringed by combining other information in addition to the business secrets application information
- Whether the business secrets application information is related to specific facilities, technologies, and the basic business plan related to the operation or business of the chemical substance handling company

# 물질안전보건자료(MSDS)

〈'21.1.16. 시행〉



## 「부정경쟁방지법」에 따른 영업비밀의 항목별 정의

### ① 비공지성

- 영업비밀 신청정보를 알고 있는 인적 범위
- 영업비밀 신청을 한 정보가 이미 다른 법률에 의하여 공개되었는지 여부

### ② 비밀관리성

- 영업비밀 신청 화학물질 취급업체가 신청정보의 비밀성을 보호하기 위한 조치의 종류 및 정도
- 영업비밀 신청정보에 대한 타인의 접근 및 획득 용이성 정도

### ③ 경제적 유용성

- 영업비밀 신청정보가 공개되는 경우 다른 경쟁업체가 얻게 되는 이익
- 영업비밀 신청정보를 개발하기 위하여 해당 화학물질 취급업체가 투여한 노력 및 비용의 정도
- 영업비밀 신청정보에 추가적으로 다른 정보가 결합하여 영업비밀이 침해될 우려가 있는 경우 추가되어 결합되는 정보의 내용
- 영업비밀 신청정보가 해당 화학물질 취급업체의 영업 또는 사업과 연계된 특정시설 및 기술, 기본사업 계획과의 관련성 여부

# Material Safety Data Sheets (MSDS)

〈To be enforced from Jan. 16, 2021〉



## Non-disclosure Exception

As for **a chemical substance that is likely to cause serious health hazards to workers**, its information must be disclosed when (formerly) determined by the Employment and Labor Minister → (amended) **announced by the Employment and Labor Minister after review by the Industrial Accident Compensation Committee**.

### Penalty

A fine of not more than 5 million won is imposed on those who write down alternative data **without an approval from the Employment and Labor Minister** and those who **fail to provide information on the alternative name and content despite a request to provide non-public information**.

# 물질안전보건자료(MSDS)

〈'21.1.16. 시행〉



## 비공개 예외

근로자에게 중대한 건강장해를 초래할 우려가 있는 화학물질로서 「(종전) 고용노동부장관이 정하는  
→ (개정) 산재보상위원회 심의를 거쳐 고용노동부장관이 고시하는」 경우에는 정보를 공개하여야 함

### 벌칙

고용노동부장관의 승인 없이 대체자료로 작성한 자와 비공개 정보 제공 요구에도 불구하고 대체명칭 및 함유량 정보를 제공하지 않은 자에게는 5백만원 이하의 과태료 부과





# Process Safety Management (PSM)



## Change in Prescribed Amount

### Article 44

For substances with high toxicity and risk, the prescribed amount is reduced (18 types are strengthened), and that of the substances with low toxicity and risk is increased (18 types are mitigated) [Enforcement Decree's Attached Table 13]

No.	Hazardous and Dangerous Substances	Prescribed Amount (kg)		Ref.
		Previous	Amended	
1	Flammable gas	(Manufacturing and handling) 5,000	(Manufacturing and handling) 5,000	(Storage) 200,000
2	Flammable liquid	(Manufacturing and handling) 5,000	(Manufacturing and handling) 5,000	(Storage) 200,000
3	Methyl Isocyanate	150	1,000	▲ 850
4	Phosgene	750	500	▼ 250
5	Acrylonitrile	20,000	10,000	▼ 10,000
6	Ammonia	200,000	10,000	▼ 190,000
7	Chlorine	20,000	1,500	▼ 18,500
8	Sulfur dioxide	250,000	10,000	▼ 240,000
9	Sulfur trioxide	75,000	10,000	▼ 65,000
10	Carbon disulfide	5,000	10,000	▲ 5,000
11	Hydrogen cyanide	1,000	500	▼ 500
12	Hydrogen fluoride (hydrofluoric acid anhydrous)	1,000	1,000	-

# 공정안전보고서(PSM)



규정량 변경

44조

독성·위험도가 높은 물질은 규정량을 줄이고(18종 강화), 낮은 물질의 규정량 증가(18종 완화)  
[시행령 별표13]

번호	유해·위험 물질	규정량(kg)		비고
		기존	변경	
1	인화성 가스	(제조·취급) 5,000	(제조·취급) 5,000	(저장) 200,000
2	인화성 액체	(제조·취급) 5,000	(제조·취급) 5,000	(저장) 200,000
3	메틸이소시아네이트	150	1,000	▲ 850
4	포스겐	750	500	▼ 250
5	아크릴로 니트릴	20,000	10,000	▼ 10,000
6	암모니아	200,000	10,000	▼ 190,000
7	염소	20,000	1,500	▼ 18,500
8	이산화황	250,000	10,000	▼ 240,000
9	삼산화황	75,000	10,000	▼ 65,000
10	이황화탄소	5,000	10,000	▲ 5,000
11	시아나화수소	1,000	500	▼ 500
12	불화수소 (무수불산)	1,000	1,000	-

# Process Safety Management (PSM)

No.	Hazardous and Dangerous Substances	Prescribed Amount (kg)		Ref.
		Previous	Amended	
13	Hydrogen chloride (hydrochloric acid anhydride)	20,000	10,000	▼ 10,000
14	Hydrogen sulfide	1,000	1,000	-
15	Ammonium nitrate	500,000	500,000	-
16	Nitroglycerin	10,000	10,000	-
17	Trinitroroluene	50,000	50,000	-
18	Hydrogen	50,000	5,000	▼ 45,000
19	Ethylene oxide	10,000	1,000	▼ 9,000
20	Phosphine	50	500	▲ 450
21	Silane	50	1,000	▲ 950
22	Nitric acid (more than 94.5% by weight)	250	50,000	▲ 49,750
23	Fuming sulfuric acid (sulfur trioxide, 65% or more and less than 80% by weight)	500,000	20,000	▼ 480,000
24	Hydrogen peroxide (52% or more by weight)	3,500	10,000	▲ 6,500
25	Toluene Diisocyanate	100,000	2,000	▼ 98,000
26	Chlorosulfonic acid	500,000	10,000	▼ 490,000
27	Hydrogen bromide	2,500	10,000	▲ 7,500
28	Phosphorus trichloride	750,000	10,000	▼ 740,000
29	Benzyl chloride	750,000	2,000	▼ 748,000
30	Chlorine dioxide	500	500	-
31	Thionyl chloride	150	10,000	▲ 9,850
32	Bromine	100,000	1,000	▼ 99,000

# 공정안전보고서(PSM)



번호	유해·위험 물질	규정량(kg)		비고
		기존	변경	
13	염화수소 (무수염산)	20,000	10,000	▼ 10,000
14	황화수소	1,000	1,000	-
15	질산암모늄	500,000	500,000	-
16	니트로글리세린	10,000	10,000	-
17	트리니트로톨루엔	50,000	50,000	-
18	수소	50,000	5,000	▼ 45,000
19	산화에틸렌	10,000	1,000	▼ 9,000
20	포스핀	50	500	▲ 450
21	실란	50	1,000	▲ 950
22	질산 (중량 94.5%이상)	250	50,000	▲ 49,750
23	발연황산 (삼산화황 중량 65% 이상 80% 미만)	500,000	20,000	▼ 480,000
24	과산화수소 (중량 52% 이상)	3,500	10,000	▲ 6,500
25	톨루엔디이소시아네이트	100,000	2,000	▼ 98,000
26	클로로술포산	500,000	10,000	▼ 490,000
27	브롬화수소	2,500	10,000	▲ 7,500
28	삼염화인	750,000	10,000	▼ 740,000
29	염화 벤질	750,000	2,000	▼ 748,000
30	이산화염소	500	500	-
31	염화티오닐	150	10,000	▲ 9,850
32	브롬	100,000	1,000	▼ 99,000

## Process Safety Management (PSM)

No.	Hazardous and Dangerous Substances	Prescribed Amount (kg)		Ref.
		Previous	Amended	
33	Nitrogen monoxide	1,000	10,000	▲ 9,000
34	Boron trichloride	1,500	10,000	▲ 8,500
35	Methyl ethyl ketone peroxide	2,500	10,000	▲ 7,500
36	Boron trifluoride	150	1,000	▲ 850
37	Nitroaniline	2,500	2,500	-
38	Chlorine trifluoride	500	1,000	▲ 500
39	Fluorine	20,000	500	▼ 19,500
40	Cyanuric fluoride	50	2,000	▼ 1,950
41	Nitrogen trifluoride	2,500	20,000	▲ 17,500
42	Nitrocellulose (nitrogen content 12.6% or more)	100,000	100,000	-
43	Benzoyl peroxide	3,500	3,500	-
44	Ammonium perchlorate	3,500	3,500	-
45	Dichlorosilane	1,500	1,000	▼ 500
46	Diethyl aluminum chloride	2,500	10,000	▲ 7,500
47	Diisopropyl peroxydicarbonate	3,500	3,500	-
48	Hydrofluoric acid (10% or more by weight)	1,000	10,000	▲ 9,000
49	Hydrochloric acid (20% or more by weight)	20,000	20,000	-
50	Sulfuric acid (20% or more by weight)	20,000	20,000	-
51	Ammonia water (more than 20% by weight)	20,000	50,000	▲ 30,000

# 공정안전보고서(PSM)



번호	유해·위험 물질	규정량(kg)		비고
		기존	변경	
33	일산화질소	1,000	10,000	▲ 9,000
34	붕소 트리염화물	1,500	10,000	▲ 8,500
35	메틸에틸케톤과산화물	2,500	10,000	▲ 7,500
36	삼불화붕소	150	1,000	▲ 850
37	니트로아닐린	2,500	2,500	-
38	염소트리플루오르화	500	1,000	▲ 500
39	불소	20,000	500	▼ 19,500
40	시아누르 플루오르화물	50	2,000	▼ 1,950
41	질소 트리플루오르화물	2,500	20,000	▲ 17,500
42	니트로셀룰로오스 (질소 함유 량 12.6% 이상)	100,000	100,000	-
43	과산화벤조일	3,500	3,500	-
44	과염소산 암모늄	3,500	3,500	-
45	디클로로실란	1,500	1,000	▼ 500
46	디에틸 알루미늄 염화물	2,500	10,000	▲ 7,500
47	디이소프로필 퍼옥시디카보네이트	3,500	3,500	-
48	불산 (중량 10% 이상)	1,000	10,000	▲ 9,000
49	염산 (중량 20% 이상)	20,000	20,000	-
50	황산 (중량 20% 이상)	20,000	20,000	-
51	암모니아수 (중량 20% 이상)	20,000	50,000	▲ 30,000

# Substances for Setting Acceptance Standards

Chemical substances such as ethylene oxide additionally designated as those which have caused an occupational disease or are likely to cause occupational diseases due to high harmfulness such as carcinogenicity, reproductive toxicity, and mutagenicity (14 types → 38, 24 types added) [Article 107](#)

» If the exposure concentration of harmful factors in the workplace is not maintained below the acceptance standard, a fine of 10 million won shall be imposed.

## ☉ Harmful Factors Subject to Acceptance Standards (38 types)

Previous

No.	Name of Substance	Category
1	Hexavalent chromium compound	Special management substances
2	Lead and its inorganic compounds	Special management substances
3	Nickel compound (insoluble inorganic compound)	Special management substances
4	Dimethylformamide	Special management substances
5	Benzene	Special management substances
6	2-bromopropane	Special management substances
7	Asbestos (in case manufactured or used)	
8	Carbon disulfide	
9	Cadmium and its compounds	Special management substances
10	Toluene-2, 4-diisocyanate	
11	Toluene-2, 6-diisocyanate	
12	Trichloroethylene	Special management substances
13	Formaldehyde	Special management substances
14	n-Hexane	

# 허용기준 설정물질



직업병이 발생하였거나 발암성·생식독성·변이원성 등 **고유해성**으로 인한 직업병 발생의 우려가 있는 산화에틸렌 등 **화학물질**을 추가 지정(종전 14종→개정 38종, 24종 추가) **107 조**

» 작업장 내 유해인자의 노출 농도를 허용기준 이하로 유지하지 않은 경우 1,000만원의 과태료 부과

## ◎ 허용기준 설정 대상 유해인자(38종)

기준

번호	물질명	구분
1	6가크롬 화합물	특별관리물질
2	납 및 그 무기화합물	특별관리물질
3	니켈 화합물(불용성 무기화합물)	특별관리물질
4	디메틸포름아미드	특별관리물질
5	벤젠	특별관리물질
6	2-브로모프로판	특별관리물질
7	석면(제조·사용하는 경우)	
8	이황화탄소	
9	카드뮴 및 그 화합물	특별관리물질
10	톨루엔-2,4-디이소시아네이트	
11	톨루엔-2,6-디이소시아네이트	
12	트리클로로에틸렌	특별관리물질
13	포름알데히드	특별관리물질
14	n-헥산	



# Substances for Setting Acceptance Standards

Addition

No.	Name of Substance	Category
1	Nickel carbonyl	
2	Dichloromethane	
3	1,2-Dichloropropane	Special management substances
4	Manganese and its inorganic compounds	
5	Methanol	
6	Methylene bis (phenyl isocyanate)	
7	Beryllium and compounds	Substances subject to permission
8	1,3-butadiene	Special management substances
9	Methyl bromide	
10	Ethylene oxide	Special management substances
11	Mercury and its inorganic compounds	Special management substances
12	Styrene	
13	Cyclohexanone	
14	Aniline	
15	Acrylonitrile	Special management substances
16	Ammonia	
17	Chlorine	
18	Vinyl chloride	Substances subject to permission
19	Carbon monoxide	
20	Cobalt and its inorganic compounds	
21	Coal tar pitch volatiles	Substances subject to permission
22	Toluene	
23	Trichloromethane	Special management substances
24	Sulfuric acid	BelowpH2.0: Special management substances

# 허용기준 설정물질



추가

번호	물질명	구분
1	니켈카르보닐	
2	디클로로메탄	
3	1,2-디클로로프로판	특별관리물질
4	망간 및 그 무기화합물	
5	메탄올	
6	메틸렌비스(페닐이소시아네이트)	
7	베릴륨 및 화합물	허가대상물질
8	1,3-부타디엔	특별관리물질
9	브롬화 메틸	
10	산화에틸렌	특별관리물질
11	수은 및 그 무기화합물	특별관리물질
12	스티렌	
13	시클로헥사논	
14	아닐린	
15	아크릴로니트릴	특별관리물질
16	암모니아	
17	염소	
18	염화비닐	허가대상물질
19	일산화탄소	
20	코발트 및 그 무기화합물	
21	콜타르피치 휘발물	허가대상물질
22	톨루엔	
23	트리클로로메탄	특별관리물질
24	황산	pH2.0 이하: 특별관리물질

# Substances for Setting Acceptance Standards

## Safety and Health Rules Compliance

### ① Hazardous Substances Subject to Management

- Installation of sealed facilities or local exhaust system, maintenance of the performance of the local exhaust and overall ventilation systems
  - Impermeable workplace floor, corrosion and leakage prevention measures, alarm installation, emergency shut-off device installation
  - Inspection before using local exhaust system, posting of designations, etc., storage and management of empty containers, etc.
- \* Special management substances: keeping a daily log of special management substances, notification of special management substances

### ② Hazardous Substances Subject to Permission

- Facility standards, installation and performance of local exhaust system, treatment of discharged liquid
- Inspection before use of local exhaust system, prohibition of entry, prohibition of smoking, etc., posting of designations, etc., notice on harmfulness, work rules, bathing facilities, emergency washing facilities, measures in case of leakage, preservation of records, etc.

# 허용기준 설정물질



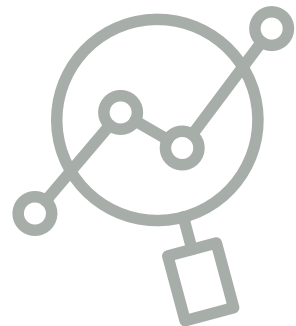
## 안전보건규칙 준수사항

### ① 관리대상 유해물질

- 밀폐설비 또는 국소배기장치 설치, 국소배기장치 및 전체환기장치의 성능 유지
- 불침투성 작업장 바닥, 부식·누출방지조치, 경보설치·긴급차단장치 설치
- 국소배기장치 사용 전 점검, 명칭 등의 게시, 저장 및 빈 용기 관리 등
- \* 특별관리물질 : 특별관리물질 취급일지 작성, 특별관리물질의 고지

### ② 허가대상 유해물질

- 설비기준, 국소배기장치의 설치·성능, 배출액의 처리
- 국소배기장치 사용 전 점검, 출입의 금지, 흡연 등의 금지, 명칭 등의 게시, 유해성 주지, 작업수칙, 목욕설비·긴급 세척시설, 누출시 조치, 기록의 보존 등







# Other Amendments

---

기타 개정사항

## Expanding Deployment of Fire Surveillants

Previously, when **welding or oxygen cutting work** was carried out at large construction sites, **fire surveillants were to be placed** (Article 241-2 of the Safety and Health Regulations).

- » The amended Act reinforced the prevention of fire/explosion accidents by **expanding the deployment of fire surveillants to locations** where **ignition could occur due to flammable materials within/around scattering distance of flames** (11m), heat conduction or heat radiation.
- » **The employer is obligated to check necessary matters for fire prevention and to perform safety measures before starting work**, and post in writing the **work details, date and time, safety checks and measures, etc.** until the work is completed.
- \* However, a work approval by the business owner can be omitted when performing work with fire risk on a permanent and repetitive manner at the same place.

## 화재감시자 배치 확대



종전에는 대규모 공사현장 등에서 **용접·용단** 작업을 하는 경우 **화재감시자**를 배치하도록 함(안전보건규칙 241조의2)

- » 개정법령에서는 **불꽃의 비산 거리(11m) 이내·외 가연성 물질, 열전도나 열복사에 의해 발화될 우려가 있는 장소** 등으로 **화재감시자 배치를 확대**하여 화재·폭발 사고 예방을 강화하였고
- » 사업주에게 작업시작 전 화재예방에 필요한 사항 확인 및 안전조치 이행 의무를 부과하고 작업이 종료될 때까지 작업내용·일시, 안전점검 및 조치 사항 등을 서면으로 게시하도록 함
- \* 다만, 동일한 장소에서 상시·반복적으로 화재위험작업 수행 시 사업주의 작업승인을 생략할 수 있음





# Workers' Involvement in Risk Assessment

Employers must find out **harmful and risk factors such as constructs, machinery/equipment/facilities, etc.** and evaluate whether **the size of the risk** that may lead to injuries and diseases is within an acceptable range, and take **necessary measures** [Article 36](#)

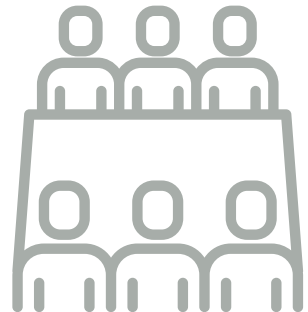
- » In the case of **identifying harmful/risk factors or establishing reduction measures under the law**, the participation of workers is mandatory, and **workers must participate**.

## 위험성평가 관련 근로자 참여



사업주는 건설물, 기계·기구·설비 등의 유해·위험 요인을 찾아내어 부상 및 질병으로 이어질 수 있는 위험성의 크기가 허용 가능한 범위인지 평가하고 필요한 조치를 하여야 함 **36 조**

- » 법률상 유해·위험요인을 파악하거나 감소대책을 수립하는 경우 근로자 참여사항이 의무화되어 반드시 근로자가 참여하여야 함



# Expanding Appointment of Health Managers

Previously, **businesses of land transportation and pipeline transportation** (intercity/intra-city bus/taxi transportation, freight transportation, parcel delivery, etc.) were excluded from the **appointment of health managers.** [Article 18](#)

- » There is a need for health management for physical and mental fatigue of workers in the corresponding industry, leakage of chemical substances, etc.
- » In the businesses of land transportation and pipeline transportation with 50 or more permanent workers, a health manager should be appointed.

## Criteria for Appointment of Health Manager

**(Previous)** 50 or more regular workers in the transportation industry (excluding land transportation and pipeline transportation)

→ **(Amended)** 50 or more regular workers in the transportation industry

## 보건관리자 선임 확대



종전에는 육상운송 및 파이프라인 운송업종 (시내·외버스·택시운송업, 화물 운송업, 택배업 등)은 보건관리자 선임대상에서 제외하였으나, **18 조**

- » 해당 업종 근로자의 육체적·정신적 피로, 화학물질 누출 등에 대한 보건관리가 필요하여
- » 상시근로자 50인 이상의 육상운송 및 파이프라인 운송업종은 보건관리자를 선임하도록 규정

### 보건관리자 선임기준

(종전) 운수업(육상운송 및 파이프라인 운송업은 제외)의 상시근로자 50명 이상

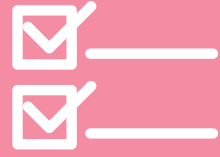
→ (개정) 운수업의 상시근로자 50명 이상

## Clarification of Requirements and Scope of Work Suspension

When there is an **urgent risk of recurrence of an industrial accident** due to the **work in which a major disaster has occurred and the same kind of work**, the **suspension of the work** can be ordered (**partial suspension**). [Article 55](#)

- » Only when there is a risk of spreading around the area in the wake of a major disaster caused by fire or explosion, **the work of the relevant workplace can be suspended (overall suspension)**.
- » On the other hand, **when the suspension of work is to be canceled**, the **opinions of the workers of the workplace where a major disaster had happened should be listened to**, and **the Cancellation Review Committee should hold and deliberate within 4 days** (including Saturdays and holidays) **from the next day following the cancellation request**.

## 작업중지의 요건과 범위 명확화



중대재해가 발생한 해당 작업 및 동일 작업으로 인하여 산업재해가 재발할 급박한 위험이 있는 경우에 그 작업의 중지(일부 중지)를 명할 수 있고 **55 조**

- » 화재·폭발 등으로 인하여 중대재해가 발생하여 주변 확산 우려가 있을 경우에 한하여 해당 사업장의 작업을 중지(전부 중지)할 수 있도록 함
- » 한편 작업중지 해제 시에는 중대재해 발생 해당작업 근로자 의견을 청취하고, 해제심의위원회는 해제요청일 다음 날부터 4일 이내(토요일·공휴일 포함)에 개최·심의 하도록 함



## Addition of Harmful Factors for Work Environment Measurement and Special Health Diagnosis

Two kinds (**indium, 1,2-dichloropropane**) were additionally designated as **harmful factors** requiring periodic measurement and examination, as workers' exposure to them during work may cause health disorder.

Article 130

## 작업환경측정 및 특수건강진단 유해인자 추가

작업 중 근로자에게 노출될 경우 건강장해를 일으킬 가능성이 있어 주기적인 측정·검진이 필요한 유해인자에 2종(인듐, 1,2-디클로로프로판)을 추가 지정

130 조





# Enhancement of Safety in Confined Space



The Industrial Safety and Health Act Has Been Amended as Below.

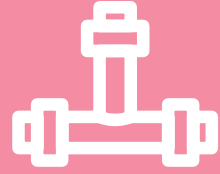
## When to Measure the Concentration of Oxygen and Harmful Gases

The timing has been **clarified** from (previous) ‘in advance’ → (amended) ‘**before starting work (including the case of temporarily suspending work and then re-entering)**’ to facilitate compliance with regulations in the workplace (Article 619-2 of the Health and Safety Regulations)

## Safety Measures for Surveillants

As a number of suffocations occur during the surveillants’ rescue operation, **safety measures for surveillants have been reinforced** by amending the scope of people to be notified of **emergency measures in case of an accident, safe work methods, etc.** from (previous) ‘workers in the work’ → (amended) ‘**workers in the work (including surveillants)**’. And matters related to the use of emergency contact equipment by which a call for rescue can be made have been added. (Article 623 of the Safety and Health Regulations)

# 밀폐공간 안전 강화



산업안전보건법령 이렇게 개정했습니다

## 산소 및 유해가스 농도의 측정시기를

「(종전) ‘미리’ → (개정) ‘작업을 시작하기 전(작업을 일시 중단하였다가 재진입하는 경우 포함)」으로 명확화하여 사업장에서 규정을 준수하는데 용이하게 하였음(안전보건규칙 619조의2)

## 감시인에 대한 안전조치

감시인의 구조 작업 중 질식이 다수 발생하여 사고 시의 응급조치 요령, 안전한 작업방법 등의 주지대상을 「(종전) ‘작업근로자’ → (개정) ‘작업근로자(감시인 포함)」로 하여 감시인에 대한 안전조치를 강화하였으며, 주지내용에 구조 요청을 할 수 있는 비상연락 장비의 사용에 관한 사항을 추가하였음(안전보건규칙 623조)



## Strengthening the Fulfillment of Duties by Business Owners, Etc.

Previously, **imprisonment for not more than 7 years or a fine of not more than 100 million won** was imposed if the business owner failed to comply with the obligation to take safety and health measures to **cause a death of worker**.

- » In the amended Act, in order to reinforce the effect of preventing industrial accidents, when a same crime was committed **within five years after a sentence was handed down and confirmed, up to 50% of the sentence shall be added.**

Article 167

- » In the case of conviction (excluding suspension of sentence), it is possible to issue a **parallel order for enrollment in classes within the range of 200 hours.**

Article 174

- » Increased upper limit of fines for corporations(100 million won → 1 billion won)

Article 173

## 사업주 등의 의무이행 강화



종전에는 사업주가 안전보건조치 의무를 불이행하여 근로자를 사망에 이르게 한 경우 7년 이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금 부과

- » 개정법에서는 산업재해 예방 효과 강화를 위해 형을 선고받고 형이 확정된 후 5년 이내에 동일한 죄를 범한 경우 그 형의 2분의 1까지 가중토록 하였으며 **167 조**
- » 유죄판결(선고유예 제외)을 받을 경우 200시간 범위 내에서 수강명령을 병과할 수 있도록 하고 있고 **174 조**
- » 법인에 대한 벌금형 상한액 상향(1억 → 10억) **173 조**

# Safety and Health Education Exemption System

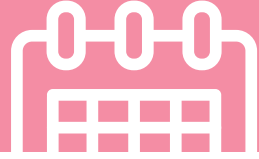


## Safety and Health Education Exemption

Article 30

- In the case of business owners of **workplaces where no industrial accident occurred in the previous year**, regular training for workers can be exempted within the range of up to 50/100 of the standard education hours, **only for the following year**.
- When **workers of the corresponding workplace have participated** in workers' health management activities such as safety and health education, health counseling, health management programs, etc. conducted by the **Workers' Health Center**, the **corresponding time** can be **exempted** from the workers' **regular training hours** for the relevant quarter.
- When workers have **experience in the job for which they are hired or the changed job**, the **education at the time of hiring or special education hours** can be carried out according to the following criteria:

## 안전·보건교육 면제제도



안전보건교육 면제

30조

- 전년도에 산업재해가 발생하지 않은 사업장의 사업주의 경우 근로자 정기교육을 그 다음 연도에 한정하여 실시기준 시간의 100분의 50까지의 범위에서 면제 가능
- 근로자건강센터에서 실시하는 안전보건교육, 건강상담, 건강관리프로그램 등 근로자 건강관리 활동에 해당 사업장의 근로자를 참여하게 한 때에는 해당 시간을 해당 분기의 근로자 정기교육 시간에서 면제 가능
- 근로자가 채용 또는 변경된 작업에 경험이 있을 경우 채용 시 교육 또는 특별교육 시간을 다음 기준에 따라 실시 가능



# Safety and Health Education Exemption System

Situation	Education Hours
<p>When hiring a worker with experience of working more than 6 months in the same type of industry among <b>the sub-classes of the Korean Standard Industrial Classification</b>, within 1 year after leaving the job</p>	<p>50/100 or more of education hours at the time of hiring</p>
<p><b>Workers who have worked for more than 6 months in a job subject to special education</b></p> <p>1. When hired within one year after leaving the job and got to be engaging in the same job subject to special education as before, or 2. When engaged, within one year after being assigned to another job within the same workplace, in the job subject to the same special education as before the deployment.</p>	<p>50/100 or more of special education hours</p>
<p><b>When workers who have completed education at the time of hiring or special training</b> are engaged in the same work as previously performed in the workplace of the same contractor.</p>	<p>Education or special education at the time of hiring are exempted for the relevant workers despite the change of the workplace</p>

- Workers' **regular education can be exempted** if the supervisor has completed any of the following education:
  - » Professional education conducted by job training institutions, Internet distance learning conducted by job training institutions, health and safety management personnel fostering education conducted by the Korea Occupational Safety and Health Agency, performance test education for inspectors, and other education credited by the Employment and Labor Minister

# 안전·보건교육 면제제도



상황	교육시간
한국표준산업분류의 세분류 중 같은 종류의 업종에 6개월이상 근무한 경험이 있는 근로자를 이직 후 1년 이내 채용한 경우	채용 시 교육시간의 100분의 50 이상 실시
<b>특별교육 대상작업에 6개월 이상 근무한 경험이 있는 근로자가</b> 1. 이직 후 1년 이내에 채용되어 이직 전과 동일한 특별교육대상작업에 종사하는 경우 또는 2. 같은 사업장 내 다른 작업에 배치된 후 1년 이내에 배치 전과 동일한 특별교육 대상작업에 종사하는 경우	특별교육 시간의 100분의 50 이상 실시
<b>채용 시 교육 또는 특별교육을 이수한 근로자가</b> 같은 도급인의 사업장에서 이전에 하던 업무와 동일한 업무에 종사하는 경우	소속 사업장의 변경에도 불구하고 해당근로자에 대한 채용 시 교육 또는 특별교육 면제

- 관리감독자가 다음 어느 하나에 해당하는 교육을 이수하는 경우 근로자 **정기교육 면제 가능**
  - » 직무교육기관에서 실시한 전문화 교육, 직무교육기관에서 실시한 인터넷 원격교육, 공단에서 실시한 안전보건관리담당자 양성교육, 검사원 성능검사 교육, 그 밖에 고용노동부장관이 인정하는 교육





## Recording and Preserving the Results of Negative Pressure Maintenance during Asbestos Dismantling and Removal

The working site for dismantling and removing asbestos from insulation, wall structures, ceiling materials, etc. containing sprayed asbestos or asbestos must be **maintained at negative pressure**. [Article 123](#)

However, Due to the **absence of the obligation to record and preserve the results of negative pressure maintenance**, it is likely that **the negative pressure maintenance** is neglected, and it is **impossible to confirm it** after the work is completed. So, it is necessary to establish a **new provision to make it an obligation to record and preserve the results**. [Article 122](#)

- » (Current) Maintain negative pressure → (Amended) Maintain negative pressure and record the result → preserve the result
- » (Penalty Regulation) Fine of 3 million won or less
- \* Violation of Article 164 (1) 4 of the amended Act (documents containing matters prescribed by the Ordinance of the Ministry of Employment and Labor concerning safety and health measures)

## 석면해체·제거작업 시 음압유지결과 기록·보존

분무된 석면이나 석면이 함유된 보온재, 벽체, 천장재 등의 석면해체·제거 **작업장** 소를 음압으로 유지하여야 하나, **123 조**

음압 유지결과를 기록·보존하는 의무 부재로 작업종료 후 음압유지에 대한 확인 이 불가능하여 음압 유지가 소홀히 될 소지가 있어 기록·보존 의무를 신설할 필요

**122 조**

» (현) 음압으로 유지할 것 → (개정) 음압으로 유지하고 그 결과를 기록 → 보존할 것

» (처벌규정) 300만원 이하 과태료

\* 개정법 제164조제1항제4호(안전조치 및 보건조치에 관한 사항으로서 고용노동부령으로 정하는 사항을 적은 서류) 위반



# Obligation to Report the Results of Follow-Up Management According to the Results of Health Examination

A new **obligation to report the results of the measures** that business owners should take for **follow-up management of workers' health check-ups** is installed so that local government offices can check in a timely manner **whether the business owners' duty is fulfilled**

**Article 132** (A fine of 3 million won or less)

## » Matters Subject to Submission

Need to submit **the results of measures to local government offices** for workers who have **4 types** of medical opinions for follow-up management out of workers who have undergone special, occasional, or temporary health check-ups.

- ① Restriction and prohibition of work
- ② Changeover of work
- ③ Reduction of working hours
- ④ Medical opinion seeking confirmation of occupational diseases

## » Submission Method

To submit health checkup results sheet to local government offices, **within 30 days from the date of its delivery, by means of fax, mail, electronic document, etc.** (For health check-ups conducted by June 30, 2020 → within 60 days)

## » Documents for Submission

The report on the results of the follow-up management measures shall include:

- ① A health check-up result table
- ② A document confirming the date of notification of the results of the health checkup or the date of delivery of the results of the check-up
- ③ Attachments of a document or implementation plan that proves the implementation of the follow-up measures

## 건강진단 결과에 따른 사후관리 결과보고 의무

사업주의 근로자 건강진단 사후관리 조치의무 이행여부를 지방관서에서 적기에 확인할 수 있도록 조치결과 보고의무를 신설 **132 조** (300만원 이하 과태료)

### » 제출대상

특수·수시·임시건강진단을 받은 근로자 중 **4개 유형**의 사후관리 소견이 있는 근로자에 대한 **조치 결과를 지방관서에 제출**

① 근로제한 및 금지 ② 작업전환 ③ 근로시간 단축 ④ 직업병 확진 의뢰 안내 소견

### » 제출경로

건강진단 결과표를 송부 받은 날로부터 **30일 이내 팩스, 우편, 전자문서 등의 방법**으로 지방관서에 제출 (\*20.6.30까지 실시되는 건강진단 → 60일 이내)

### » 제출서류

사후관리조치 결과보고서에 아래의 서류를 첨부

- ① 건강진단결과표
- ② 건강진단결과를 통보받은 날 또는 건강진단결과를 송부 받은 날을 확인할 수 있는 서류
- ③ 사후관리조치 실시를 증명할 수 있는 서류 또는 실시계획



# **Q&As for the Amended Occupational Safety and Health Act**

개정 산업안전보건법 Q&A

# I. Background of the Examination

The number of accidental deaths due to industrial accidents in Korea reaches a thousand per year, which is more than twice as high as that of major developed countries. Damage caused by industrial accidents wreaks great losses not only on the victims and their families, but also on the related companies and the nation.

In addition, even though the number of special employment and delivery workers in Korean society has rapidly increased, they were not included within the scope of protection of the Occupational Safety and Health Act. The need for expanding the scope of safety and health protection, preventing outsourcing of risks, and strengthening the responsibilities of original contracting companies has been consistently raised over the years. A number of deaths among workers from subcontracting companies have occurred, for example, the stricture accident caused by the screen door at Guui Station (May 2016), because contractors (original companies) have contracted out harmful and dangerous work to subcontractors and avoided safety and health responsibilities.

Accordingly, in order to reduce industrial accidents and create an environment in which people can work safely and healthily, the Occupational Safety and Health Act has been amended across the board on January 15, 2019 in twenty-eight years, and the amended Occupational Safety and Health Act is in effect from January 16, 2020.

Accordingly, major Q&As related to the amended Occupational Safety and Health Act are presented in the following.

# I. 검토의 배경

우리나라의 산업재해로 인한 사고사망자 수는 연간 천 여명에 이르고 있고, 이는 주요 선진국보다 2배 이상 높은 수준으로서 산업재해로 인한 피해는 당사자와 가족뿐만 아니라 해당 기업 및 국가적으로도 큰 손실을 초래한다.

또한 사회적으로 특수형태근로종사자, 배달종사자 등이 급속히 증가하였음에도 불구하고 산업안전보건법의 보호범위 안에 포함되지 못했고, 구의역 스크린도어 협착사고(2016.5월) 등 도급인(원청)이 유해·위험한 작업을 수급인(하청)에 도급하고 안전·보건 책임은 회피하여 하청근로자의 사망사고가 다수 발생하는 등 안전보건 보호범위 확대, 위험의 외주화 방지 및 원청의 책임강화 필요성 등이 수년간 꾸준히 제기되었다.

이에 산업재해를 줄이고 안전하고 건강하게 일할 수 있는 여건을 조성하기 위하여 지난 2019.1.15. 산업안전보건법이 28여년 만에 전면 개정되었으며, 2020.1.16.부터 개정 산업안전보건법이 시행되고 있다.

이에 이하에서는 개정 산업안전보건법과 관련하여 주요 Q&A를 살펴보고자 한다.



**Ref. Major Contents of the Amended Occupational Safety and Health Act**

**a. Expansion of the Protection Targets of the Act (Articles 1, 77 to 79, etc.)**

1) In order to clarify the legislative purpose of expanding the protection targets of the Act in accordance with the recent changes in the use of workforce, the purpose of the Act has been expanded to maintain and promote the safety and health of those who provide labor.

2) For the prevention of industrial accidents suffered by special employment workers, those who are provided with labor from them shall take necessary safety and health measures for special employment workers, and those who mediate the collection and delivery of goods with mobile communication terminal devices shall take necessary safety and health measures to prevent industrial accidents for persons providing labor such as collection and delivery of goods (delivery workers).

3) When the headquarters of franchisees supplies affiliated franchisee operators with equipment, machinery, raw materials, or products, etc. certain measures, including preparing and implementing a program related to the safety and health of the franchisee operators and their workers, shall be taken in order to prevent industrial accidents.

**b. Giving Workers the Right to Suspend Work and Arranging Means for Securing Effectiveness (Article 52)**

It is clearly stipulated that a worker can suspend his/her work and evacuate when there is an imminent risk of an industrial accident, and when a worker has a proper reason to believe that there is an imminent risk of an industrial accident, dismissal or other disadvantageous treatments for the worker who has suspended work and evacuated are prohibited.

**참고** 산업안전보건법 전부개정법을 주요 내용

**가. 법의 보호대상 확대(제1조, 제77조부터 제79조까지 등)**

- 1) 최근 변화된 노동력 사용실태에 맞게 법의 보호대상을 넓히려는 입법취지를 명확히 하기 위하여 이 법의 목적을 노무를 제공하는 자의 안전 및 보건을 유지·증진하는 것으로 확대 함.
- 2) 특수형태근로종사자의 산업재해 예방을 위하여 그로부터 노무를 제공받는 자는 특수형태근로종사자에 대하여 필요한 안전조치 및 보건조치를 하도록 하고, 이동통신단말장치로 물건의 수거·배달 등을 중개하는 자는 물건을 수거·배달 등의 노무를 제공하는 자(배달 종사자)의 산업재해 예방을 위하여 필요한 안전조치 및 보건조치를 하도록 함.
- 3) 가맹본부는 가맹점사업자에게 가맹점의 설비나 기계, 원자재 또는 상품 등을 공급하는 경우에 가맹점사업자와 그 소속 근로자의 산업재해 예방을 위하여 가맹점의 안전 및 보건에 관한 프로그램을 마련·시행하도록 하는 등 일정한 조치를 하도록 함.

**나. 근로자에게 작업중지권 부여와 실효성 확보수단 마련(제52조)**

산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우에는 근로자가 작업을 중지하고 대피할 수 있음을 명확히 규정하고, 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있다고 근로자가 믿을 만한 합리적인 이유가 있을 때에는 작업을 중지하고 대피한 근로자에 대하여 해고나 그 밖의 불리한 처우를 금지하도록 함.

**c. Prohibition of Contracting Out Harmful and Dangerous Work  
Such As Plating (Article 58)**

An improvement has been made to the problem that most industrial accidents occur to workers belonging to subcontractors due to outsourcing including in-house contracting of work with very high hazard and risk. Before the amendment, a business owner was able to contract out work with very high hazard and risk, such as plating, in his/her own workplace after obtaining an approval from the Employment and Labor Minister. After the amendment, contracting out such work in his/her own workplace is in principle prohibited, and contracting out is allowed only for work of temporary or intermittent nature.

**d. Strengthening the Responsibility of Contractors (Original Companies)  
to Prevent Industrial Accidents (Articles 63 and 65 (4))**

1) The places where contractors (original companies) should take safety and health measures for workers of related subcontractors are expanded to a place provided or designated by contractors as well as the entire workplace of the contractors, and the responsibility of the contractors to prevent industrial accidents for their related subcontractors has been strengthened.

2) When contractors (original companies) do not provide information on safety and health to their subcontractors who remodel, disassemble, dismantle, or remove facilities prescribed by the Ordinance of the Ministry of Employment and Labor such as a storage tank for manufacturing, using, transporting, and storing hazardous and dangerous chemical substances with properties such as explosiveness, ignitability, flammability, toxicity, etc., the subcontractors may choose not to perform the relevant contracted work and shall not be held liable for delays in the execution of the contract.

#### 다. 도급작업 등 유해·위험한 작업의 도급금지(제58조)

유해성·위험성이 매우 높은 작업의 사내도급 등 외주화로 인하여 대부분의 산업재해가 수급인의 근로자에게 발생되고 있는 문제점을 개선하기 위하여, 지금까지 사업주 자신의 사업장에서 도급작업 등 유해·위험성이 매우 높은 작업을 고용노동부장관의 인가를 받으면 도급할 수 있던 것을, 사업주 자신의 사업장에서 그 작업에 대한 도급을 원칙적으로 금지하되, 일시·간헐적으로 작업을 하는 등의 경우에만 도급할 수 있도록 함.

#### 라. 도급인(원청)의 산업재해 예방 책임 강화(제63조 및 제65조제4항)

- 1) 관계수급인 근로자에 대하여 도급인(원청)이 안전조치 및 보건조치를 하여야 하는 장소를 도급인(원청)의 사업장 전체 뿐만 아니라 도급인(원청)이 제공하거나 지정한 장소로 확대하여 도급인(원청)의 관계수급인에 대한 산업재해 예방 책임을 강화함.
- 2) 도급인(원청)이 폭발성·발화성·인화성·독성 등의 유해성·위험성이 있는 화학물질을 제조·사용·운반·저장하는 저장탱크 등으로서 고용노동부령으로 정하는 설비를 개조·분해·해체 또는 철거하는 작업 등을 수행하는 수급인(하청)에게 관련 안전 및 보건에 관한 정보를 제공하지 아니하는 경우에는 수급인(하청)은 해당 도급 작업을 하지 아니할 수 있고, 계약의 이행 지체에 따른 책임을 지지 아니하도록 함.

**e. Preparation and Submission of Material Safety Data Sheets, Non-Disclosure Review, Etc. (Articles 110 and 112, Etc.)**

1) Those who transfer or provide chemical substances and a mixture of them had been required to prepare and provide material safety data sheets to those who receive them or are provided with them; now those who manufacture or import such chemical substance shall provide material safety data sheets to those who receive them or are provided with them, and in addition, it is required to submit the sheets to the Minister of Employment and Labor. Doing so aims to prevent industrial accidents by strengthening the management of chemical substances that cause health disorders to workers and to promptly respond to accidents that cause health disorders.

2) Those who transfer or provide chemical substances, etc. were able to determine which chemical substances were worth protection as business secrets for themselves and would not write them down in the material safety data sheets. However, those who intend not to write down the names and content of chemical substances as business secrets are made to write down data that can substitute them after obtaining an approval from the Minister of Employment and Labor.

**f. Strengthening Sanctions Against Violations of the Act (Article 167)**

1) In case contractors (original companies) violate the safety and health measures that are necessary to prevent industrial accidents for their workers and those of related subcontractors when workers of related subcontractors work in the contractor's workplace, the penalty has been toughened from imprisonment for not more than one year or a fine of not more than 10 million won to imprisonment for not more than three years or a fine of not more than 30 million won.

**마. 물질안전보건자료의 작성·제출, 비공개 심사 등(제110조 및 제112조 등)**

1) 화학물질 및 이를 함유한 혼합물을 양도하거나 제공하는 자가 이를 양도받거나 제공받는 자에게 물질안전보건자료를 작성하여 제공하도록 하였으나, 해당 화학물질 등을 제조하거나 수입하는 자가 물질안전보건자료를 해당 물질을 양도받거나 제공받는 자에게 제공하도록 하는 외에 고용노동부장관에게도 제출하도록 함으로써 국가가 근로자의 건강장해를 유발하는 화학물질에 대한 관리를 강화하여 산업재해를 예방하고 건강장해를 유발하는 사고에 대하여 신속히 대응하도록 함.

2) 화학물질 등을 양도하거나 제공하는 자는 영업비밀로서 보호할 가치가 있다고 인정되는 화학물질 등에 대하여 물질안전보건자료에 스스로 판단하여 적지 아니할 수 있었으나, 영업비밀과 관련하여 화학물질의 명칭 및 함유량을 적지 아니하려는 자는 고용노동부장관의 승인을 받아 그 화학물질의 명칭 및 함유량을 대체할 수 있는 자료를 적도록 함.

**바. 법 위반에 대한 제재 강화(제167조)**

1) 도급인(원청)이 관계수급인 근로자가 도급인 사업장 내 작업 시 자신의 근로자와 관계수급인 근로자의 산재예방을 위하여 필요한 안전·보건조치를 위반한 경우 기존 1년 이하의 징역 또는 1천만원 이하의 벌금에서, 3년 이하 징역 또는 3천만 원 이하 벌금으로 강화함.

2) Anyone who caused the death of a worker in violation of necessary safety and health measures is subject to imprisonment for not more than 7 years or a fine of not more than 100 million won, and furthermore, anyone who commits the same crime again within five years after being sentenced and convicted of a crime under paragraph (1) can be punished with an aggravation up to half the sentence.

**g. Other Overhauls of Legal System**

The legal system of the Act has been reorganized across the board to make it easier to understand its legal texts with the following: newly dividing its chapters and sections, arranging the basis for delegation if necessary, and systematically rearranging the legal provisions, etc.

2) 필요한 안전·보건조치를 위반하여 근로자를 사망하게 한 자에 대하여 7년 이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금에 처하도록 하던 것과 함께, 제1항의 죄로 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년 이내에 다시 같은 죄를 범한 자는 그 형의 2분의 1까지 가중처벌을 할 수 있도록 함.

#### **사. 그 밖에 법의 체계 정비**

법의 장·절을 새롭게 구분하고, 위임근거가 필요한 경우 그 근거를 마련하며, 법 조문을 체계적으로 재배열하는 등 법 체계를 일괄적으로 정비함으로써 법 문장을 이해하기 쉽게 함.



## II. Q&As Related to the Amended Occupational Safety and Health Act



There is no definition of “a person who provides labor” (or “those who provide labor”) in Article 2 (Definition) of the Occupational Safety and Health Act. What is the reason and how can it be interpreted?



The phrase, “a person who provides labor” (or “those who provide labor”) can be interpreted as literally meaning a **person who provides his or her own labor to others**.

- The reason for not creating the definition regulations in this amendment is that the scope of “a person who provides labor” (or “those who provide labor”) in Article 2 (Definition) of the Occupational Safety and Health Act has not been stipulated in order to ensure the expandability of the protection targets in a new type of labor provision relationship later on.
- On the other hand, in individual provisions, there is no problem in the interpretation and enforcement of the Act as the obligated agents and protection targets such as business owners, workers, those who are provided with labor from special employment workers, and special employment workers are linked. One of the characteristics concerning the amendment is that without the amendment of each provision, a person who provides a new form of labor cannot enter the protection domain.
  - Business owners are obligated to take protection measures such as safety and health measures for workers, etc. and those who are provided with labor from special employment workers are obligated to take protection measures for special employment workers.

## II. 개정 산업안전보건법 관련 Q&A

**Q** 산업안전보건법 제2조(정의) 등에서 “노무를 제공하는 자”(혹은 “노무를 제공하는 사람”)의 정의규정이 없는데, 그 이유는 무엇인지? 어떻게 해석해야하는지?

**A** “노무를 제공하는 자”(혹은 “노무를 제공하는 사람”)는 단어 그대로 **자신의 노동력을 타인에게 제공하는 자**를 의미하는 것으로 해석하면 됨.

- 이번 개정 시 정의규정을 만들지 않은 이유는 추후 새로운 유형의 노무제공관계에서 보호대상의 확장성을 담보하기 위해 산업안전보건법 제2조(정의)에서 “노무를 제공하는 자”(혹은 “노무를 제공하는 사람”)의 범위를 한정하지 않은 것임.
- 한편, 개별 조문에서는 사업주와 근로자, 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자와 특수형태근로종사자 등 의무주체와 보호대상을 연계시켜 놓아 법 해석 및 집행에는 문제가 없으며, 개별 조문의 개정 없이는 새로운 형태의 노무를 제공하는 자가 보호영역 안으로 들어올 수 없도록 규정한 것이 특징임.
  - 근로자에 대한 안전조치 및 보건조치 등의 보호조치는 사업주가, 특수형태근로종사자에 대한 보호조치는 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자가 의무를 부담함.



Does the amended Act, including the obligation to take safety and health measures, apply to those who are not special employment or delivery workers under the Occupational Safety and Health Act?



**The obligation to take safety and health measures for special employment or delivery workers** under the amended Occupational Safety and Health Act does not naturally apply to those who provide a new type of labor without the amendment of each individual provision.

- The occupations of special employment workers protected pursuant to Article 77 of the Occupational Safety and Health Act and Article 67 of the Enforcement Decree were the same as those of 9 protected occupations under the Industrial Accident Compensation Insurance Act before the amendment.

**Relevant Law** ◀ **Article 77 of the Occupational Safety and Health Act (Safety and Health Measures for Special Employment Workers)**

① Regardless of the type of a contract, those who are provided with labor from those who meet all of the following requirements (hereinafter referred to as “special employment workers”), among those who are not covered by the Labor Standards Act, etc., even though it is necessary to protect them against occupational accidents as they provide labor in a similar way with workers, shall take necessary safety and health measures to prevent industrial accidents of special employment workers.

1. To engage in occupations prescribed by Presidential Decree.
2. To mainly provide labor for one business on a regular basis and live on the remuneration from it
3. Not to use others when providing labor

- 9 Occupations meeting requirements, ① To mainly provide labor for one business on a regular basis and live with remuneration from it, and ② Not to use others when providing labor, are as in the following.



산업안전보건법상 특수형태근로종사자 또는 배달종사자가 아닌 자에게도 안전보건조치 의무 등 개정법이 적용되는지?



개정 산업안전보건법에 따른 **특수형태근로종사자 또는 배달종사자에 대한 안전보건조치 의무**는 개별 조문의 개정 없이는 새로운 형태의 노무를 제공하는 자에게까지 당연히 적용되는 것은 아님.

- 산업안전보건법 제77조 및 시행령 제67조에 따라 보호되는 특수형태근로종사자 직종은 개정전 「산업재해보상보험법」상의 보호 직종(9개)과 동일하게 구성하였음

**관련 법령** 산업안전보건법 제77조(특수형태근로종사자에 대한 안전조치 및 보건조치 등)

① 계약의 형식에 관계없이 근로자와 유사하게 노무를 제공하여 업무상의 재해로부터 보호할 필요가 있음에도 「근로기준법」 등이 적용되지 아니하는 사람으로서 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 사람(이하 “특수형태근로종사자”라 한다)의 노무를 제공받는 자는 특수형태근로종사자의 산업재해 예방을 위하여 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 한다.

1. 대통령령으로 정하는 직종에 종사할 것
2. 주로 하나의 사업에 노무를 상시적으로 제공하고 보수를 받아 생활할 것
3. 노무를 제공할 때 타인을 사용하지 아니할 것

- ① 주로 하나의 사업에 노무를 상시적으로 제공하고 보수를 받아 생활하며,  
② 노무를 제공할 때 타인을 사용하지 아니하는 요건을 충족하는 아래의 9개 직종이 해당됨.

**Ref. Special Employment Workers Subject to the Occupational Safety and Health Act**

① Insurance planner and post office insurance solicitor, ② Direct operators of construction equipment (27 types), ③ Home-school teacher, ④ Golf course caddie, ⑤ Parcel service man, ⑥ Messenger service man, ⑦ Loan solicitor, ⑧ Credit card member solicitor, ⑨ Designate driving service driver

- It is expected to be decided by the review of the Ministry of Employment and Labor in the future whether to include visiting service workers\* and cargo truck owners\*\*, who have been added to the scope of special employment workers in accordance with the amendment of the Industrial Accident Compensation Insurance Act, in the scope of special employment workers under the Occupational Safety and Health Act.

\* Visiting salespersons or two-tier network marketing visiting salespersons, visiting inspectors for rental products, home appliance installation and repair serviceperson

\*\* Cargo truck owners by the Cargo Truck Transportation Business Act, who transport import and export containers, cement, steel materials, and dangerous substances.

**Ref. Industrial Accident Compensation Insurance Act, Article 125 (Special Case Concerning Persons in Special Types of Employment)**

① Notwithstanding Article 6, the business which receives labor service, from persons who engage in jobs prescribed by Presidential Decree, among the persons who are not subject to the Labor Standards Act, etc., even though they offer labor service similar to that of employees regardless of the type of contract, and therefore need protection from occupational accidents, and who also meet all the following requirements (hereafter in this Article referred to as “persons in special types of employment”), shall be deemed a business subject to this Act.

1. They mainly provide one line of business with labor service necessary for the operation thereof on a routine basis, and receive payment for such service and live on such pay.

**참고** 산업안전보건법 적용대상 특수형태근로종사자

- ① 보험설계사·우체국보험 모집원, ② 건설기계 직접 운전자(27종), ③ 학습지교사,
- ④ 골프장 캐디, ⑤ 택배기사, ⑥ 퀵서비스기사, ⑦ 대출모집인, ⑧ 신용카드회원 모집인,
- ⑨ 대리운전기사

- 「산업재해보상보험법」 개정에 따라 특수형태근로종사자 범위에 추가된 방문서비스 종사자\* 및 화물차주\*\*도 산업안전보건법의 특수형태근로종사자로 확대할지는 향후 고용노동부의 검토에 따라 결정될 것으로 예상됨.

\* 방문판매원 또는 후원방문판매원, 대여 제품 방문점검원, 가전제품 설치 및 수리원

\*\* 「화물자동차 운수사업법」에 따른 화물차주로서 수출입 컨테이너를 운송하는 사람, 시멘트를 운송하는 사람, 철강재를 운송하는 사람, 위험물질을 운송하는 사람

**참고** 산업재해보상보험법 제125조(특수형태근로종사자에 대한 특례)

- ① 계약의 형식과 관계없이 근로자와 유사하게 노무를 제공함에도 「근로기준법」 등이 적용되지 아니하여 업무상의 재해로부터 보호할 필요가 있는 사람으로서 다음 각 호의 모두에 해당하는 사람 중 대통령령으로 정하는 직종에 종사하는 사람(이하 이 조에서 “특수형태근로종사자”라 한다)의 노무(勞務)를 제공받는 사업은 제6조에도 불구하고 이 법의 적용을 받는 사업으로 본다.

1. 주로 하나의 사업에 그 운영에 필요한 노무를 상시적으로 제공하고 보수를 받아 생활할 것

2. They do not use other persons to provide such labor service.
- ② Notwithstanding subparagraph 2 of Article 5, persons in special types of employment shall be deemed employees of the business concerned in applying this Act: Provided, That where the persons in special types of employment request exclusion from the application of this Act pursuant to paragraph 4, they shall not be deemed such employees.
- ③ Where a business owner begins or ceases to receive labor service from a person in special type of employment, the business owner shall report such to the Service as prescribed by Presidential Decree.
- ④ Where a person in special type of employment does not want to be subject to this Act, he/she may file a request for exclusion from the application of this Act, with the Service as prescribed by the Insurance Premium Collection Act: Provided, That this shall not apply to persons in special types of employment whose insurance premiums are paid fully by their business owners.
- ⑤ Where a request for exclusion from the application of this Act is filed pursuant to paragraph 4, this Act shall cease to apply from the date following the date of the request: Provided, That where the request for exclusion from the application of this Act is filed within 70 days after the date of the first application of this Act, this Act shall not apply retroactively to the date of the first application of this Act.
- ⑥ Where a person who is not subject to this Act pursuant to paragraphs 4 and 5 files a request with the Service in order to become subject to this Act again, this Act shall begin to apply in the following insurance year.
- ⑦ The Insurance Premium Collection Act shall be applied to necessary matters, for the establishment, termination and change of insurance relationships, requests for exclusion from the application of this Act and for the reapplication of this Act, the calculation, reporting and payment of insurance premiums, and the collection of insurance premiums and other charges, with respect to persons in special types of employment subject to this Act pursuant to paragraph 1.

## 2. 노무를 제공할 때 타인을 사용하지 아니할 것

- ② 특수형태근로종사자는 제5조제2호에도 불구하고 이 법을 적용할 때에는 그 사업의 근로자로 본다. 다만, 특수형태근로종사자가 제4항에 따라 이 법의 적용 제외를 신청한 경우에는 근로자로 보지 아니한다.
- ③ 사업주는 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받거나 제공받지 아니하게 된 경우에는 이를 대통령령으로 정하는 바에 따라 공단에 신고하여야 한다.
- ④ 특수형태근로종사자는 이 법의 적용을 원하지 아니하는 경우 보험료징수법으로 정하는 바에 따라 공단에 이 법의 적용 제외를 신청할 수 있다. 다만, 사업주가 보험료를 전액 부담하는 특수형태근로종사자의 경우에는 그러하지 아니하다.
- ⑤ 제4항에 따라 이 법의 적용 제외를 신청한 경우에는 신청한 날의 다음 날부터 이 법을 적용하지 아니한다. 다만, 처음 이 법의 적용을 받은 날부터 70일 이내에 이 법의 적용 제외를 신청한 경우에는 처음 이 법의 적용을 받은 날로 소급하여 이 법을 적용하지 아니한다.
- ⑥ 제4항과 제5항에 따라 이 법의 적용을 받지 아니하는 사람이 다시 이 법의 적용을 받기 위하여 공단에 신청하는 경우에는 다음 보험연도부터 이 법을 적용한다.
- ⑦ 제1항에 따라 이 법의 적용을 받는 특수형태근로종사자에 대한 보험관계의 성립·소멸 및 변경, 법 적용 제외 및 재적용의 신청, 보험료의 산정·신고·납부, 보험료나 그 밖의 징수금의 징수에 필요한 사항은 보험료징수법에서 정하는 바에 따른다.



- ⑧ The amount of average wages, used as the basis for calculating insurance benefits for persons in special types of employment, shall be the amount publicly notified by the Minister of Employment and Labor.
- ⑨ The criteria for recognizing occupational accidents that give rise to the payment of insurance benefits to persons in special types of employment, shall be prescribed by Presidential Decree.
- ⑩ Where any occupational accident referred to in paragraph (9) occurs while insurance premiums are overdue, all or part of the insurance benefits for such occupational accident may not be paid as prescribed by Presidential Decree.
- ⑪ Necessary matters for the payment, etc. of insurance benefits to persons in special types of employment, shall be prescribed by Ordinance of the Ministry of Employment and Labor.

**Ref. Enforcement Decree of the Industrial Accident Compensation Insurance Act, Article 125 (Scope, etc. of Persons in Special Types of Employment)**

“Persons who are engaged in jobs prescribed by Presidential Decree” in Article 125 (1) of the Act, means any of the following:

1. Any of the following persons engaged in soliciting insurance policies:
  - a. Insurance solicitors referred to in Article 83 (1) 1 of the Insurance Business Act;
  - b. Deleted; <Jan. 24, 2011>
  - c. Deleted; <Apr. 14, 2015>
  - d. Persons engaged in soliciting postal insurance policies under the Postal Savings and Insurance Act, as their full-time job;
2. Owner-drivers of concrete mixer trucks registered under Article 3 (1) of the Construction Machinery Management Act;
3. Learning-aid tutors sub-categorized under a subcategory of the Korean Standard Classification of Occupations;
4. Golf caddies who assist with golf games at a golf course, installed as a workplace sports facilities pursuant to Article 7 of the Installation and Utilization of Sports Facilities Act, or registered as a sports facility business pursuant to Article 19 of the same Act;

- ⑧ 특수형태근로종사자에 대한 보험급여의 산정 기준이 되는 평균임금은 고용노동부장관이 고시하는 금액으로 한다.
- ⑨ 특수형태근로종사자에 대한 보험급여 지급사유인 업무상의 재해의 인정 기준은 대통령령으로 정한다.
- ⑩ 제9항에 따른 업무상의 재해가 보험료 체납기간 중에 발생한 경우에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 업무상의 재해에 따른 보험급여의 전부 또는 일부를 지급하지 아니할 수 있다.
- ⑪ 특수형태근로종사자에 대한 보험급여의 지급 등에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

**참고** 산업재해보상보험법 시행령 제125조(특수형태근로종사자의 범위 등)

법 제125조제1항에서 “대통령령으로 정하는 직종에 종사하는 자”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 보험을 모집하는 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자
  - 가. 「보험업법」 제83조제1항제1호에 따른 보험설계사
  - 나. 삭제 <2011. 1. 24.>
  - 다. 삭제 <2015. 4. 14.>
  - 라. 「우체국 예금·보험에 관한 법률」에 따른 우체국보험의 모집을 전업으로 하는 사람
2. 「건설기계관리법」 제3조제1항에 따라 등록된 건설기계를 직접 운전하는 사람
3. 한국표준직업분류표의 세세분류에 따른 학습지 방문강사, 교육 교구 방문강사 등 회원의 가정 등을 직접 방문하여 아동이나 학생 등을 가르치는 사람
4. 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제7조에 따라 직장체육시설로 설치된 골프장 또는 같은 법 제19조에 따라 체육시설업의 등록을 한 골프장에서 골프경기를 보조하는 골프장 캐디

5. Door-to-door couriers sub-categorized under the Korean Standard Classification of Occupations and engaged in collection or delivery affairs in courier services (referring to services delivering parcels after collecting and transporting them);
6. Door-to-door couriers sub-categorized under the Korean Standard Classification of Occupations and engaged in delivery affairs entrusted from mainly one quick service provider according to the standards prescribed by the Minister of Employment and Labor;
7. Loan solicitors provided in the proviso to Article 3 (1) of the Act on Registration of Credit Business, etc. and Protection of Finance Users;
8. Solicitors of credit card holders provided in Article 14-2 (1) 2 of the Specialized Credit Finance Business Act;
9. Persons engaging in a designated driving service entrusted by mostly one designated driver in accordance with criteria set by the Minister of Employment and Labor.
10. Persons who are visiting salespersons under Article 2 (2) of the Act on Visiting Sales, Etc. or two-tier network marketing visiting salespersons under Article 2 (8) of the same Act, who regularly conducts visiting sales according to the standards determined by the Minister of Employment and Labor. However, those falling under subparagraphs 3 and 11 are excluded;
11. Visiting inspectors for rental products according to the sub-categorized classification of the Korean Standard Classification of Occupations;
12. Persons engaging in installation and repair of home appliances according to the sub-categorized classification of the Korean Standard Classification of Occupations, who deliver, install, and commission home appliances to check the operation status;
13. Persons who fall under any of the following as cargo truck owners under Article 2 (11) of the Cargo Truck Transportation Business Act;
  - a. Persons who transport import and export containers subject to safeguard freight rates under Article 5 (4)-2 of the Cargo Truck Transportation Business Act by a special vehicle pursuant to Article 3 of the Automobile Management Act;

5. 한국표준직업분류표의 세분류에 따른 택배원인 사람으로서 택배사업(소화물을 집화·수송 과정을 거쳐 배송하는 사업을 말한다)에서 집화 또는 배송 업무를 하는 사람
6. 한국표준직업분류표의 세분류에 따른 택배원인 사람으로서 고용노동부장관이 정하는 기준에 따라 주로 하나의 퀵서비스업자로부터 업무를 의뢰받아 배송 업무를 하는 사람
7. 「대부업 등의 등록 및 금융이용자 보호에 관한 법률」 제3조제1항 단서에 따른 대출모집인
8. 「여신전문금융업법」 제14조의2제1항제2호에 따른 신용카드회원 모집인
9. 고용노동부장관이 정하는 기준에 따라 주로 하나의 대리운전업자(자동차 이용자의 요청에 따라 목적지까지 유상으로 그 자동차를 운전하는 사업의 사업주를 말한다)로부터 업무를 의뢰받아 대리운전 업무를 하는 사람
10. 「방문판매 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 방문판매원 또는 같은 조 제8호에 따른 후원방문판매원으로서 고용노동부장관이 정하는 기준에 따라 상시적으로 방문판매업무를 하는 사람. 다만, 제3호 및 제11호에 해당하는 사람은 제외한다.
11. 한국표준직업분류표의 세분류에 따른 대여 제품 방문점검원
12. 한국표준직업분류표의 세분류에 따른 가전제품 설치 및 수리원으로서 가전제품을 배송, 설치 및 시운전하여 작동상태를 확인하는 사람
13. 「화물자동차 운수사업법」 제2조제11호에 따른 화물차주로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
  - 가. 「자동차관리법」 제3조에 따른 특수자동차로 「화물자동차 운수사업법」 제5조의4제2항에 따른 안전운임이 적용되는 수출입 컨테이너를 운송하는 사람

- b. Persons who transport cement subject to safeguard freight rates under Article 5-4 (2) of the Cargo Truck Transportation Business Act by a special vehicle under Article 3 of the Automobile Management Act;
- c. Persons who transport steel materials subject to safeguard freight rates under Article 4-7 (1) of the Enforcement Decree of the Cargo Truck Transportation Business Act by a trailing truck under Article 2 (1) of the Automobile Management Act or a general-type cargo truck under Article 3 of the Automobile Management Act;
- d. Persons who transport dangerous substances under Article 29 (1) of the Framework Act on Logistics Policy by a general-type cargo truck under Article 3 of the Automobile Management Act or a special-purpose cargo truck.

- 나. 「자동차관리법」 제3조에 따른 특수자동차로 「화물자동차 운수사업법」 제5조의4제2항에 따른 안전운임이 적용되는 시멘트를 운송하는 사람
- 다. 「자동차관리법」 제2조제1호 본문에 따른 피견인자동차 또는 「자동차관리법」 제3조에 따른 일반형 화물자동차로 「화물자동차 운수사업법 시행령」 제4조의7제1항에 따른 안전운송원가가 적용되는 철강재를 운송하는 사람
- 라. 「자동차관리법」 제3조에 따른 일반형 화물자동차 또는 특수용도형 화물자동차로 「물류정책기본법」 제29조제1항에 따른 위험물질을 운송하는 사람



Who are regarded as special employment workers in the construction industry?



In the case of the construction industry, special employment workers are those who directly operate 27 types of construction equipment registered pursuant to Article 3, Paragraph 1 of the Construction Machinery Management Act. Among those construction machinery operators, those who provide labor to a business on a regular basis, live on the remuneration for their labor, and do not use other people when providing their labor are considered special employment workers.

**Ref. Special Employment Workers: Construction Machinery Operators (27 types)**

1 Bulldozer	10 Road stabilizer	19 Aggregate spreader
2 Excavator	11 Concrete batching plant	20 Stone crusher
3 Loader	12 Concrete finisher	21 Air compressor
4 Forklift	13 Concrete spreader	22 Drilling machine
5 Scraper	14 Concrete mixer truck	23 Pile driver and extractor
6 Dump truck	15 Concrete pump	24 Gravel collector
7 Crane	16 Asphalt mixing plant	25 Dredging vessel
8 Motor grader	17 Asphalt finisher	26 Special construction machinery
9 Roller machine	18 Asphalt spreader	27 Tower crane

- Therefore, they are to be mainly one-man construction machinery owners.



건설업에서 특수형태근로종사자는?



건설업의 경우 특수형태근로종사자는 「건설기계관리법」 제3조 제1항에 따라 등록된 27종 건설기계를 직접 운전하는 사람이 해당되며, 이들 건설기계 운전원 중에서 주로 하나의 사업에 노무를 상시적으로 제공하고 보수를 받아 생활하고, 노무를 제공할 때 타인을 사용하지 않는 경우에 특수형태근로종사자에 해당이 됨.

**참고**

**특수형태근로종사자 : 건설기계 운전자(27종)**

- |          |              |             |
|----------|--------------|-------------|
| 1 불도저    | 10 노상안정기     | 19 골재살포기    |
| 2 굴착기    | 11 콘크리트베틱플랜트 | 20 쇠석기      |
| 3 로더     | 12 콘크리트피니셔   | 21 공기압축기    |
| 4 지게차    | 13 콘크리트살포기   | 22 천공기      |
| 5 스크레이퍼  | 14 콘크리트믹서트럭  | 23 향타 및 향발기 |
| 6 덤프트럭   | 15 콘크리트펌프    | 24 자갈채취기    |
| 7 기중기    | 16 아스팔트믹싱플랜트 | 25 준설선      |
| 8 모터그레이더 | 17 아스팔트피니셔   | 26 특수건설기계   |
| 9 롤러     | 18 아스팔트살포기   | 27 타워크레인    |

- 따라서 주로 1인 건설기계 사업주가 해당될 것으로 예상됨.





Who does the business owner specifically mean?



In the Occupational Safety and Health Act, the business owner refers to an **individual in the case of an individual business owner, and the legal entity itself in case of a corporation.** Therefore, in the case of a corporation, it does not mean the CEO representing the corporation or the chief safety and health (management) officer in charge of the work site.

- In contracting, the business owner of the workers employed by the contractor refers to the contractor, and the business owner of the workers employed by a related subcontractor refers to the related subcontractor.

#### Relevant Law ◀ Occupational Safety and Health Act, Article 2 (Definitions)

The terms used in this Act shall be defined as follows:

4. The term “business owner” refers to a person who operates a business by employing employees;
7. The “contractor” means a business owner who manufactures, constructs, and repairs goods, provides services, and contracts other work. However, a person who places an order for construction projects is excluded;
8. The “subcontractor” means a business owner who has received work from a contractor to manufacture, construct, and repair goods or to provide services, or to execute other work;
9. The “relevant subcontractor” refers to all business owners who have been contracted at each stage when the contract is concluded in several stages.

- For reference, in the Occupational Safety and Health Act, the “contract” is defined as an agreement in which the manufacture, construction, and repair of goods, provision of services, and other tasks are entrusted to others, regardless of the title.



사업주는 구체적으로 누구를 의미하는가?



산업안전보건법에서 사업주는 **개인 사업자의 경우 사업주 개인을, 법인 사업자의 경우 법인 그 자체**를 의미함. 따라서 법인 사업자의 경우 법인을 대표하는 대표이사나 현장을 책임지는 안전보건총괄(관리)책임자를 의미하는 것은 아님.

- 도급 시, 도급인이 고용한 근로자의 사업주는 도급인을, 관계수급인이 고용한 근로자의 사업주는 관계수급인을 의미함.

#### 관련 법령 ▶ 산업안전보건법 제2조(정의)

이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

4. “사업주”란 근로자를 사용하여 사업을 하는 자를 말한다.
7. “도급인”이란 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 도급하는 사업주를 말한다. 다만, 건설공사발주자는 제외한다.
8. “수급인”이란 도급인으로부터 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 도급받은 사업주를 말한다.
9. “관계수급인”이란 도급이 여러 단계에 걸쳐 체결된 경우에 각 단계별로 도급받은 사업주 전부를 말한다.

- 참고로 산업안전보건법에서 “도급”은 명칭에 관계없이 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 타인에게 맡기는 계약으로 정의하고 있음.

### Relevant Law ◀ Occupational Safety and Health Act, Article 2 (Definitions)

The terms used in this Act shall be defined as follows:

6. The “contract” refers to an agreement in which the manufacture, construction, and repair of goods, provision of services, and other tasks are entrusted to others, regardless of the title.



Is there any problem that the definition of contract under the Occupational Safety and Health Act conflicts with that under the civil code?



The court and the Ministry of Employment and Labor interpreted the meaning of “contract” in the field of labor relations expansively as “commissioning work”, not being bound by “completion of work” pursuant to Article 664 of the Civil Code. Accordingly, certain responsibilities are imposed on the contractor and a penalty is imposed upon their violation. However, there has been no clear definition of “contract” in the current labor-related laws like the Labor Standards Act.

- Therefore, **it should be noted that when the Occupational Safety and Health Act was amended, the concept of contract was defined with reflection on the reality of the labor-related domain, and it is interpreted more broadly than that in the civil code.**
- The civil code distinguishes the concepts between “contract” (Article 664) and “commission” (Article 680), but through the amendment process this time, “regardless of the title such as contract, commission, etc.” was stipulated in the term definition for “contract”. However, it was pointed out by a member of the Legislation–Judiciary Committee of the National Assembly that the definition may conflict with the concept of contract in civil code, and the concept conflict was solved by deleting the phrase, “such as contract, commission, etc.”

**관련 법령** **산업안전보건법 제2조(정의)** 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

6. “도급”이란 명칭에 관계없이 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 타인에게 맡기는 계약을 말한다.



산업안전보건법상 도급의 정의가 민법상 도급의 정의와 충돌하는 문제는 없는지?



법원과 고용노동부는 노동관계영역에서의 “도급”의 의미를 민법 제664조에서의 “일의 완성”에 국한하지 않고, “일을 맡기는 것”으로 확장하여 해석하고, 이에 따라 도급인에게 일정한 책임을 부과하고 위반 시 처벌을 하고 있으나, 「근로기준법」 등 현행 노동관계법령에서는 “도급”에 대한 명확한 정의규정이 없었음.

- 이에 이번 산업안전보건법 개정 시 **노동관계영역의 현실을 반영하여 도급의 개념을 정의하였고, 민법에서의 도급 보다 넓게 해석됨에 유념해야 함.**
- 민법에서는 “도급”(제664조)과 “위임”(제680조)의 개념을 구분하고 있으나, 이번 개정 과정을 통해 “도급”에 대한 용어 정의에서 “도급·위임 등 명칭에 관계없이”라고 규정하여 민법상 도급과 다소 충돌될 수 있다는 법사위 의원의 지적이 있어 “도급·위임 등” 부분을 삭제하여 개념 충돌문제를 해소하였음.

**Ref.** Comparison of Definitions among the “Contract” under the Occupational Safety and Health Act, “Contract” and “Commission” under the Civil Code

“Contract” Under the OSHA	“Contract” Under the Civil Code	“Commission” Under the Civil Code
<p><b>Article 2 (Definitions)</b> The terms used in this Act shall be defined as follows:</p> <p>6. The “contract” refers to an agreement in which the manufacture, construction, and repair of goods, provision of services, and other tasks are entrusted to others, regardless of the title.</p>	<p><b>Article 664 (Definition of Contract for Work)</b> A contract for work becomes effective when one of the parties has agreed to perform a certain job and the other has agreed to pay remuneration for the result of such work.</p>	<p><b>Article 680 (Definition of Commission)</b> Commission shall become effective when one of the parties has entrusted the other party with the management of affairs and the other party has consented thereto.</p>

**참고** 산업안전보건법상 “도급”, 민법상 “도급” 및 “위임” 정의규정 비교

산업안전보건법 “도급”	민법 “도급”	민법 “위임”
<p><b>제2조(정의)</b> 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.</p> <p>6. “도급”이란 명칭에 관계없이 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 타인에게 맡기는 계약을 말한다.</p>	<p><b>제664조(도급의 의의)</b> 도급은 당사자 일방이 어느 일을 완성할 것을 약정하고 상대방이 그 일의 결과에 대하여 보수를 지급할 것을 약정함으로써 그 효력이 생긴다.</p>	<p><b>제680조(위임)</b> 위임은 당사자 일방이 상대방에 대하여 사무의 처리를 위탁하고 상대방이 이를 승낙함으로써 그 효력이 생긴다.</p>



Who are those that are provided with labor from special employment workers?



Article 77 of the amended Occupational Safety and Health Act stipulates that those who are provided with labor from special employment workers are obligated to provide the necessary safety and health measures and education for the prevention of industrial accidents of special employment workers. Here, those who are provided with labor mean **people who directly enter into a contract with special employment workers and entrust them with work.**

**Relevant Law** ◀ **Occupational Safety and Health Act, Article 77 (Safety and Health Measures for Special Employment Workers, Etc.)**

① Regardless of the type of contract, those who are provided with labor from those who meet all of the following requirements (hereinafter referred to as “special employment workers”), among those who are not covered by the Labor Standards Act, etc., even though it is necessary to protect them against occupational accidents as they provide labor in a similar way with workers, shall take necessary safety and health measures to prevent industrial accidents of special employment workers.

1. To engage in occupations prescribed by Presidential Decree.
2. To mainly provide labor for one business on a regular basis and live on the remuneration from it
3. Not to use others when providing labor

② Anyone who is provided with labor **from a special employment worker prescribed by Presidential Decree** shall conduct education on safety and health, as prescribed by Ordinance of the Ministry of Employment and Labor.

- However, when both a special employment worker who is a direct driver of construction machinery as a vehicle owner such as a dump truck, forklift, etc. and a transport company sign a contract with a construction company as contracting parties, if the transport company actually performs work as a business owner, it would be reasonable to consider the transport company as a person who is provided with labor, and if it were merely a broker, it would be reasonable to judge the construction company as a person providing labor.



특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자는 누구를 의미하는지?



개정 산업안전보건법 제77조에서는 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자에게 특수형태근로종사자의 산업재해 예방을 위하여 필요한 안전조치 및 보건조치와 교육을 제공할 의무를 부여하고 있으며, 여기서 노무를 제공받는 자는 **특수형태근로종사자와 직접 계약을 체결하고, 업무를 맡기는 자**를 의미함.

**관련 법령** 산업안전보건법 제77조(특수형태근로종사자에 대한 안전조치 및 보건조치 등)

① 계약의 형식에 관계없이 근로자와 유사하게 노무를 제공하여 업무상의 재해로부터 보호할 필요가 있음에도 「근로기준법」 등이 적용되지 아니하는 사람으로서 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 사람(이하 “특수형태근로종사자”라 한다)의 노무를 제공받는 자는 **특수형태근로종사자의 산업재해 예방을 위하여 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야** 한다.

1. 대통령령으로 정하는 직종에 종사할 것
2. 주로 하나의 사업에 노무를 상시적으로 제공하고 보수를 받아 생활할 것
3. 노무를 제공할 때 타인을 사용하지 아니할 것

② 대통령령으로 정하는 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 **안전 및 보건에 관한 교육을 실시하여야** 한다.

- 다만, 덤프트럭 및 지게차 등의 차량소유주로서 건설기계 직접 운전자인 특수형태근로종사자와 운송업체가 모두 계약 당사자로서 건설회사와 계약을 체결하는 경우에는, 운송업체가 사업주로서 실질적으로 업무를 수행한다면 운송업체를 노무를 제공 받는 자로 판단하고, 중개업자에 불과하다면 건설업체를 노무를 제공하는 자로 판단하는 것이 합리적일 것으로 사료됨.





If an industrial accident occurs to a special employment worker, should the person who is provided with labor (company) report the industrial accident?



According to Article 2-1 of the amended Occupational Safety and Health Act, “industrial accidents” refer to the death, injury, or disease of a person providing labor, caused by structures, equipment, raw materials, gas, vapor, dust, etc., related to his/her duties, or by his/her work or other duties.

**Relevant Law** ◀ **Occupational Safety and Health Act, Article 2 (Definitions)**

The terms used in this Act shall be defined as follows:

1. The term “industrial accident” refers to the death, injury, or disease of a person providing labor caused by structures, equipment, raw materials, gas, vapor, dust, etc., related to his/her duties, or by his/her work or other duties;
2. “Major disasters” refer to the disasters prescribed by Ordinance of the Ministry of Employment and Labor as cases where an accident of a severe degree such as death occurs or a large number of people are injured from industrial accidents.

- In addition, as business owners are required to report industrial accidents and to record and preserve their facts when they occur, it would be desirable to report industrial accidents also when such accidents occur to special employment workers who are included in the labor provider.



특수형태근로종사자에게 산업재해가 발생했을 경우, 노무를 제공받는 자(기업)는 산업재해 보고를 해야 하는지?



개정 산업안전보건법 제2조 제1호에서는 “산업재해”를 노무를 제공하는 자가 업무에 관계되는 건설물·설비·원재료·가스·증기·분진 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인하여 사망 또는 부상하거나 질병에 걸리는 것으로 규정하고 있음.

#### 관련 법령 < 산업안전보건법 제2조(정의)

이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “산업재해”란 노무를 제공하는 사람이 업무에 관계되는 건설물·설비·원재료·가스·증기·분진 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인하여 사망 또는 부상하거나 질병에 걸리는 것을 말한다.
2. “중대재해”란 산업재해 중 사망 등 재해 정도가 심하거나 다수의 재해자가 발생한 경우로서 고용노동부령으로 정하는 재해를 말한다.

- 또한 사업주는 산업재해가 발생했을 때 발생 사실을 보고하거나 기록·보존토록 하고 있으므로, 노무를 제공하는 자에 포함되는 특수형태근로종사자에게 산업재해가 발생했을 경우에도 산업재해 보고를 하는 것이 바람직할 것으로 사료됨.



When contracting, who is obligated to report in the event of industrial accidents of workers belonging to the subcontractor?



Article 57-3 of the amended Occupational Safety and Health Act stipulates that the business owner must report the occurrence of industrial accidents to the competent employment and labor office for industrial accidents under subparagraph 1 of Article 2 of the Act.

**Relevant Law** ◀ **Occupational Safety and Health Act, Article 57 (Prohibition of Concealment of the Occurrence of Industrial Accidents and Their Report, Etc.)**

③ For industrial accidents prescribed by Ordinance of the Ministry of Employment and Labor, the business owner shall report the outline, cause and timing of their occurrence, and plans to prevent recurrence to the Minister of Employment and Labor, according to details prescribed by Ordinance of the Ministry of Employment and Labor.

**Relevant Law** ◀ **Enforcement Rules of the Occupational Safety and Health Act, Article 73 (Report of Industrial Accidents, Etc.)**

① **In the case of a death, injuries requiring a suspension of business for three days or more, or a person suffering from a disease due to an industrial accident,** in accordance with Article 57-3 of the Act, the business owner must prepare and submit the industrial accident survey form, the attached sheet No. 30 (including submission in the form of an electronic document) to the head of the competent local employment and labor office within one month from the date of the occurrence of the industrial accident.

② Notwithstanding paragraph (1) above, when a business owner **who does not fall under all of the following** is ordered by the head of a local employment and labor office to prepare and submit the industrial accident survey form, Attached Form No. 30 concerning an industrial accident that first occurred at the relevant workplace after July 1, 2014, which is the effective date of the amended provisions of Article 10 (2) of the partially amended Occupational Safety and



도급 시, 수급인 소속 근로자의 산업재해 발생시 보고 의무 주체는?



개정 산업안전보건법 제57조 제3항은 법 제2조제1호에 따른 산업재해에 대해 사업주가 관할 고용노동지청에 산업재해 발생을 보고하도록 규정함.

**관련 법령** 산업안전보건법 제57조(산업재해 발생 은폐 금지 및 보고 등)

③ 사업주는 고용노동부령으로 정하는 산업재해에 대해서는 그 발생 개요·원인 및 보고 시기, 재발방지 계획 등을 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.

**관련 법령** 산업안전보건법 시행규칙 제73조(산업재해 발생 보고 등)

① 사업주는 **산업재해로 사망자가 발생하거나 3일 이상의 휴업이 필요한 부상을 입거나 질병에 걸린 사람이 발생한 경우에는** 법 제57조제3항에 따라 해당 산업재해가 발생한 날부터 1개월 이내에 별지 제30호서식의 산업재해조사표를 작성하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출(전자문서로 제출하는 것을 포함한다)해야 한다.

② 제1항에도 불구하고 다음 각 호의 모두에 해당하지 않는 사업주가 법률 제11882호 산업안전보건법 일부개정법을 제10조제2항의 개정규정의 시행일인 2014년 7월 1일 이후 해당 사업장에서 처음 발생한 산업재해에 대하여 지방고용노동관서의 장으로부터 별지 제30호서식의 산업재해조사표를 작성하여 제출하도록 명령을 받은 경우 그 명령을 받은 날부터 15일 이내에 이를 이행한 때에는 제1항에 따른 보고를 한 것으로 본다. 제1항에 따른 보고기한이 지난 후에 자진하여 별지 제30호서식의 산업재해조사표를 작성·제출한 경우에도 또한 같다.

Health Act, Law No. 11882, and when the order is implemented within 15 days from the date of receipt of the order, the report under paragraph (1) is deemed to have been fulfilled. The same shall also apply when a business owner voluntarily prepares and submits the industrial accident survey form, Attached Form No. 30 after the reporting deadline under paragraph (1) has passed.

1. A business owner who is required to have a safety manager or health manager;
  2. A contractor who must designate a general manager for safety and health issues pursuant to Article 62 (1) of the Act;
  3. A business owner who is required to receive guidance from a specialized construction disaster prevention guidance institution pursuant to Article 73 (1) of the Act;
  4. A business owner who tried to conceal the occurrence of an industrial accident.
- ③ A business owner must obtain confirmation from the workers' representative on the industrial accident survey form under paragraph (1), and if there is disagreement from the representative on the contents of the information, the disagreement details must be attached. However, if there is no representative of workers, an industrial accident survey form may be submitted with the confirmation by the injured person.

- Therefore, since the business owner of the workers belonging to a subcontractor is the subcontractor, **if an industrial accident occurs to the workers of the subcontractor, the subcontractor, who is obligated to report it**, must report its occurrence to the competent employment and labor office within one month of the occurrence.

1. 안전관리자 또는 보건관리자를 두어야 하는 사업주
2. 법 제62조제1항에 따라 안전보건총괄책임자를 지정해야 하는 도급인
3. 법 제73조제1항에 따라 건설재해예방전문지도기관의 지도를 받아야 하는 사업주
4. 산업재해 발생사실을 은폐하려고 한 사업주

③ 사업주는 제1항에 따른 산업재해조사표에 근로자대표의 확인을 받아야 하며, 그 기재 내용에 대하여 근로자대표의 이견이 있는 경우에는 그 내용을 첨부해야 한다. 다만, 근로자대표가 없는 경우에는 재해자 본인의 확인을 받아 산업재해조사표를 제출할 수 있다.

- 따라서 수급인 소속 근로자의 사업주는 수급인이므로 **수급인 소속 근로자에게 산업재해가 발생하면 보고 의무 주체인 수급인**은 재해발생일 1개월 이내에 관할 고용노동지청에 산업재해 발생을 보고해야 함.



What are the essential measures in the event of an industrial accident?



In the event of an industrial accident, the following essential measures must be taken without forgetting.

Category	Essential Measures
<p><b>Occurrence of industrial accident</b></p>	<p>Record and preserve the outline of the workplace, workers' personal information, the date and time of the accident, the cause and process of the accident, and the disaster recurrence prevention plan, etc.*</p> <p>* However, this can be replaced with a copy of the industrial accident survey form preserved or a copy of the convalescence application having a disaster recurrence prevention plan as an attachment.</p>
<p><b>Death, injury, and sick person caused by industrial accident</b></p>	<p>An industrial accident survey form must be prepared within one month of the occurrence of an industrial accident (in case an injury requiring a suspension of work for more than 3 days occurs or a person gets sick) and submitted to the head of the local employment and labor office.</p>
<p><b>Recognizing that a major disaster has occurred</b></p>	<p>Report the summary of the occurrence of a major disaster, damage situation, measures and prospects, etc. to the head of the competent local employment and labor office without delay</p>

- In particular, in the event of a death, injuries requiring a suspension of work for three days or more, or a person suffering from a disease due to an industrial accident, the accident must be reported to the competent employment and labor office within one month (Refer to Article 57-3 of the Occupational Safety and Health Act and Article 73-1 of the Enforcement Regulations of the same Act), and in case of a major disaster, its occurrence must be reported immediately.



산업재해 발생시 필수적인 조치 사항은?



산업재해가 발생했을 경우에는 아래 필수 조치 사항을 잊지 않고 실시해야 함.

구분	필수 조치 사항
산재 발생	사업장 개요, 근로자 인적사항, 재해발생의 일시 및 장소, 재해발생의 원인 및 과정, 재해 재발방지 계획 등을 기록·보존* * 단, 산업재해조사표 사본 보존 또는 요양신청서의 사본에 재해 재발방지 계획을 첨부하여 보존한 경우 대체 가능
산재로 사망자, 부상자, 질병자 발생	산재(3일 이상의 휴업이 필요한 부상을 입거나 질병에 걸린 사람이 발생한 경우) 발생 1개월 이내에 산업재해조사표를 작성하여 관할 지방 고용노동관서장에게 제출
중대재해 발생 사실을 인지	중대재해 발생 개요 및 피해 상황, 조치 및 전망 등을 관할 지방고용노동관서장에게 지체 없이 보고

- 특히 산업재해로 인해 사망자가 발생하거나 3일 이상의 휴업이 필요한 부상을 입거나 질병에 걸린 사람이 발생한 경우에는 1개월 이내 관할 고용노동지청에 산업재해 발생을 보고해야 하며(산업안전보건법 제57조 제3항 및 동법 시행규칙 제73조 제1항 참조), 중대재해가 발생한 경우에는 즉시 중대재해 발생을 보고해야 함.

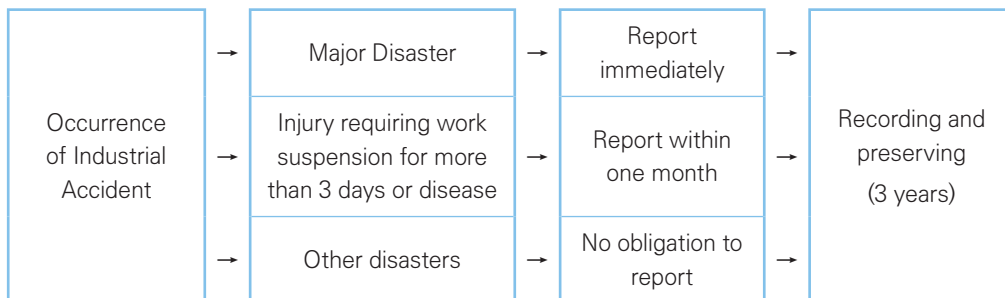


**Relevant Law** ◀ **Enforcement Regulations of the Occupational Safety and Health Act, Article 3 (Scope of Major Disaster)**

In Article 2, Paragraph 2 of the Act, the term “accident prescribed by Ordinance of the Ministry of Employment and Labor” means a disaster falling under any of the following:

1. A disaster in which **more than one person died**;
2. A disaster in which **two or more people needing convalescence for 3 months or more are injured at the same time**;
3. A disaster in which **10 or more people are injured or suffer from an occupational disease at the same time**.

© **Major Duties of Business Owner In Case of An Industrial Accident**

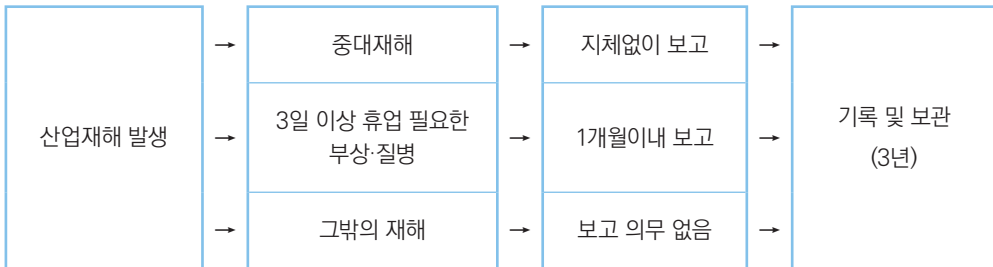


**관련 법령** 산업안전보건법 시행규칙 제3조(중대재해의 범위)

법 제2조제2호에서 “고용노동부령으로 정하는 재해”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 재해를 말한다.

1. 사망자가 1명 이상 발생한 재해
2. 3개월 이상의 요양이 필요한 부상자가 동시에 2명 이상 발생한 재해
3. 부상자 또는 직업성 질병자가 동시에 10명 이상 발생한 재해

◎ 산업재해 발생 시 사업주의 주요 의무





What is the reporting deadline when the business owner learns about an industrial accident late because the involved worker didn't report its occurrence to the office?



Since the obligation to report the occurrence of an industrial accident does not occur on the premise of workers' obligation to report its occurrence, the business owner must make an effort to identify the occurrence of industrial accidents to workers. And what matters is the date of the industrial accident occurs, not the day when the business owner recognizes its occurrence.

- Accordingly, the deadline for reporting industrial accidents is set from the date of the occurrence of occupational accidents in accordance with the general principles for calculating periods under the Civil Code (Refer to Safety and Health Policy Division-132, April 18, 2008).
  - However, in the case of diseases or illnesses, they are often contracted over the long haul and precise judgment on their connection to work performance and the causality between them is hard to obtain; so, it is difficult to determine the time of occurrence of industrial accidents. Therefore, the date of approval for convalescence for the corresponding diseases by the competent agency (Korea Workers' Compensation & Welfare Service), which has the authority to determine on an occupational disease, is regarded as the date when industrial accidents occurred (Refer to Safety and Health Policy Division-343, June 12, 2008).
- Therefore, it is necessary to establish a system within the company to identify the occurrence of industrial accidents, and to report immediately their occurrence to the competent employment and labor office. It is also advisable to report them even when it is unclear whether they are industrial accidents or not.

**Q**

근로자가 산업재해 발생 사실을 사무실에 신고하지 않아 늦게 알았을 경우의 보고기한은?

**A**

산업재해 발생 보고의무는 근로자의 산재발생 신고를 전제로 발생하지 않으므로, 사업주는 근로자의 산재발생 사실을 파악하기 위한 노력을 하여야 하며, 사업주가 산업재해 발생을 인지한 날이 아닌 산업재해가 발생한 날로 하고 있음.

- 이에 따라 산재발생 보고기한 산정은 민법상의 기간 계산에 관한 일반원칙에 따라 산재 발생일로부터 계산됨 (안전보건정책과-132, 2008.04.18. 참조).
  - 다만, 질병 또는 질환의 경우 장기간에 걸쳐 이환되는 경우가 많고 업무수행성과 기인성에 대한 정확한 판단이 어려워 산업재해 발생시점을 확정하기 곤란하므로 업무상 질병여부에 대한 판단 권한이 있는 기관(근로복지공단)이 당해 질병에 대해 업무상 질병으로 요양승인을 한 날을 산업재해가 발생한 날로 보고 있음 (안전보건정책과-343, 2008.06.12. 참조)
- 따라서 산재발생 사실을 파악하기 위한 회사 내 체계를 구축하는 것이 필요하고, 산재발생 사실을 알게 되면 즉시 관할고용노동지청에 보고해야함. 또한 산재 여부가 불분명한 경우에도 산재발생 보고를 하는 것이 바람직함.



In the amended Occupational Safety and Health Act, the prohibition of in-house contract and an approval system, aren't they restricting the freedom of contract and violating the principle of proportionality?



Prohibiting contract for all work or job may be viewed as excessively limiting the freedom of contract, but as it prohibits only in-house contract within a limited range to protect the life and safety of workers belonging to contractors (subcontractors) from the so-called 'outsourcing of risks', it is difficult to say that it violates the principle of excess prohibition.

- In the amended Occupational Safety and Health Act, an in-house contract is prohibited not only for plating work, smelting, injection, processing, and heating work of mercury, lead, and cadmium which had been previously subject to a permission for the in-house contract, but also for work of manufacturing and using licensed substances (12 chemical substances such as beryllium, arsenic and compounds, dichlorobenzidine, vinyl chloride, etc.).
  - The above tasks are highly harmful and dangerous, and it is difficult to detect occupational diseases in a short time due to a latent period of chemical substances, etc.; therefore, continuous observation and safety and health management over a long period of time are necessary. If the contractor changes, it is difficult to continuously observe and manage the workers in question, so the amended Act prohibits in-house contracting.
  - In addition, according to the results of on-site surveys, the tasks above do not require special expertise or special equipment, so even if an in-house contract is prohibited, it is judged that the contractor's business operation will not be significantly affected.



개정 산업안전보건법에서 사내도급 금지 및 승인 제도는 계약체결의 자유를 제약하고 과잉 금지 원칙에도 위배되는 것 아닌지?



모든 업무 또는 작업에 대해 도급을 금지하는 것은 계약체결의 자유를 지나치게 제한하는 것으로 볼 수 있을 것이나, 이른바 '위험의 외주화'로부터 수급인(하청) 소속 근로자의 생명과 안전을 보호하기 위해 제한적인 범위 내에서 사내 도급만을 금지하므로 과잉금지의 원칙에 위배된다고 보기는 어려울 것으로 사료됨.

- 개정 산업안전보건법에서는 기존에 사내도급 인가대상 작업이었던 도금작업, 수은·납·카드뮴의 제련·주입·가공·가열작업, 허가물질(베릴륨, 비소 및 화합물, 디클로로벤지딘, 염화비닐 등 12종 화학물질) 제조·사용 작업의 사내도급을 금지하였음.
  - 위 작업들은 유해·위험성이 매우 높고 화학물질 잠복기 등을 이유로 단시간에 직업병을 발견하기 어려워 지속적인 관찰과 장기간에 걸쳐 안전보건관리가 필요한데, 수급인이 변경되는 경우 해당 작업 근로자를 지속적으로 관찰·관리하기 어렵기 때문 개정법에서 사내도급을 금지한 것임.
  - 또한 현장 조사 결과 해당 작업들은 특별한 전문성이나 특수한 장비를 필요로 하지 않아, 사내도급을 금지하더라도 도급인의 사업 운영에는 큰 지장이 없을 것으로 판단되는 점도 고려되었음.



Isn't the amended Occupational Safety and Health Act, Article 58 (prohibition of contract) similar to the current contract permit system by making exceptions like the case of a contract being possible with an approval obtained for temporary and intermittent work and the use of the technology possessed by a subcontractor?



Prior to the amendment, the provisions for contract prohibition were only nominal in their nature as anyone can conclude an in-house contract if they obtain an approval from the Minister of Employment and Labor. In Article 58 of the amended Act, a new provision for prohibition of contract is installed and an in-house contract of work requiring an approval (▲ Plating work, ▲ smelting, injection, processing, and heating work of mercury, lead, cadmium ▲ work handling licensed substances) is completely prohibited. So it cannot be considered similar.

- However, **since the reasons for exceptions in the amended Act are as follows, it is reasonable to view it as a system that is essentially different from the contract of which anyone could obtain an approval before the amendment.**

① The exception for temporary or intermittent work is designed to allow in-house contracting only for work where it is difficult to have regular employees due to irregular or unpredictable work demand or for work that may increase the risk of workers if the working period is missed due to time-consuming recruitment of specialized employees.

② The exception for a **contract for the use of the technology possessed by the subcontractor** is for a case in which the technology possessed by the subcontractor is professional and indispensable for the contractor's business operation, and its purpose is to have the contractor obtain an approval from the Minister of Employment and Labor for an in-house contract and to recognize inevitable cases.



개정 산업안전보건법 제58조(도급금지) 규정은 일시·간헐적 작업, 수급인 기술 이용 목적으로 승인 받은 경우 등 도급할 수 있도록 예외를 두어 사실상 현행 도급인가제도와 유사한 것이 아닌지?



개정 전의 도급금지 규정은 조문 제목만 금지일 뿐 고용노동부장관의 인가를 받으면 누구나 사내도급을 줄 수 있으므로 사실상 인가제도에 해당하였으나, 개정 법 제58조에서는 도급금지 규정을 신설하여 현행 인가대상 작업(▲도급작업, ▲수은, 납, 카드뮴 제련·주입·가공·가열 작업 ▲허가물질 취급 작업)의 사내도급을 전면적으로 금지하고 있어 유사하다고 볼 수 없음.

- 다만 개정법에서 예외를 둔 이유는 아래와 같으므로 개정 전에 누구나 받을 수 있는 도급인가와는 본질적으로 다른 제도로 보는 것이 타당함.
  - ① **일시·간헐적 작업**은 작업 수요가 주기적이지 못하거나 예측 불가능하여 상시 인원을 두기 어려운 작업이나, 전문 인력 채용에 시간이 소요되어 작업시기를 놓칠 경우 오히려 근로자 위험도가 더 높아질 수 있는 작업에 대하여만 사내도급을 허용하기 위함임
  - ② **도급인이 수급인이 보유한 기술을 활용하기 위한 도급**은 수급인이 보유한 기술이 전문적이고 도급인의 사업운영에 필수 불가결한 경우로서 사내도급 시 고용노동부장관의 승인을 받도록 하여 불가피한 경우에 인정하기 위함임





Isn't it that the scope of responsibility of contractors and the level of punishment, under the amended Occupational Safety and Health Act, have been excessively strengthened?



The Act has been amended in the perspective that as **the contractor** is a business owner who manages and operates the business in question and earns profits from it, **it is reasonable for him/her to bear the responsibility for preventing industrial accidents concerning risks related to his/her business.**

- Due to an accident at Taean Thermal Power Plant, etc., a legislative necessity has been raised that if the contractor has control over work places and facilities, it is necessary for the contractor to bear responsibility to take safety and health measures for workers working at the contractor's workplace, regardless of whether the contractor is an original contractor or subcontractor.
- Accordingly, **the scope of responsibility of the contractor** was changed and expanded from the previous "22 dangerous places determined by the Ordinance of the Ministry of Employment and Labor where there is a risk of fire, explosion, collapse, etc., among places where workers of the contractor and subcontractors work together" to the **"entire workplace of the contractor and a workplace provided and designated by the contractor to be determined by Presidential Decree where he/she exercises control and management"** in the amended Act.
- In addition, when the contractor **violates safety and health measures**, the penalty is strengthened from 'imprisonment for not more than 1 year or a fine of not more than 10 million won' to 'imprisonment for not more than 3 years or a fine of not more than 30 million won'. In the case of death due to an industrial accident, a new provision has been added to stipulate that when a **crime that caused the death of a worker was repeated two or more times within five years**, its punishment shall be aggravated up to half the sentence, along with 'imprisonment for up to 7 years or a fine of up to 100 million won'.



개정 산업안전보건법상 도급인의 책임범위 및 처벌수준이 과도하게 강화된 것은 아닌지?



도급인은 해당 사업을 총괄·운영하고 그로부터 수익을 얻는 사업주이므로 **자신의 사업과 관련한 위험에 대해서는 산업재해 예방 책임을 부담하도록 하는 것이 타당하다는 측면**에서 법 개정이 이루어졌음.

- 태안화력발전소 사고 등을 이유로 도급인이 작업 장소, 시설 등에 대한 지배관리권이 있다면 원·하청을 불문하고 해당 도급인의 사업장에서 일하는 근로자에 대한 안전·보건 조치를 부담하도록 할 필요가 있다는 입법 필요성이 제기되었음.
- 이에 **도급인의 책임범위**를 기존의 ‘도급인·수급인 근로자가 같이 작업을 하는 장소 중 화재·폭발·붕괴 등의 위험이 있는 고용노동부령으로 정하는 22개 위험장소’에서 **개정 법에서는 ‘도급인 사업장 전체’와 ‘도급인이 제공·지정한 경우로서 도급인이 지배·관리하는 대통령령으로 정하는 장소’로 확대함.**
- 또한 도급인이 **안전·보건조치를 위반한 경우 기존 ‘1년 이하의 징역 또는 1천만원 이하의 벌금’**에서 **‘3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금’**으로 강화되고, 기존의 산재 사고로 근로자가 사망한 경우 **‘7년 이하의 징역 또는 1억 원 이하의 벌금’**과 함께, 근로자를 사망케 한 죄를 5년 내 2번 이상 반복한 경우 1/2 범위 내에서 **가중 처벌하는 조항이 신설됨.**



Isn't it unreasonable and ineffective in preventing industrial accidents to infinitely expand the scope of responsibility for safety management of the contractor without considering the risk of industrial accidents in contract work and the limit of the management scope of the contractor?



Business owners are responsible for preventing industrial accidents for workers related to their own business, and it is appropriate that contractors are also responsible for preventing industrial accidents concerning the risks associated with their business as business owners who manage and receive profits from the business.

- In particular, if contractors have the right to control and manage the workplace, facilities, etc., it is necessary to have them bear the safety and health measures for workers working at the contractors' workplace.
- In addition, the scope of the contractors' responsibility for safety management is not infinitely expanded, but is limited to the "workplace of the contractor or the workplace provided and designated by contractors where they exercise control and management." Considering the characteristics of the contract in labor-related laws, it can be considered that it has been stipulated that direct measures regarding the work behavior of workers of the contractors are excluded from the obligation to take safety and health measures.
- In addition, it is also considered that it is a stop-gap measure to add a dangerous place each time an accident occurs, and its preventive effect will not be great.

**Q**

도급작업의 산재발생 위험성, 도급인의 관리범위 한계를 고려하지 않고 도급인의 안전관리 책임범위를 무한 확장하는 것은 산재예방의 실효성도 없고 불합리한 것이 아닌지?

**A**

사업주는 자신의 사업과 관련한 근로자의 산업재해 예방을 위한 책임을 부담하며, 도급인도 해당 사업을 총괄하여 운영하고 그로부터 수익을 얻는 사업주로서 자신의 사업과 관련한 위험에 대해서는 직접 산업재해 예방책임을 부담하도록 함이 타당함.

- 특히 도급인이 작업장소, 시설 등에 대한 지배관리권이 있다면 해당 도급인의 사업장에서 일하는 근로자에 대한 안전·보건조치를 부담하도록 할 필요가 고려됨.
- 또한 도급인의 안전관리 책임 범위를 무한 확장한 것이 아니라, ‘도급인의 사업장’이나 ‘도급인이 지정·제공한 장소로서 도급인이 지배·관리 가능한 장소’에서 작업하는 경우로 한정하고 있으며, 노동관계법령에서 도급계약의 특징을 고려하여 수급인 근로자의 작업행동에 관한 직접적인 조치는 안전·보건조치 의무에서 제외됨을 명시한 것으로 볼 수 있음.
- 뿐만 아니라 사고가 날 때마다 위험장소를 추가하는 것은 미봉책이고, 예방적 효과를 살리기 어려운 점도 고려되었음.



When contracting, should the contractor appoint a chief safety and health officer and a safety and health manager separately?



Article 15 of the Occupational Safety and Health Act and Article 14 of the Enforcement Decree of the same Act stipulate businesses in which a person in charge of safety and health management must be appointed, and also stipulate that documents proving the fact of the appointment and the details of work performed under the Act should be arranged.

**Relevant Law** ◀ **Enforcement Decree of the Occupational Safety and Health Act, Article 14 (Appointment, etc., of Safety Officers)**

- ① The types of business to which a safety and health manager (hereinafter referred to as “safety and health manager”) is to be assigned pursuant to Article 15 (2) of the Act and the number of permanent workers at the workplace (in the case of construction work, it refers to the cost of construction work) is as shown in Table 2.
- ② Business owners shall provide mandate facilities, equipment, budget, and other necessary support so that the safety and health manager can perform tasks pursuant to Article 15, Paragraph 1 of the Act smoothly.
- ③ When a safety and health manager is appointed, business owners shall prepare documents proving the fact that he/she is appointed and the details of the work performed pursuant to each subparagraph of Article 15, Paragraph 1 of the Act.

- In addition, Article 62 (1) of the Occupational Safety and Health Act requires a contractor to designate the safety and health manager as a chief safety and health officer who is responsible to prevent industrial accidents of workers of the contractor and the related subcontractors, when workers of the subcontractor work at the contractor’s workplace.



도급 시, 도급인은 안전보건총괄책임자와 안전보건관리책임자를 별도로 선임하여야 하는지?



산업안전보건법 제15조 및 같은 법 시행령 14조에서는 안전보건관리책임자를 선임해야 하는 사업을 규정하고 있고, 그 선임 사실 및 법상의 업무 수행내용을 증명할 수 있는 서류를 갖추도록 규정하고 있음.

**관련 법령** 산업안전보건법 시행령 제14조(안전보건관리책임자의 선임 등)

- ① 법 제15조제2항에 따른 안전보건관리책임자(이하 “안전보건관리책임자”라 한다)를 두어야 하는 사업의 종류 및 사업장의 상시근로자 수(건설공사의 경우에는 건설공사 금액을 말한다. 이하 같다)는 별표 2와 같다.
- ② 사업주는 안전보건관리책임자가 법 제15조제1항에 따른 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 권한·시설·장비·예산, 그 밖에 필요한 지원을 해야 한다.
- ③ 사업주는 안전보건관리책임자를 선임했을 때에는 그 선임 사실 및 법 제15조제1항 각 호에 따른 업무의 수행내용을 증명할 수 있는 서류를 갖추어 두어야 한다.

- 또한 산업안전보건법 제62조 제1항에서는 도급인은 관계수급인 근로자가 도급인의 사업장에서 작업을 하는 경우에는 그 사업장의 안전보건관리책임자를 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위한 업무를 총괄하여 관리하는 안전보건총괄책임자로 지정하도록 규정하고 있음.

- In the end, when a safety and health manager is appointed, it is considered that the contractor can designate him/her as a chief safety and health officer who manages workers of the contractor and related subcontractors as a whole in the contracting business without any additional appointment.
- However, even if it is not necessary to appoint a safety and health manager per the Attached Table 2 of the Enforcement Decree, a chief safety and health officer must be designated in accordance with the latter part of Article 62 (1) of the Act when conducting a contracted business.



Isn't it difficult to know the contractor's obligations only with legal regulations because the meaning of necessary safety and health measures including installation of safety and health facilities is too abstract and unclear?



Articles 38 and 39 of the amended Occupational Safety and Health Act stipulate the safety and health measures by business owners, and delegate specific measures to subordinate laws. In Article 63, the contractor's duty of taking measures is stipulated the same as business owners' duty of taking safety and health measures.

**Relevant Law** ◀ **Occupational Safety and Health Act, Article 38 (Safety Measures)**

- ① Business owners shall take necessary measures to prevent industrial accidents caused by risks falling under any of the following subparagraphs:
  1. Danger due to machinery and equipment, and other facilities;
  2. Danger due to explosive, ignitable and flammable substances;
  3. Danger from electricity, heat, or other energy;
- ② Business owners shall take necessary measures to prevent industrial accidents caused by risks due to excavating, quarrying, loading and unloading, logging, transporting, operating, transporting, dismantling, handling heavy objects, poor work methods in other work, etc.

- 결국 안전보건관리책임자를 선임한 경우 도급인은 별도의 추가 선임 없이 도급사업에서 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자를 전체적으로 관리하는 안전보건총괄책임자로 지정하는 것이 가능할 것으로 사료됨.
- 다만, 시행령 별표 2의 안전보건관리책임자 선임대상이 않아도 되는 경우라도, 도급사업을 행하는 경우 법 제62조제1항 후단에 따라 안전보건총괄책임자를 지정하여야 함.



안전 및 보건시설의 설치 등 필요한 안전조치 및 보건조치의 의미가 지나치게 추상적이고 불명확하여 법률 규정만으로 도급인의 의무내용을 예측하기 어려운 것은 아닌지?



개정 산업안전보건법 제38조와 제39조에서는 사업주의 안전조치와 보건조치를 규정하고 구체적인 조치 내용을 하위 법령에 위임하고 있으며, 제63조에서 도급인의 조치의무는 사업주의 안전·보건조치 의무와 동일하게 규정하고 있음.

#### 관련 법령 ▶ 산업안전보건법 제38조(안전조치)

- ① 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 위험으로 인한 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 하여야 한다.
1. 기계·기구, 그 밖의 설비에 의한 위험
  2. 폭발성, 발화성 및 인화성 물질 등에 의한 위험
  3. 전기, 열, 그 밖의 에너지에 의한 위험
- ② 사업주는 굴착, 채석, 하역, 벌목, 운송, 조작, 운반, 해체, 중량물 취급, 그 밖의 작업을 할 때 불량한 작업방법 등에 의한 위험으로 인한 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 하여야 한다.



③ Business owners shall take necessary measures to prevent industrial accidents that may occur when workers work in places falling under any of the following subparagraphs.

1. Places where there is a risk of falling for workers;
2. Places where soil or construction may collapse;
3. Places where there is a risk of objects falling or flying
4. Places where there is a risk of danger due to natural disasters.

④ Specific matters concerning measures to be taken by business owners in accordance with the provisions of paragraphs 1 through 3 (hereinafter referred to as “safety measures”) shall be determined by Ordinance of the Ministry of Employment and Labor.

**Relevant Law** ◀ **Occupational Safety and Health Act, Article 39 (Health Measures)**

① Business owners shall take necessary measures (hereinafter referred to as “health measures”) to prevent health disorders falling under any of the following subparagraphs.

1. Health disorders due to raw materials, gas, vapor, dust, fume (fume refers to fine particles formed by condensation of solid vapor formed by heat or chemical reaction), mist (mist refers small droplets floating in the air), oxygen deficiency, pathogenic organisms, etc.;
2. Health disorders due to radiation, harmful rays, high temperature, low temperature, ultrasonic waves, noise, vibration, abnormal pressure, etc.;
3. Health disorders caused by gases, liquids, or residues discharged from the workplace;
4. Health disorders due to work such as measurement and monitoring, computer terminal operation, precision machining, etc.;
5. Health disorders due to simple repetitive work or work that puts an excessive burden on the human body;

③ 사업주는 근로자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 장소에서 작업을 할 때 발생할 수 있는 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 하여야 한다.

1. 근로자가 추락할 위험이 있는 장소
2. 토사·구축물 등이 붕괴할 우려가 있는 장소
3. 물체가 떨어지거나 날아올 위험이 있는 장소
4. 천재지변으로 인한 위험이 발생할 우려가 있는 장소

④ 사업주가 제1항부터 제3항까지의 규정에 따라 하여야 하는 조치(이하 “안전조치”라 한다)에 관한 구체적인 사항은 고용노동부령으로 정한다.

#### **관련 법령** 산업안전보건법 제39조(보건조치)

① 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 건강장해를 예방하기 위하여 필요한 조치(이하 “보건조치”라 한다)를 하여야 한다.

1. 원재료·가스·증기·분진·흠(fume, 열이나 화학반응에 의하여 형성된 고체증기가 응축되어 생긴 미세입자를 말한다)·미스트(mist, 공기 중에 떠다니는 작은 액체방울을 말한다)·산소결핍·병원체 등에 의한 건강장해
2. 방사선·유해광선·고온·저온·초음파·소음·진동·이상기압 등에 의한 건강장해
3. 사업장에서 배출되는 기체·액체 또는 찌꺼기 등에 의한 건강장해
4. 계측감시(計測監視), 컴퓨터 단말기 조작, 정밀공작(精密工作) 등의 작업에 의한 건강장해
5. 단순반복작업 또는 인체에 과도한 부담을 주는 작업에 의한 건강장해

6. Health disorders caused by failure to maintain appropriate standards such as ventilation, lighting, illumination, warmth keeping, moisture-proofing, cleanliness, etc.

② Specific matters concerning health measures that business owners must take pursuant to paragraph 1 shall be prescribed by Ordinance of the Ministry of Employment and Labor.

**Relevant Law** Occupational Safety and Health Act, Article 40 (Compliance of Safety and Health Measures by Workers)

Workers shall comply with the measures prescribed by Ordinance of the Ministry of Employment and Labor as measures taken by business owners pursuant to Articles 38 and 39.

**Relevant Law** Occupational Safety and Health Act, Article 63 (Safety and Health Measures by Contractors)

Contractors shall take necessary safety and health measures, such as the installation of safety and health facilities, in order to prevent industrial accidents for their workers and workers of related subcontractors when the workers of related subcontractors work at the contractor's workplace. However, direct measures related to the work behavior of related subcontractors including instructions to wear protective equipment are to be excluded.

- This is because the required safety and health measures in the field of occupational safety and health are very specialized and technical, and therefore every detail about them cannot be possibly stipulated in the law. In the previous Occupational Safety and Health Act, specific safety and health measures had been also delegated to subordinate laws. So, it cannot be said that according to the amendment, the meaning of safety and health measures has been made abstract and unclear.

6. 환기·채광·조명·보온·방습·청결 등의 적정기준을 유지하지 아니하여 발생하는 건강장해  
 ② 제1항에 따라 사업주가 하여야 하는 보건조치에 관한 구체적인 사항은 고용노동부령으로 정한다.

**관련 법령** < 산업안전보건법 제40조(근로자의 안전조치 및 보건조치 준수)

근로자는 제38조 및 제39조에 따라 사업주가 한 조치로서 고용노동부령으로 정하는 조치 사항을 지켜야 한다.

**관련 법령** < 산업안전보건법 제63조(도급인의 안전조치 및 보건조치)

도급인은 관계수급인 근로자가 도급인의 사업장에서 작업을 하는 경우에 자신의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 안전 및 보건 시설의 설치 등 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 한다. 다만, 보호구 착용의 지시 등 관계수급인 근로자의 작업행동에 관한 직접적인 조치는 제외한다.

- 이는 산업안전보건영역에서의 필요한 안전·보건조치가 매우 전문적·기술적이기 때문에 법에서 다 정할 수 없기 때문이며, 기존 산업안전보건법도 구체적인 안전·보건조치는 하위 법령에 위임하고 있는 형태로 운영 되었는데, 개정에 따라 안전·보건조치 의미가 추상적이고 불명확하게 바뀐 것은 아니라 할 것임.



Isn't it that the amendments haven't taken into account the limits that contractors face in terms of their authority for the safety and health management of subcontractors' workers?



In the current labor reality, it has become common to have multiple business owners and multiple workers in a single workplace. Therefore, it has a limitation in reducing industrial accidents to have only subcontractors take safety and health measures for their workers.

- Percentage of subcontractors attributable for the deaths in the last 3 years (%):  
98.1% for construction works worth more than 5 billion won, 88.0% for the shipbuilding businesses with more than 300 employees
- Accordingly, through the amendments, the scope of responsibility of the contractor has been expanded to the workplace of the contractor and also to the scope of its control and management, and the contractor who actually controls the cause of the risks of the workplace is to bear the responsibility for preventing industrial accidents within the scope of his/her authority. It can be seen that direct measures regarding the work behavior of workers of subcontractors are excluded from the scope of the contractor's obligation to take safety and health measures to ensure that safety and health management is carried out within the scope of the contractor's authority.
- In addition, the chief safety management officer is in charge of safety and health measures at the workplace, and there are safety managers and health managers to guide and advise on safety and health measures. So contractors can sufficiently predict the situation and must take measures.



개정내용은 도급인의 수급인 근로자의 안전보건관리 권한의 한계를 고려하지 않은 것이 아닌지?



현재의 노동현실은 하나의 사업장에 복수의 사업주, 복수의 근로자가 존재하는 것이 일반화 되었는바, 더 이상 수급인만 소속 근로자에 대해 안전·보건조치를 하는 것으로는 산업재해를 감소시키기에 한계가 존재함.

- 최근 3년 사망자 중 하청비율(%): 50억이상 건설공사 98.1%, 300인이상 조선업 88.0%
- 이에 도급인의 책임범위를 도급인 사업장과 지배·관리가능한 범위로 확대되었고, 사업장의 위험원인을 실질적으로 지배하는 도급인이 그 권한 범위에서 산업재해 예방책임을 부담하도록 개정하면서, 이와 함께 수급인 근로자의 작업행동에 관한 직접적인 조치는 도급인의 안전·보건조치 의무범위에서 제외하여 도급인의 권한 범위 내에서 안전보건관리를 하도록 규정한 것으로 볼 수 있음.
- 또한, 사업장에 안전관리총괄책임자가 안전조치 및 보건조치를 총괄하고 있고 안전조치 및 보건조치에 대하여 지도·조언하기 위하여 안전관리자, 보건관리자가 있는 구조이므로 도급인이 충분히 예측가능하며, 도급인이 조치를 하여야 할 것임.

**Q** Isn't the sentence of imprisonment of 7 years or less in the case of a death from an industrial accident much severer than that of professional negligence resulting in death (imprisonment without forced labor for 5 years or less or a fine of 20 million won or less) under the criminal code?

**A** Article 167 (Penalty) of the Act is a structure in which those who are responsible for the death of workers due to non-compliance with safety and health measures are punished in the form of an offense aggravated by results of a crime.\* It is considered that a simple comparison with the crime of professional negligence resulting in death is not appropriate.

\* The Court ruled that in order to hold business owners accountable for the violation of the obligation to take safety measures, it is necessary that they were aware of the situation with wilful negligence and left it as it was: the situation that work was being done without safety measures and that such work would continue in the future.' Proving an intention is needed (Superior Court 25 Nov. 2010. Sentence 2009Do11906 Ruling).

**Ref. Occupational Safety and Health Act, Article 167 (Penalty)**

① In violation of Article 38 (1) through (3) (including cases applied mutatis mutandis in Article 166-2), Article 39 (1) (including cases applied mutatis mutandis in Article 166-2) or Article 63 (including cases applied mutatis mutandis in Article 166-2) (Including cases applied mutatis mutandis Article 166-2), those who causes the death of a worker shall be punished by imprisonment for not more than 7 years or a fine of not more than 100 million won.

② A person who is sentenced for a crime under paragraph (1) and commits another crime under paragraph (1) within five years after the sentence is confirmed shall be punished with an aggravation up to half of the sentence.

- Rather, when compared to a similar structure of the crimes of abandonment and abandonment leading to death under the criminal code, the statutory punishment of the Occupational Safety and Health Act can be considered to be relatively light. It is generally interpreted to be relatively lax compared to the statutory punishment of similar administrative laws such as the Facility Safety and Management Act and the Act on the Establishment of Safe Laboratory Environment.



현행 산재사망 시 7년 이하 징역형은 「형법」상 업무상 과실치사죄(5년 이하 금고 또는 2천만원 이하 벌금)와 비교하여 훨씬 높은 수준이 아닌지?



법 제167조(벌칙)는 안전·보건조치 불이행으로 인한 근로자의 사망이라는 결과에 대하여 결과적 가중범으로 책임을 묻는 구조\*로 업무상 과실치사죄와 단순 비교하는 것은 적절하지 않은 것으로 판단됨.

\* 법원은 '사업주의 안전조치의무 위반의 책임을 묻기 위해서는 안전조치가 취해지지 않은 상태에서의 작업이 이루어지고 있고 향후 그러한 작업이 계속될 것이라는 사정을 미필적으로라도 인식하고서도 이를 방지할 것을 필요로 한다.'고 하여 고의의 입증을 요함(대법원 2010.11.25. 선고 2009도11906 판결).

**참고** 산업안전보건법 제167조(벌칙)

- ① 제38조제1항부터 제3항까지(제166조의2에서 준용하는 경우를 포함한다), 제39조제1항(제166조의2에서 준용하는 경우를 포함한다) 또는 제63조(제166조의2에서 준용하는 경우를 포함한다)를 위반하여 근로자를 사망에 이르게 한 자는 7년 이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금에 처한다.
- ② 제1항의 죄로 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년 이내에 다시 제1항의 죄를 저지른 자는 그 형의 2분의 1까지 가중한다.

- 오히려 형법상 유사구조인 유기죄와 유기치사죄를 비교할 때 「산업안전보건법」의 법정형은 상대적으로 가벼운 것으로 볼 수 있으며, 「시설물안전관리법」, 「연구실안전환경법」 등 유사 행정 법률의 법정형에 비하여 상대적으로 낮은 것으로 일반적으로 해석되었음.



- Imprisonment for abandonment for not more than 3 years or a fine of not more than 5 million won, imprisonment for abandonment leading to death for not more than 3 years

**Ref. Similar Administrative Laws**

**Facility Safety and Management Act, Article 63 (Penalty)**

① **A person who causes serious damage to facilities and causes public risk** by failing to conduct safety checks or detailed safety diagnoses under Articles 6 (1) and 7 (1), or by failing to conduct them in good faith, shall be punished by imprisonment for at least 1 year and less than 10 years, and a person who cause a death for the same offense shall be punished by imprisonment for life or more than 3 years.

• **Act on the Establishment of Safe Laboratory Environment, Article 22 (Penalty)**

A person who causes serious damage to laboratories and causes public risk by failing to conduct safety checks or detailed safety diagnoses under Articles 8 and 9, or by **failing to conduct them in good faith**, shall be punished by imprisonment for less than 5 years or a fine of less than 50 million won, and **a person who cause a death** for the same offense shall be punished by imprisonment more than 3 years but less than 10 years.

• **Act on the Safety Control of Hazardous substances, Article 33 (Penalty)**

① Any person who **causes harm to the life, body or property of people** by releasing, discharging or diffusing hazardous substances from a factory, etc. shall be punished by imprisonment with labor for not less than one year, but not more than 10 years. When a person inflicts an injury upon people by committing the same offense, he/she shall be punished by imprisonment with labor for an indefinite term or imprisonment with labor for not less than three years, and when a person causes the death of a person by committing the same offense, he/she shall be punished by imprisonment with labor for an indefinite term or imprisonment with labor for not less than five years.

- 유기죄 3년이하 징역 또는 500만원 이하 벌금, 유기치사죄 3년이상 징역

**참고 유사 행정 법률**

「시설물안전관리법」 제63조(벌칙)

① 제6조제1항과 제7조제1항에 따른 안전점검 또는 정밀안전진단을 실시하지 아니하거나 성실하게 실시하지 아니함으로써 시설물에 대한 **중대한 손괴를 야기하여 공중의 위험을 발생하게 한 자**는 1년 이상 10년 이하 징역, 이로 인하여 **사람을 사상에 이르게 한 자**는 무기 또는 3년 이상의 징역에 처함

• 연구실안전환경조성법 제22조(벌칙)

제8조 및 제9조의 규정에 따른 안전점검 또는 정밀안전진단을 실시하지 아니하거나 **성실하게 실시하지 아니함으로써** 연구실에 중대한 손괴를 야기하여 **공중의 위험을 발생하게 한 자** 5년 이하 징역 또는 5천만원 이하 벌금, 이로 인하여 **사람을 사상에 이르게 한 자**는 3년 이상 10년 이하의 징역에 처함

• 위험물안전관리법 제33조(벌칙)

① 제조소등에서 위험물을 유출·방출 또는 확산시켜 사람의 **생명·신체 또는 재산에 대하여 위험을 발생시킨 자**는 1년 이상 10년 이하의 징역, 이로 인하여 **사람을 상해(傷害)에 이르게 한 때에는 무기 또는 3년 이상의 징역에, **사망 시에는 무기 또는 5년 이상의 징역에 처함****

- Accordingly, in the amended Act, **along with the punishment of imprisonment for up to 7 years or a fine of up to 100 million won in the case of the death of a worker by an industrial accident, a new clause has been established to punish the person—who has been sentenced for the crime of causing the death of a worker and then commits the same crime two or more times within five years after the confirmation of the sentence—with an aggravation of half the sentence.**

**Q** Isn't it reasonable to impose a lower limit of more than one year of imprisonment in order to ensure the effectiveness of the punishment in the case of the death of a worker due to the business owner's failure to take safety and health measures?

**A** It has a point that in order to ensure the effectiveness of law enforcement, it is needed to set a lower limit on imprisonment in the case of the death of worker, but it was also necessary to consider that it could lead to excessive sanctions on business owners.

- Accordingly, in the amended Act, a new clause was established for aggravated punishment up to half the confirmed sentence, in case the business owner repeatedly commits a crime that caused the death of a worker in violation of safety and health measures within 5 years. The punishment for corporations has been strengthened from 100 million won to 1 billion won, and in the case of a judgment of a conviction or notification of a summary order, a parallel order for enrollment in classes within the range of 200 hours has been newly introduced to **strengthen and diversify sanctions**.

- 이에 개정법에서는 **산재 사고로 근로자가 사망한 경우 ‘7년 이하의 징역 또는 1억 원 이하의 벌금’**으로 처하도록 하던 것과 함께, 근로자를 사망케 한 죄로 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년 내 2번 이상 반복한 경우 그 형의 1/2 범위 내에서 가장 처벌하는 조항이 신설된 것임.



사업주가 안전·보건조치를 하지 않아 근로자가 사망 시 처벌의 실효성 확보를 위해 1년 이상의 하한형을 두는 것이 타당하지 않은지?



법 집행의 실효성을 확보하기 위하여 근로자 사망 시 징역형의 하한을 설정하자라는 취지에도 일리가 있지만, 사업주에 대한 과잉 제재가 될 수 있다는 우려도 고려할 필요가 있었음.

- 이에 개정법에서는 사업주가 안전·보건조치를 위반하여 근로자를 사망케 한 죄를 5년 내 반복하여 범하는 경우 그 형의 1/2범위까지 가장 처벌하는 조항을 신설하는 한편, 법인에 대한 처벌을 강화(1억원 → 10억원)하고, 유죄 판결 선고나 약식명령 고지하는 경우에 200시간 범위 내에서 수강명령 병과 제도를 도입하여 **제재의 강화 및 다양화를 모색**하였음.



If necessary, the work can be stopped, but isn't it an excessive administrative measure to order the work to be stopped for the entire workplace, not for a limited range?



Anyone can judge that there is an imminent risk of industrial accidents occurring in the entire workplace, such as when a serious disaster occurs at the workplace due to the **collapse of soil and structures, fire or explosion, or leakage of dangerous substances, etc.**

Even in the above cases, it is not stipulated that the Minister of Employment and Labor (Labor Inspector) should suspend work for the entire workplace unconditionally. Such suspension is only limited to cases where **it is determined that industrial accidents could spread around near the place where a major disaster occurred. So, it is difficult to say that it violates the principle of excess prohibition.**

- For example, at Workplace A, the labor inspector partially stopped working only for the work in which a major disaster occurred, but there were cases where a major disaster occurred again in other work within a few days after the suspension was lifted.

Since the occurrence of a major disaster means that the workplace's safety and health measures are generally insufficient or the safety management system is faulty, it seems that the opinion that systematic inspections and measures should be carried out after a complete suspension of work is also considered.

Q

필요한 경우 작업을 중지시킬 수 있으나, 제한된 범위가 아닌 사업장 전체에 대해 작업중지를 명령하는 것은 과잉행정조치가 아닌지?

A

사업장에 **토사·구축물의 붕괴, 화재·폭발, 위험물질 누출로 인한 중대재해가 발생한 경우** 등은 누구라도 사업장 전체에 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우로 판단할 수 있는 바,

위와 같은 경우에도 고용노동부장관(근로감독관)이 무조건 사업장 전체에 대해 작업중지 명령을 하도록 규정한 것이 아니라, **중대재해가 발생한 장소 주변으로 산업재해가 확산될 수 있다고 판단되는 등 불가피한 경우로 한정하였으므로 과잉금지원칙에 위배된다고 보기 어려움.**

- 일례로 A 사업장에서는 근로감독관이 중대재해가 발생한 작업에 한정하여 부분 작업중지를 하였으나, 해당 작업중지 해제 후 수일 내에 다른 작업에서 다시 중대재해가 발생한 경우도 있었는데,

중대재해가 발생했다는 것은 사업장의 안전·보건조치가 전반적으로 미흡하거나 안전관리체계가 잘못됐다는 것을 의미하므로 전면 작업중지 후 체계적인 점검과 조치를 해야 한다는 의견도 고려된 것으로 보임.



Is there any concern about overuse of orders suspending work by the arbitrary judgment of an administrative agency as the targets of work suspension under the amended Occupational Safety and Health Act are very unclear?



**The suspension of work regulation** is to prevent arbitrary intervention by the government.

- In the past, when there is an urgent risk of an industrial accident, the Minister of Employment and Labor can suspend work. Therefore, the labor inspector may voluntarily judge and suspend work partially or completely. It was necessary to clarify requirements and targets for suspension of work.
- Accordingly, **in the amended Act**, if there is an urgent risk of re-occurring industrial accidents at the workplace where a major disaster occurred, ▲ the work involved and ▲ the work which is the same with the work in which it occurred are partially suspended. It is stipulated that the entire workplace can be suspended only in unavoidable cases, such as when a major disaster occurred due to the collapse of soil and structures, fire or explosion, leakage of harmful or dangerous substances, etc. and it is judged that it may spread to the neighboring area.

Situation	Before Amendment	After Amendment
A major disaster occurred on the conveyor	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Possible to stop work in the entire workplace</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ▲Suspension of work in question (work using a conveyor belt in which an accident occurred) and</li> <li>• ▲Suspension of work only when there is an urgent risk of a disaster occurring again in the same work (work using the same conveyor belt)</li> <li>• Impossible to stop work in the entire workplace</li> </ul>
A major disaster due to explosion or collapse		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Complete work can be suspended only in unavoidable cases, such as when it is judged that an industrial accident may spread to the neighboring area</li> </ul>



개정 산업안전보건법상의 작업중지 대상이 매우 불명확하여 행정기관의 자의적 판단에 따른 작업중지 명령 남발 우려는 없는지?



**작업중지 규정**은 정부의 자의적 개입을 방지하기 위한 것임.

- 기존에는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우 고용노동부장관이 작업중지를 할 수 있도록 규정하고 있어, 근로감독관이 자의적으로 판단하여 부분·전면 작업중지를 할 소지가 있어 작업중지 요건과 대상을 명확히 할 필요가 있었음.
- 이에 **개정법**에서는 중대재해가 발생한 사업장에서 다시 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우 ▲ 해당작업과, ▲ 중대재해가 발생한 작업과 동일한 작업에 대해서만 부분 작업중지를 하도록 하고, 예외적으로 토사·건축물의 붕괴, 화재·폭발, 유해하거나 위험한 물질의 누출 등으로 인하여 중대재해가 발생하여 그 재해가 발생한 장소 주변으로 산업재해가 확산될 수 있다고 판단되는 등 불가피한 경우에만 사업장 전면 작업중지를 할 수 있도록 규정함.

상황	개정 전	개정 후
컨베이어에서 중대재해 발생	• 사업장 전면 작업 중지 가능	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ▲<b>해당작업</b>(사고발생 컨베이어 벨트 사용 작업)과</li> <li>• ▲<b>동일작업</b>(사고발생 컨베이어벨트와 동일한 컨베이어 벨트를 사용 작업)에 <b>재해가 다시 발생할 급박한 위험이 있는 경우에 한하여 작업중지</b></li> <li>• 사업장 전면 작업중지 불가</li> </ul>
폭발·붕괴로 인한 중대재해		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업재해가 확산될 수 있다고 판단되는 등 불가피한 경우에 한하여 전면 작업중지 가능</li> </ul>



- The cancellation of the suspension of work is carried out after the business owner takes improvement measures to cancel the suspension of work and applies for the cancellation, then the labor inspector checks out the site, and the Work Suspension Cancellation Review Committee deliberates on the cancellation.



The entire suspension of work restricted to ‘when a major disaster occurs due to the collapse of soil or structures, fire or explosion, leakage of harmful or dangerous substances, etc.’, isn’t it a back-step from the previous targets of full work suspension?



The suspension of work by the Minister of Employment and Labor (labor inspector) has an immediate compulsory effect and is a measure that strongly regulates corporate freedom, so it is necessary to stipulate the requirements strictly so that everyone can be aware of them.

Before the amendment, the Act stipulated that all or part of work related to the corresponding machinery and equipment can be stopped when there is an immediate risk of industrial accidents (Article 51 (7) of the Act). It has been often pointed out that that the workplace can be completely or partially suspended without legal basis according to the arbitrary judgment of the labor inspector.

- Therefore, **in the amended Act**, in order to solve the problem above, the Act clearly stipulates cases where anyone can see that full suspension of work is required at the workplace (Unavoidable cases such as when a major disaster occurs due to collapse, fire, explosion, etc., and it is judged that it may spread to the neighboring area, etc.).

- 작업중지 해제는 사업주가 작업중지 해제를 위해 개선조치를 하고 해제신청 후, 근로감독관의 현장확인과 작업중지해제 심의위원회의 심의를 거쳐 이루어짐.

**Q** 전면 작업중지를 ‘토사·구축물의 붕괴, 화재·폭발, 유해하거나 위험한 물질의 누출 등으로 인하여 중대재해가 발생하였을 때’로 한정된 것은 현행 전면 작업중지 대상보다 후퇴한 것이 아닌지?

**A** 고용노동부장관(근로감독관)의 작업중지는 즉시 강제적인 효력을 가지며, 기업의 자유를 강하게 규제하는 조치이므로, 그 요건을 누구나 알 수 있도록 엄격하게 규정할 필요가 있는데,

개정 전 법에서는 ‘산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때’ 해당 기계·설비와 관련된 작업의 전부 또는 일부를 중지를 할 수 있다(법 제51조제7항)고 규정하고 있어, 근로감독관이 자의적인 판단에 따라 법적 근거 없이 사업장을 전면 또는 부분 작업중지를 할 수 있다는 지적이 다수 있었음.

- 따라서 **개정법**에서는 위와 같은 문제를 해소하기 위하여 누구라도 사업장 전면 작업중지가 필요하다고 볼 수 있는 경우(붕괴·화재·폭발 등으로 중대재해가 발생하여 재해가 발생 장소 주변으로 확산될 수 있다고 판단되는 등 불가피한 경우)를 법에 명확히 규정한 것임.

Category	Criteria Details
<p style="text-align: center;"><b>Partial Suspension of Work</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Suspension of the work in which a major disaster occurred:</b> When work in which a major disaster occurred is clearly separated from other work and there is no same work process</li> <li>• <b>Suspension of work which is the same with the work in which a major disaster occurred:</b> When there is the same work process as the work in which a major disaster occurred in the workplace</li> </ul> <p>(Example) In case of a major disaster during ascent work in some tower cranes that have been installed and used in more than one construction site, work is suspended for installation, dismantlement, and ascent work of the tower cranes in the work site.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Full Suspension of Work</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In case of unavoidable circumstances, such as when it is judged that <b>a major disaster may occur due to the collapse of soil and structures, fire or explosion, or leakage of harmful or dangerous substances, and it may spread to the neighboring area.</b></li> </ul>



In the case of partial suspension of work, the term ‘the corresponding workplace’ is used in the provisions. Is there a problem that partial suspension of work on other sites of the same company is impossible by the term?



The suspension of work by the Minister of Employment and Labor (labor inspector) has an immediate compulsory effect and is a measure that strongly regulates corporate freedom, so it is reasonable to stipulate it to a minimum within the limit necessary in accordance with the principle of excess prohibition. It is difficult to say that it is necessary to suspend work on other work sites just because an order of suspension of work has been issued at the work site of a company.

- In addition, if it is determined that there is a safety problem in machinery or equipment at other sites of the same company, the safety problem can be solved through corrective actions by the Minister of Employment and Labor (labor inspector). And when the hazardous or dangerous condition is not solved as the corrective measures have not been implemented, work can be suspended.

구분	세부기준
부분 작업중지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>중대재해가 발생한 해당 작업중지</b> : 중대재해 발생작업이 다른 작업과 명확히 구분되고, 동일한 작업 공정이 없는 경우</li> <li>• <b>중대재해가 발생한 작업과 동일 작업중지</b> : 사업장 내에 중대재해 발생작업과 동일한 작업 공정이 있는 경우 (예) 건설현장에서 둘 이상의 설치사용 중인 일부 타워크레인에서 상승 작업 중 중대재해 시 현장 내 타워크레인의 설·해체 및 상승작업에 대해 작업중지</li> </ul>
전면 작업중지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>토사·구축물의 붕괴, 화재·폭발, 유해하거나 위험한 물질의 누출 등으로 인하여 중대재해가 발생하여 그 재해가 발생한 장소 주변으로 산업재해가 확산될 수 있다고 판단되는 등 불가피한 경우</b></li> </ul>



부분 작업중지의 경우, '해당 사업장'으로 명시하여 동일 기업의 다른 현장에 대한 부분 작업중지가 불가한 문제는 없는지?



고용노동부장관(근로감독관)의 작업중지는 즉시 강제로서의 성격을 가지며, 기업의 자유를 강하게 규제하는 조치이므로, 과잉금지원칙에 따라 필요한 한도 내에서 최소한으로 규정하는 것이 타당하고, 기업의 한 현장에 부분 작업중지 명령을 한다고 하여 다른 현장에 대한 작업중지까지 당연히 필요하다고 보기는 어려움.

- 또한 동일 기업의 다른 현장의 기계·설비 등에 안전성 문제가 있다고 판단되는 경우, 고용노동부장관(근로감독관)의 시정조치 등을 통해 안전문제를 해소할 수 있으며, 만약 시정조치 등을 이행하지 않아 유해·위험상태가 해소되지 않는 경우 등에는 작업중지를 할 수 있음.



Is there any reason to submit MSDS (Material Safety Data Sheet) to the government?



**The previous Act** stipulated that the MSDS shall be provided only to those who transferred or received chemical substances, so the government could not grasp the current status of chemical substances circulated in the workplace. This made it difficult for the government to predict and respond to serious health problems even if they occurred to workers.

**[Example]**

**2-BP : Used as a coolant instead of freon (new substance)**

→ **Occurrence of an unexpected health disorder**

There has been a problem that even when a worker needs the MSDS to apply for industrial accident compensation, his/her business owner can refuse to provide it or he/she cannot receive it due to the closure or suspension of business. So, the need to amend the Act has been continuously raised.

- In the United States, the MSDS is submitted to the administrative agency, and the EU requires that the key items of the MSDS (workplace, name/content, hazard information, etc.) be reported to the ECHA (European Chemicals Agency).

**Ref. Cases of the US and EU**

- **US:** EPCRA, Part 370.30: Those who use and store hazardous substances submit the MSDS to the state emergency response committee, regional emergency planning committee, and local fire department.
- **EU:** CLP, Article 40: Chemical substance manufacturers/importers submit chemical substance information (manufacturer/importer, chemical substance name, hazard information, etc.) to the ECHA (European Chemicals Agency)



MSDS(물질안전보건자료)를 정부에 제출해야만 하는 이유가 있는지?



기존 법은 화학물질을 양도·제공받는 자에게만 MSDS를 제공하므로 사업장에 유통되는 화학물질의 현황을 정부가 파악할 수 없었으며, 이로 인해 근로자에게 심각한 건강장해가 발생한 경우에도 정부의 예측·대응이 어렵고,

[예시]

2-BP : 프레온 대신 냉각제로 사용(신물질) → 예측 못한 건강장해 발생

근로자가 산재신청을 하기 위해 MSDS가 필요한 경우 사업주가 제공을 거부하거나 휴·폐업으로 제공받지 못하는 문제가 발생하여 법 개정 필요성이 지속적으로 제기되었음.

- 미국에서도 행정청에 MSDS를 제출하고 있고, EU는 MSDS의 핵심항목(사업장, 명칭·함유량, 유해성 정보 등)을 ECHA(화학물질청)에 보고토록 하고 있음.

**참고** 미국과 유럽(EU) 사례

- **미국** : EPCRA(에피크라) Part 370.30: 유해물질을 사용 및 저장하는 자는 주비상대응위원회, 지역비상계획위원회 및 지역소방서에 MSDS를 제출
- **EU** : CLP(씨엘피) Article 40: 화학물질 제조·수입자는 화학물질 정보(제조·수입자, 화학물질 명칭, 유해성 정보 등)를 ECHA(화학물질청)에 제출

- Accordingly, in **the amended Act, a person who manufactures or imports chemical substances shall be a person who prepares and submits an MSDS**, and health-function foods and hygiene products are added to the exemption list concerning preparing and submission of an MSDS. If the MSDS is not submitted, a fine of not more than 5 million won can be imposed.



Is there any problem that the MSDS submission is duplicated with the regulations by the Ministry of Environment?



There is no system for submitting the MSDS in the Ministry of Environment so far, but there is a system for submitting some of the contents of MSDS.\* However, the government believes that its contents are limited and scattered, and therefore, it doesn't overlap with the MSDS submission system\*\*.

#### Ref. Ministry of Environment's Partial Submission of the MSDS

\* 4 systems in total: Chemical substance identification system (Chemical Substance Control Act), chemical substance statistical survey (Chemical Substance Control Act), chemical substance output survey (Chemical Substance Control Act), chemical substance registration review (Act on the Registration, Evaluation, Etc. of Chemical Substances)

→ It is not possible to secure information on hazards and risks by product and component through the identification, statistical survey, output survey systems. (Difference in the subject of application) / It is not possible to secure information on hazards and risks by product and component through the registration review system in which some information on hazards and risks by component is secured. (Difference in the subject of application)

\*\* Like the MSDS, information that combines ① product name, ② name and content by component, and ③ hazards and risks by component is required, but the information submitted to the Ministry of Environment is limited in use because the combined information of those is not secured, and its adequacy cannot be confirmed.

- 이에 이번 개정법에서는 화학물질 등을 제조하거나 수입하는 자를 MSDS 작성·제출자로 변경하고, MSDS 작성·제출 제외대상에 건강기능식품, 위생용품 등이 추가하였으며, 미 제출시 5백만원 이하의 과태료를 부과할 수 있도록 함.



MSDS 제출은 환경부와 중복규제가 되는 문제는 없는지?



환경부에 MSDS를 제출하는 제도는 현재까지 없으며, MSDS 내용 중 일부를 제출하는 제도\*는 있으나 내용이 제한적이고 산재되어 있어 MSDS제출제도와 중복되지는 않는 것으로 정부는 보고 있음\*\*.

#### 참고 환경부 MSDS 일부 제출 제도

\* 총 4가지 제도: 화학물질 확인제도(화관법), 화학물질 통계조사(화관법), 화학물질 배출량조사(화관법), 화학물질 등록심사(화평법)

→ ‘화학물질 확인’, ‘통계조사’, ‘배출량조사’ 제도를 통해서는 제품 및 구성성분별 유해성·위험성 정보 확보가 불가(적용대상에도 차이) / 구성성분별 유해성·위험성 정보가 일부 확보되는 ‘등록심사’를 통해서는 제품명 및 제품별 유해성·위험성 정보 확보가 불가(적용대상에도 차이)

\*\* MSDS와 같이 ①제품명, ②구성성분별 명칭·함유량, ③구성성분별 유해성·위험성 등이 모두 조합된 정보가 필요하나, 환경부의 제출정보는 이들이 조합된 정보가 확보되지 않으므로 활용에 한계가 있을뿐더러 그 적정성도 확인할 수 없음



- Even in the past, the MSDS must be provided to those who transfer or receive chemical substances. So, it is judged that economic burden or administrative difficulty is low, even if the submission obligation is added. Therefore, the Act has been amended as such.



Why is the business secret review entrusted to the Korea Occupational Safety and Health Agency?



This matter has been amended in consideration of the fact that it is desirable to perform the non-disclosure review work by a public agency\*\* rather than a private agency\* for profit purposes because it is a business requiring expertise and publicness.

\* Associations other than the Agency could be considered, but they are not appropriate since they are a corporation for the purpose of profit, and it is not realistic to establish a separate national organization.

\*\* In the cases of Canada (Ministry of Health) and EU (ECHA, European Chemicals Agency), which operate a non-disclosure review system, the review is done by specialized departments within government organizations.

- If it is judged by a separate committee, there is an advantage that it can be reviewed from a variety of perspectives. However, the judgment based on expertise will be more important than a variety of perspectives for the non-disclosure review. In the structure of a committee, it is difficult to convene every time whenever an application for review is made\*, therefore, there is concern about complaints due to delays in review.

\* Since the review must be done before manufacturing and importing, it is expected that manufacturers and importers may face with problems with their manufacturing and import schedules when the review is delayed, and a problem is also expected that a business owner using substances (worker) may not be provided with substance-related information in time.

It was decided that it would be more desirable to operate the review body to be made up of dedicated personnel for prompt review.

- In Canada (Ministry of Health) and EU (ECHA), the review is done by specialized agencies.

- 기존에도 양도·제공받는 자에게 MSDS를 제공해야 하므로 정부 제출의무가 추가되더라도 경제적 부담이나 행정적 어려움은 낮은 것으로 보고 법 개정이 이루어짐.



영업비밀 심사를 안전공단에 맡기는 이유는 무엇인지?



비공개 심사업무는 전문성 및 공공성이 요구되는 업무이므로 영리 목적의 민간기관\*보다는 공공기관\*\*이 수행하는 것이 바람직하다는 것이 고려되어 개정됨.

\* 공단 외의 협회 등이 있을 수 있으나 영리를 목적으로 하는 법인이므로 부적절하고 별도의 국가조직을 신설하는 것도 현실적이지 못함

\*\* 비공개 심사제도를 운영하는 캐나다(보건부) 및 EU(ECHA, 화학물질청)은 정부 조직내 전문부서에서 심사

- 별도의 위원회에서 심사할 경우 다양한 시각에서 검토될 수 있는 장점이 있으나, 비공개 여부 심사는 다양한 시각보다 전문성에 기초한 판단이 중요할 것이고, 위원회 구조는 심사 신청이 있을 때마다\* 수시로 소집하기 어려워 심사지연에 따른 민원제기가 우려되어,

\* 심사는 제조·수입 이전에 이루어져야 하므로 심사지연시 제조·수입자는 제조·수입 일정에 차질이 발생할 수 있고 사용 사업주(근로자)는 물질관련 정보를 제때에 제공받을 수 없는 문제 발생도 예상

심사기구는 전담인력으로 구성하여 신속히 심사하도록 운영하는 것이 보다 바람직한 것으로 결정됨.

- 캐나다(보건부) 및 EU(ECHA)도 전문기관에서 심사

- However, since the standards and procedures for review must ensure fairness and expertise, it is stipulated that the related matter is to be deliberated and determined by the Industrial Accident Compensation Insurance Prevention Review Committee in which private experts participate (Article 112, Paragraph 3).



Should the safety manager be present during night work?



According to Article 17 of the OSHA, the safety manager is a person who provides guidance and advice on technical matters related to safety, and it is considered that he/she is not obligated to be present at the workplace in the case of night work (Refer to Sanan (Gunan) 68307- 1, Mar. 1, 2000).

**Ref. [Administrative Interpretation] Safety Manager's Presence During Night Work (Sanan (Gunan) 68307-1, 2000-01-03)**

[Inquiry]

In the case of a work site where a safety manager is required, should he/she continue to be present during night work?

[Reply]

- The safety manager is a person who provides guidance and advice on technical matters related to safety pursuant to Article 15 of the Occupational Safety and Health Act and **there is no obligation to appoint a separate safety manager in case of night work.** However,
- In the case of your inquiry, there may be a few options: voluntary appointment of an additional safety manager, or safety management by a management supervisor, or a safety assistant to assist the safety manager.

- 다만, 심사의 기준과 절차는 공정성·전문성이 확보되어야 하므로, 민간전문위원이 참여하는 산재 보상보험예방심의위원회에서 심의하여 정하도록 규정함(제112조 제3항).

**Q** 야간작업 시 안전관리자는 상주하여야 하는지?

**A** 산안법 제17조에 따라 안전관리자는 안전에 관한 기술적인 사항에 대하여 지도·조언을 하는 자로서, 사업장에서 야간작업이 이루어질 경우 안전관리자가 상주해야 할 의무는 없는 것으로 사료됨 (산안(건안) 68307-1, 2000.01.03. 참조).

**참고** [행정해석] 야간작업시 안전관리자 상주여부 (산안(건안) 68307-1, 2000-01-03)

[질의]

안전관리자 1인을 두어야 하는 현장으로서 야간작업진행시 안전관리자가 계속 상주하여야 하는지 여부

[회시]

가. 안전관리자는 산업안전보건법 제15조의 규정에 의거 안전에 관한 기술적인 사항에 대하여 이에 대한 지도·조언을 하는 자로서 야간작업이 이루어질 경우 별도의 안전관리자를 선임해야 하는 의무는 없으나,

나. 귀 질의의 경우 자율적으로 추가 안전관리자를 선임하거나 관리감독자에 의한 안전관리 또는 안전보조원을 두어 안전관리자를 보조토록 하는 방법이 있을 수 있음.



What are the criteria for safety and health education and exemption system?



According to Article 29 of the Occupational Safety and Health Act, business owners are obligated to provide safety and health education to their workers as follows.

Education Courses	Education Targets		Education Hours
<b>Regular Education</b>	Office workers		3 hours or more every quarter
	Workers except office workers	Workers directly engaged in sales	3 hours or more every quarter
		Workers Except workers directly engaged in sales	6 hours or more every quarter
	Those who are at management and supervision position		16 hours or more every year
<b>Education at Time of Employment</b>	Daily workers		1 hour or more
	Workers except daily workers		8 hours or more
<b>Education at Time of Change in Work</b>	Daily workers		1 hour or more
	Workers except daily workers		2 hours or more
<b>Special Education</b>	Daily workers		2 hours or more
	Workers except daily workers		16 hours or more* (2 hours or more for short-term or intermittent work)

\* To be conducted at least 4 hours prior to initial work, 12 hours can be divided within 3 months.

- However, in accordance with Article 30 of the amended Occupational Safety and Health Act, an exemption from safety and health education is possible as follows.



안전보건교육 실시 기준과 면제제도는?



산업안전보건법 제29조에 따라 사업주는 소속 근로자에게 아래와 같이 안전보건교육을 실시하여야 할 의무를 부담함.

교육과정	교육대상		교육시간
정기교육	사무직 종사 근로자		매분기 3시간 이상
	사무직 종사 근로자 외의 근로자	판매업무에 직접 종사하는 근로자	매분기 3시간 이상
		판매업무에 직접 종사하는 근로자 외의 근로자	매분기 6시간 이상
	관리감독자의 지위에 있는 사람		연간 16시간 이상
채용 시 교육	일용근로자		1시간 이상
	일용근로자를 제외한 근로자		8시간 이상
작업내용 변경 시 교육	일용근로자		1시간 이상
	일용근로자를 제외한 근로자		2시간 이상
특별교육	일용근로자		2시간 이상
	일용근로자를 제외한 근로자		16시간 이상* (단기간 작업 또는 간헐적 작업인 경우 2시간 이상)

\* 최초 작업 종사 전 4시간 이상 실시, 12시간은 3개월 이내 분할 실시 가능

- 다만 개정 산업안전보건법 제30조에 따라 아래와 같이 안전보건교육 면제가 가능함

## (1) Business owner

- In the case of the business owner of the workplace where no industrial accident occurred in the previous year, regular training for workers may be exempted within the range of up to 50/100 of the implementation standard hours only for the following year.
- When workers of the corresponding workplace participate in health management activities for workers such as safety and health education, health counseling, and health management programs conducted by the Workers Health Center, the corresponding hours may be exempted from the regular worker education hours for the corresponding quarter.
- If a worker has experience in the job for which he/she is hired or in the changed job, the education at the time of employment or special education hours can be provided according to the following criteria.

Situation	Education Hours
In the case of hiring worker who has an experience of working in the same type of industry for at least 6 months among sub-classes of the Korean Standard Industrial Classification within one year after his/her resignation	50/100 or more of education hours at the time of employment
<p>In the case of any of the following among workers who have worked for more than 6 months in a targeted job subject to special education:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. When a worker is engaged in a targeted job subject to special education that is the same as before his/her change of jobs within 1 year after he/she resigned, or</li> <li>2. When a worker is engaged in a job subject to special education that is the same as before his/her placement within 1 year after being assigned to another job within the same workplace</li> </ol>	Implementation of 50/100 or more of special education hours
When a worker who has completed education at the time of employment or special education is engaged in the same work as previously performed within the workplace of the same contractor.	Exempted from education at the time of employment or special education when the corresponding worker is employed despite the change in the affiliated workplace

## (1) 사업주

- 전년도에 산업재해가 발생하지 않은 사업장의 사업주의 경우 근로자 정기교육을 그 다음 연도에 한정하여 실시기준 시간의 100분의 50까지의 범위에서 면제 가능
- 근로자건강센터에서 실시하는 안전보건교육, 건강상담, 건강관리프로그램 등 근로자 건강관리 활동에 해당 사업장의 근로자를 참여하게 한 때에는 해당 시간을 해당 분기의 근로자 정기교육 시간에서 면제 가능
- 근로자가 채용 또는 변경된 작업에 경험이 있을 경우 채용 시 교육 또는 특별교육 시간을 다음 기준에 따라 실시 가능

상황	교육시간
한국표준산업분류의 세분류 중 같은 종류의 업종에 6개월 이상 근무한 경험이 있는 근로자를 이직 후 1년 이내 채용한 경우	채용 시 교육시간의 100분의 50이상 실시
특별교육 대상작업에 6개월 이상 근무한 경험이 있는 근로자가 1. 이직 후 1년 이내에 채용되어 이직 전과 동일한 특별교육 대상작업에 종사하는 경우 또는 2. 같은 사업장 내 다른 작업에 배치된 후 1년 이내에 배치 전과 동일한 특별교육 대상작업에 종사하는 경우	특별교육 시간의 100분의 50 이상 실시
채용 시 교육 또는 특별교육을 이수한 근로자가 같은 도급인의 사업장 내에서 이전에 하던 업무와 동일한 업무에 종사하는 경우	소속 사업장의 변경에도 불구하고 해당 근로자에 대한 채용 시 교육 또는 특별 교육 면제



(2) Managing supervisor: If the managing supervisor completes any of the following education, workers' regular education can be exempted.

- Professional education conducted by job training institutions, internet distance learning conducted by job training institutions, health and safety management personnel fostering education conducted by the Korea Occupational Safety and Health Agency, performance test education for inspectors, and other education credited by the Employment and Labor Minister



Should a worker receive new education again when he/she transfer to another subcontractor within the same work site?



The education conducted at the time of employment of workers pursuant to Article 29 (2) of the Occupational Safety and Health Act is intended to educate newly hired workers about safety-related information and precautions during work. So, it is considered not necessary to conduct separate occupational safety and health education when only the workers' affiliation with a subcontractor is changed.

**Ref. [Administrative Interpretation] Necessity for new education when transferring to another subcontractor within the same work site? (Sanan (Gunan) 68907-10014, Feb. 9, 2001)**

[Inquiry]

A worker has received safety education for new hires at the partner company A. Does he/she need to receive education for new hires again when working at the partner company B at the same work site?

[Reply]

According to Article 31 of the Occupational Safety and Health Act, the education conducted at the time of employment of workers is intended to educate newly hired workers about safety-related information and precautions during work. So, it is considered not necessary to conduct separate occupational safety and health education when only the worker's affiliation with a subcontractor is changed.

**(2) 관리감독자:** 관리감독자가 다음 어느 하나에 해당하는 교육을 이수하는 경우 근로자 정기교육 면제 가능

- 직무교육기관에서 실시한 전문화 교육, 직무교육기관에서 실시한 인터넷 원격교육, 공단에서 실시한 안전보건관리담당자 양성교육, 검사원 성능검사 교육, 그 밖에 고용노동부장관이 인정하는 교육



근로자가 동일 현장 내에서 다른 수급인으로 소속 변경 시 신규교육을 다시 받아야 하는지?



산업안전보건법 제29조제 2항에 따른 근로자 채용 시 실시하는 교육은 신규 채용된 근로자에게 당해 사업장의 안전 관련 정보, 작업 시 유의사항 등을 교육하는 취지이기에 같은 현장 내에서 협력업체의 소속만 변경된 경우라면 채용 시 별도의 산업안전보건교육은 실시하지 않아도 될 것으로 사료됨.

**참고** [행정해석] 동일 현장내에서 다른 하청업체로 소속변경시 신규 교육을 다시 받아야 하는지 (산안(건안)68307-10014, 2001.02.09.)

[질의]

근로자가 A협력회사에서 신규채용자 안전교육을 받은 경우 동일 현장내의 B협력회사에서 작업시 신규채용자 교육을 다시 받아야 하는지 여부

[회시]

산업안전보건법 제31조 규정에 의하여 근로자 채용시 실시하는 안전보건교육은 신규 채용된 근로자에게 당해 작업장의 안전관련 정보, 작업시 유의사항 등을 교육하는 취지로 같은 현장 내에서 협력업체의 소속만 변경된 경우라면 별도의 산업안전보건교육은 실시하지 않아도 됨



Are there any amendments related to the workers' health checkup?



In Article 132 (5) of the Occupational Safety and Health Act, the obligation to report the results of the health checkups has been newly established so that the competent employment and labor office can check whether the business owners' duty of follow-up management measures for workers' health checkups has been fulfilled in a timely manner.

- Business owners, who have received a medical examination result sheet with the opinion of a doctor that prohibition and restriction of work, change work, shortened working hours, and guide for the confirmation of occupational diseases **in accordance with Article 210 (3) of the Enforcement Regulation of the same Act** are necessary for certain workers, as a result of special health checkups, occasional health checkups, and temporary health checkups, must submit the health examination result sheet containing results of follow-up measures for the corresponding workers **within 30 days from the date of receiving the sheet, attaching a document or plan as proof for the result of the follow-up measures**, to the competent employment and labor office by fax, mail, or electronic document.
- In case of violation, a fine of less than 3 million won may be imposed.



근로자 건강진단 관련하여 개정된 내용은 없는지?



산업안전보건법 제132조 제5항에서 사업주의 근로자 건강진단 사후관리조치의무 이행여부를 관할 고용노동지청에서 적기에 확인할 수 있도록 조치결과 보고의무가 신설됨.

- 특수건강진단, 수시건강진단, 임시건강진단의 결과 특정 근로자에 대하여 동법 시행규칙 제210조 제3항에 따른 근로 금지 및 제한, 작업전환, 근로시간 단축, 직업병 확진 의뢰 안내의 조치가 필요하다는 건강진단을 실시한 의사의 소견이 있는 건강진단 결과표를 송부 받은 사업주는 건강진단결과표를 송부 받은 날부터 30일 이내 사후관리조치결과보고서에 이를 증명할 수 있는 서류 또는 계획을 첨부하여 근로자에 대한 그 조치결과를 건강진단 결과표를 팩스, 우편, 전자문서 등의 방법으로 관할 고용노동지청에 제출해야 함.
- 위반시 300만원 이하의 과태료가 부과될 수 있음



What is the difference between the Occupational Safety and Health Committee and the Safety and Health Council (Labor–Management Council)?



The establishment and operation of the Occupational Safety and Health Committee pursuant to Article 24 of the Occupational Safety and Health Act is a duty of business owners but for contractors of construction projects of a certain size or larger, it is a discretionary matter to form and operate a consultative body on safety and health (labor–management council) in accordance with Article 75 of the Occupational Safety and Health Act.

- When contractors of construction projects of a certain size or larger form and operate a labor–management council, it is recognized as forming and operating a council on safety and health under the Occupational Safety and Health Committee and Article 64 (1) 1 of the Act.

Category	Occupational Safety and Health Committee (Article 24 of the Act)	Labor–Management Council (Article 75 of the Act)
Agent	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organized and operated by business owners and mandatory regulations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organized and operated by a construction contractor and non-mandatory regulations</li> </ul>
Composition	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chairperson (1 worker member and 1 employer member each)</li> <li>• Worker Members: Workers' representative, one honorary inspector nominated by the workers' representative (if any), and no more than 9 workers in the relevant workplace nominated by the workers' representative (excluding the number of honorary inspectors)</li> <li>• Employer Members: Employer representative of the project, safety manager, health manager, occupational health doctor (if any), no more than 9 heads of departments at the relevant workplace designated by the employer representative</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chairperson (1 worker member and 1 employer member each)</li> <li>• Worker Members: Workers' representatives of the entire business including contracting or subcontracting projects, one honorary inspector appointed by the workers' representative, or one worker at the relevant workplace, and workers' representatives of contracted or subcontracted projects with a construction cost of 2 billion or more</li> <li>• Employer Members: Employer representative of the project, 1 safety manager, 1 health manager, each representative of the related subcontractors of the project with a construction cost of 2 billion won or more</li> </ul>



산업안전보건위원회와 안전 및 보건에 관한 협의체(노사협의체)의 차이는?



산업안전보건법 제24조에 따른 산업안전보건위원회 구성 및 운영은 사업주의 의무사항이나, 일정 규모 이상의 건설공사의 건설공사도급인은 산업안전보건법 제75조에 따라 안전 및 보건에 관한 협의체(노사협의체)를 구성 및 운영할 수 있는 임의사항임.

- 일정 규모 이상의 건설공사의 건설공사도급인이 노사협의체를 구성·운영할 경우 산업안전보건위원회 및 법 제64조제1항제1호에 따른 안전 및 보건에 관한 협의체를 각각 구성·운영하는 것으로 인정함.

구분	산업안전보건위원회(법 제24조)	노사협의체(법 제75조)
주체	• 사업주가 구성·운영하며 의무규정	• 건설공사도급인이 구성·운영하며 임의규정
구성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위원장(근로자위원과 사용자위원 각 1명)</li> <li>• 근로자 위원 : 근로자대표, 근로자 대표가 지명하는 명예감독관 1명(있을 경우만), 근로자 대표가 지명하는 9명 이내의 해당 사업장의 근로자(명예감독관 수 제외)</li> <li>• 사용자 위원 : 해당 사업의 대표자, 안전관리자, 보건관리자, 산업보건의(있을 경우만), 해당 사업의 대표자가 지명하는 9명 이내의 해당 사업장 부서의 장</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위원장(근로자위원과 사용자위원 각 1명)</li> <li>• 근로자 위원 : 도급 또는 하도급 사업을 포함한 전체 사업의 근로자대표, 근로자 대표가 지명하는 명예감독관 1명 혹은 해당사업장 근로자 1명, 공사금액 20억 이상인 도급 또는 하도급 사업의 근로자대표</li> <li>• 사용자 위원 : 해당 사업의 대표자, 안전관리자 1명, 보건관리자 1명, 공사금액 20억원 이상인 공사의 관계수급인의 각 대표자</li> </ul>

- Regular meetings of the Occupational Safety and Health Committee are held quarterly and those of the labor-management council every two months; extraordinary meetings (if necessary) can be held too. The matters to be deliberated and resolved are as follows:

- ① Matters concerning the establishment of a plan to prevent industrial accidents at the workplace;
- ② Matters concerning the preparation and change of safety and health management regulations;
- ③ Matters concerning safety and health education;
- ④ Matters concerning the inspection and improvement of the work environment such as work environment measurement;
- ⑤ Matters related to health management such as health checkup of workers;
- ⑥ Matters concerning the investigation of the cause of a major disaster and establishment of measures to prevent recurrence;
- ⑦ Matters concerning the record and maintenance of statistics on industrial accidents;
- ⑧ Matters concerning safety and health related measures when introducing harmful/dangerous machinery, equipment, and facilities;
- ⑨ Other matters necessary to maintain and promote the safety and health of workers in the workplace.

- Regarding undecided matters, an arbitration body must be established or arbitration by a third party must be obtained (Article 38, Paragraph 1 of the Enforcement Decree of the Occupational Safety and Health Act).

- 정기회의는 산업안전보건위원회는 분기별, 노사협의체는 2개월마다, 임시회의(필요 시) 개최하며, 심의·의결사항은 다음과 같음.

- ① 사업장의 산업재해 예방계획의 수립에 관한 사항
- ② 안전보건관리규정의 작성·변경에 관한 사항
- ③ 안전보건교육에 관한 사항
- ④ 작업환경 측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
- ⑤ 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
- ⑥ 중대재해의 원인 조사 및 재발방지 대책 수립에 관한 사항
- ⑦ 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
- ⑧ 유해·위험기계·기구·설비 도입시 안전 및 보건 관련 조치에 관한 사항
- ⑨ 기타 사업장 근로자의 안전·보건을 유지·증진시키기 위해 필요한 사항

- 미 의결사항에 대해서는 중재기구를 두어 해결하거나 제3자의 중재를 받아야 함 (산업안전보건법 시행령 제38조 제1항).





Should an additional safety manager be appointed when the construction cost increases due to a change in price index or design in the construction industry?



Since the construction cost, which is the standard for appointment of a safety manager in the construction industry under Article 16 of the Enforcement Decree of the Industrial Safety and Health Act, refers to the total construction cost in the contract—if it is increased only by a price index change, not by a change in the contract due to a change in construction details like a change in design—there is no change in the construction details and then it is considered that a safety manager can be appointed in line with the original construction cost.

**Ref. [Administrative Interpretation] Whether or not to appoint an additional safety manager when the construction cost increases due to the application of the price change index (Sanan (Gunan) 68307-162, June 12, 2003)**

[Inquiry]

- As for a highway construction site, the initial construction cost was KRW 76.5 billion, which was reduced by a change in design during construction, and as a result of applying the price fluctuation index, the construction cost became more than KRW 80 billion.
- In the case of the above, whether or not the number of safety managers should be increased when the construction cost exceeds KRW 80 billion by applying the price change index without an increase in design details.



건설업에서 물가변동지수 혹은 설계변경으로 인한 공사금액 증액시 안전관리자를 추가 선임해야 하는지?



산업안전보건법 시행령 제16조의 건설업 안전관리자 선임기준이 되는 공사금액은 도급계약서상의 총 공사금액을 의미하므로, 설계변경 등 공사내용 변경으로 인한 도급계약의 변경이 아닌 단지 물가변동만으로 공사금액이 증액될 경우 공사내용에는 변화가 없으므로 당초 공사금액으로 안전관리자를 선임할 수 있을 것으로 사료됨.

**참고** [행정해석] 물가변동지수 적용으로 인한 공사금액 증액시 안전관리자 추가선임 여부 (산안(건안) 68307-162, 2003.06.12.)

[질의]

- 당 공사는 고속도로현장으로써 최초 공사금액 765억원으로 시공중 설계 변경건으로는 감액이 되었고 물가변동지수를 적용한 결과 공사금액이 800억원 이상이 되었음
- 위와 같을 경우 설계내역의 증가 없이 물가변동지수 적용으로 공사금액이 800억원 이상이 되었을 경우 안전관리자를 증원해야 하는지 여부

[Reply]

- In accordance with Attached Table 3 of the Enforcement Decree of the Occupational Safety and Health Act, in the appointment of a safety manager for the construction industry, the construction cost means the total construction cost (including the paid materials cost) in the contract.
- If the construction cost is changed only due to price changes, not by changes in construction details such as a change in design, there is no change in construction contents; so a safety manager must be appointed in line with the original construction cost.



What is the criteria for appointing a safety manager when Company B re-contracts the construction work that Company A has been implementing but is under suspension?



Since the construction cost which is used as the standard for the appointment of a safety manager in the construction industry under Article 16 of the Enforcement Decree of the Occupational Safety and Health Act refers to the total construction cost in the contract, it is judged that Company B should appoint a safety manager according to the total construction cost in the contract concluded with the person placing the order. (See Sanan (Gunan) 68307-162, June 12, 2003)

〈The End〉

[회시]

- 산업안전보건법시행령 별표 3에 의거 건설업 안전관리자 선임에 있어서 공사금액은 도급계약서상의 총 공사금액(지급자재비 포함)을 의미하는 바,
- 설계변경 등 공사내용 변경으로 인한 도급계약의 변경요인이 아닌 **단지 물가변동만으로 공사금액이 변경되었을 경우** 공사내용에는 변화가 없으므로 당초 공사금액으로 안전관리자를 선임하여야 함

**Q**

A사가 수행 중 중단된 공사를 B사가 재계약하여 시공할 경우 안전관리자 선임기준은?

**A**

산업안전보건법 시행령 제16조의 건설업 안전관리자 선임기준이 되는 공사금액은 도급계약서상의 총 공사금액을 의미하므로, B사는 발주자와 계약한 도급계약서상의 총공사금액에 따라 안전관리자를 선임하면 되는 것으로 사료됨 (산안(건안) 68307-162, 2003.06.12. 참조)

〈끝〉

# Guidebook on the Amended Occupational Safety and Health Act

개정 산업안전보건법 안내서

**발행일** 2020년 11월 30일

**발행인** 정형우  
**발행처** 노사발전재단

**등록** 제22-1319호(1998년 5월 1일)  
**주소** 서울시 마포구 마포대로 130 별정우체국연금관리단빌딩 6, 7, 8, 10층  
**전화** 02-6021-1075  
**팩스** 02-6021-1483  
**홈페이지** [www.nosa.or.kr](http://www.nosa.or.kr)  
**ISBN** 978-89-89583-33-2

**편집·디자인** (주)내일이비즈

이 책은 신저작권법에 따라 보호받는 저작물입니다.  
내용의 일부와 전부를 무단 게재하거나 복제하는 것을 금합니다.  
비매품

